

DARDANEL

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

DARDANEL YENİLİK TUTKUSUYLA 40 YIL



İÇİNDEKİLER

DARDANEL

Hakkımızda

| | |
|--------------------------------|---|
| Rapor Hakkında | 1 |
| Başkanımızın Mesajı | 2 |
| Kurumsal Yönetim Anlayışımız | 3 |
| Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz | 4 |
| Yönetim Kurulumuz | 5 |
| Komitelerimiz | 6 |
| Organizasyonlarımız | 7 |

40 Yıllık Başarı

| | |
|--------------------------------------|----|
| 40 Yıldır Aynı Güvenle, Aynı Değerle | 9 |
| Sermaye ve Ortaklık Yapısı | 10 |
| İştirakler ve Bağlı Ortaklar | 10 |
| Markalarımız | 17 |
| Dardanel 2019-2024 Gelişimi | 18 |
| Rakamlarla 2024 | 19 |
| İhracat Pazarlarımız | 20 |
| Ödüller ve Başarılar | 21 |
| Değer Yaratma Modelimiz | 22 |
| 2030'a Doğru Dardanel | 23 |

Yaratılan Ekonomik Değer

| | |
|------------------------------|----|
| Konsolide Kar Zarar Tablosu | 25 |
| Konsolide Nakit Akış Tablosu | 26 |
| Güçlü Yönlerimiz | 26 |

Sektörel Bakış

| | |
|--|----|
| Dünya Ton Balığı Sektörü | 28 |
| Ton Balığı Bölgesel Dağılım | 29 |
| Konserve Ton Balığı Küresel Beklentiler | 30 |
| Dardanel'de Tüketilen Ton Türleri ve Sektördeki Payı | 31 |
| Türkiye Ton Balığı Pazar Payımız | 32 |

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

| | |
|---|----|
| Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları | 34 |
| Sürdürülebilirlik Stratejimiz | 35 |
| Paydaşlarla İlişkiler | 37 |
| Önceliklendirme Analizi | 38 |
| 2024 Yılı Öncelikli Konular | 39 |
| Kritik Konulara Yaklaşımımız | 40 |
| Sorumlu Tedarik | 43 |

Çevre

| | |
|-------------------------------|----|
| Çevresel Konuların Yönetimi | 45 |
| İklim Değişikliği ve Etkileri | 46 |
| Emisyon Yönetimi | 47 |
| Enerji Yönetimi | 48 |
| Enerji Verimliliği | 49 |
| Ambalaj Yönetimi | 50 |
| Su Yönetimi | 51 |
| Atık Yönetimi | 52 |
| Çalışma Ortamı Denetimleri | 53 |
| Biyoçeşitlilik ve Ekosistem | 54 |
| 2050 Hedeflerimiz | 55 |

Üretim

| | |
|---------------------------------------|----|
| Tanıdığınız Lezzetler | 57 |
| Damaklarda Yeni Tatlar | 58 |
| Ar-Ge Projelerimiz | 59 |
| TPM Çalışmalarımız | 60 |
| TPM Somut Etkileri | 61 |
| Kaynak Yönetimi | 62 |
| Kalite Yönetimi | 63 |
| Gıda Güvenliği | 64 |
| Sertifikalar | 65 |
| Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi | 65 |
| Müşteri Memnuniyeti | 66 |
| 2024 Yılında Katıldığımız Fuarlar | 67 |

İnsan

| | |
|-------------------------------------|----|
| İnsana Yaklaşımımız | 70 |
| Fırsat Eşitliği | 71 |
| Dardanel'de Yetkinlikler | 72 |
| Performans Yönetimi ve Prim Sistemi | 73 |
| Dardanel'de Geleceğin Liderleri | 74 |
| Sürdürülebilir Performans | 75 |
| İK Faaliyetlerimiz | 76 |
| Spora Verilen Destek | 77 |
| Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar | 78 |
| İSG Performansımız | 79 |

Toplum

| | |
|---------------------------------|----|
| Topluma Katkı | 81 |
| 40. Yıl Hatıra Ormanı | 82 |
| Çanakkale Boğazı | 83 |
| Ton Balığının Beslenmedeki Yeri | 84 |
| Toplumsal Farkındalığa Destek | 85 |
| Bilgi Paylaşımına | 86 |
| Üniversite - Sanayi İş Birliği | 87 |
| Dünya Braille Günü | 88 |
| Spor Alanında Sponsorluklar | 88 |
| AKUT İşbirliği | 89 |
| Karina Deniz Kültür Merkezi | 89 |

Yönetişim

| | |
|--------------------------------|----|
| Etik Anlayışımız | 91 |
| Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele | 92 |
| Misillemenin Önlenmesi | 92 |
| Tedarikçi Yönetimi | 93 |
| Bilgi Güvenliği | 95 |
| Entegre Yönetim | 96 |

Ekler

| | |
|-------------------------|-----|
| Performans Göstergeleri | 98 |
| GRI Uyum Tabloları | 102 |
| TSRS Raporu | 107 |



“Dardanel’in yolculuğu, inovatif ve katma değerli üretim anlayışı ile kaliteyi esas alan, kaynakları verimli kullanmaya odaklanan bir vizyon üzerine kuruludur.”

Niyazi Önen



OT

HAKKIMIZDA

Rapor Hakkında
Başkanımızın Mesajı
Kurumsal Yönetim Anlayışımız
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
Yönetim Kurulumuz
Komitelerimiz
Organizasyonumuz

RAPOR HAKKINDA

Dardanel olarak faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; bu etkilerin sorumlu şekilde yönetilmesini kurumsal önceliklerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu doğrultuda performansımızı, ilerlememizi ve yönetim yaklaşımımızı düzenli olarak paydaşlarımızla paylaşmayı kurumsal şeffaflığımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bu sürdürülebilirlik raporu, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemini kapsayan çevresel ve sosyal performansımızı, yönetim uygulamalarımızı, değer zinciri boyunca yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve stratejik önceliklerimizi içermektedir. Rapor kapsamında yer verilen veriler ve göstergeler, Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş.'nin Türkiye'deki operasyonlarını kapsamaktadır. Aksi belirtilmediği sürece iştirak ve bağlı ortaklık verileri bu kapsamın dışında tutulmuştur.

Raporun hazırlanmasında GRI 2021 Standartları esas alınmış olup, rapor içeriğinin ilgili GRI açıklamalarıyla eşleştirilmiş hali "GRI İçerik Endeksi" bölümünde sunulmaktadır. Şirketimizin uzun yıllardır benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda hazırlanan bu çalışma aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) taahhütlerimizle uyumludur ve yıllık ilerleme bildirimimiz niteliği taşımaktadır. Ayrıca rapor, Türkiye'de yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu olacak şekilde kurgulanmış; iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin açıklamalarda IFRS S1 ve IFRS S2 çerçevelerinden yararlanılmıştır. İlgili bölümlerde, GHG Protokolü doğrultusunda hesaplanan sera gazı emisyon verilerine de yer verilmiştir.

Dardanel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı; iklim ve çevre yönetimi, insana yatırım, sorumlu üretim ve tedarik, yenilikçi ve güvenilir ürünler gibi temel değer alanları üzerine inşa edilmiştir. Bu raporda söz konusu alanlarda kaydettiğimiz gelişmeleri, performans göstergelerimizi, hedeflerimizi ve gelecek dönem önceliklerimizi şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Dardanel olarak sürdürülebilirlik alanındaki tüm çalışmalarımız; sektörümüzdeki liderliğimizi güçlendirmeyi, deniz ürünleri alanında sorumlu üretimi yaygınlaştırmayı, iklim değişikliği ile mücadelede etkili adımlar atmaya ve çalışanlarımızdan tüketicilerimize kadar tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Geçmiş dönem raporlarımıza ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza şirket internet sitemizin ilgili bölümünden ulaşılabilir.



BAŞKANIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dardanel olarak sürdürülebilirliği yalnızca faaliyetlerimizi şekillendiren bir ilke değil, aynı zamanda gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun temel yapı taşı olarak görüyoruz. 2024 yılında da çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütüncül bir yaklaşımı benimseyerek uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürdük. Bu yıl aynı zamanda şirketimizin ilk defa TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasını gerçekleştirdiğimiz bir yıl oldu. Böylece şeffaflık, hesap verebilirlik ve küresel normlarla uyum konusundaki taahhüdümüzü daha da güçlendirdik.

Dünya genelindeki güncel gelişmeleri, yeni düzenlemeleri ve iklim değişikliğinin işletmeler üzerindeki etkilerini yakından takip ederek sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli olarak güncelliyoruz. Risk Komitemizin yönettiği risk envanterine iklim risklerinin ilk kez entegre edilmesi, iklimle bağlantılı finansal ve operasyonel etkileri daha bütüncül bir bakış açısıyla ele alma kararlılığımızın önemli göstergelerinden biridir.

Çevresel sorumluluklarımız kapsamında kaynaklarımızı verimli kullanmaya, enerji ve su yönetimimizi optimize etmeye ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. TPM uygulamalarının şirket geneline yayılması üretkenlik artışı, kalite iyileşmesi ve verimlilik kazanımları ivme kazandı. OEE ve kapasite kullanım oranlarımızdaki artış, doğru yatırımların ve disiplinli süreç yönetiminin somut bir yansıması oldu. İnsanı tüm süreçlerimizin merkezine koyan bir şirket olarak en önemli sermayemizin insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. Kadın istihdamında Türkiye'nin öncü şirketleri arasındayız, Çanakkale Bölgesi'nin de lideriyiz; kadın çalışan oranımız yüzde 62'ye ulaşmış durumda. Bununla birlikte Dardanel Önentaş, faaliyet gösterdiği bölgede yalnızca bir üretim şirketi değil; bölge halkının ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sunan güçlü bir paydaştır. İstihdam yaratmakla kalmıyor, çalışanlarımızla birlikte büyüyen yerel bir ekosistemi destekliyoruz.

Dardanel olarak temel amacımız; sorumlu, çevik, yenilikçi ve geleceğe hazır bir şirket yapısını kalıcı hale getirmektir. Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, tüketicilerimize ve içinde bulunduğumuz topluma değer yaratmaya devam ederken, sürdürülebilir bir gelecek için üzerine düşeni yapan bir şirket olma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Bu yolculukta bize güç veren tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. Hep birlikte daha yaşanabilir bir gelecek için üretmeye, yenilemeye ve öncülük etmeye devam edeceğiz.

Niyazi Önen
Yönetim Kurulu Başkanı



KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

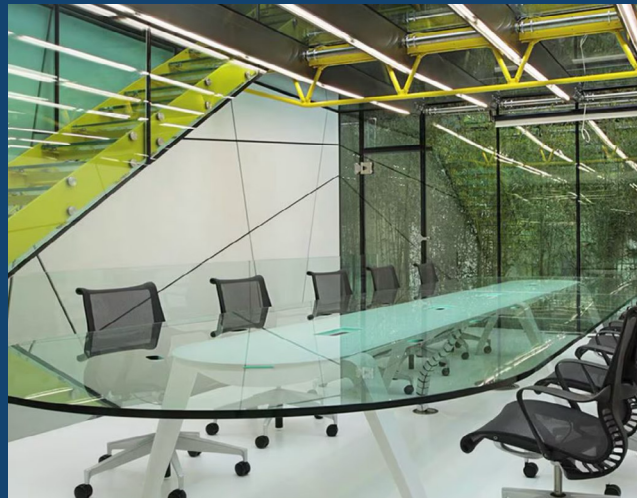
Kurumsal yönetimi, uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle; karar alma süreçlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Kurumsal yönetim yaklaşımımız; pay sahiplerinin haklarının korunmasını, zamanında ve doğru bilgilendirmeyi, etkin iç kontrol ve denetim mekanizmalarının işletilmesini ve etik değerlere dayalı bir yönetim kültürünün yaygınlaştırılmasını esas almaktadır. Faaliyetlerimizi yalnızca finansal performans perspektifinden değil; çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alan bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

Kurumsal yönetim yapımızı, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde kuruyoruz. İlgili ilkelere uyumu sağlamak amacıyla politika, süreç ve uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor; mevzuat ve paydaş beklentilerindeki gelişmeler doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz.

Paydaşlarımızla açık, dengeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda; hissedarlar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve kamu otoriteleri başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaf iletişim yürütüyor, bilgiye erişimi kolaylaştıran mekanizmaları etkin şekilde işletiyoruz.

Halka açık bir şirket olarak, yatırımcılarımızın doğru, eksiksiz ve zamanında bilgilendirilmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Kamuyu aydınlatma yükümlülüklerimizi ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirirken; kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürdürülebilirlik önceliklerimiz, risk yönetimi yaklaşımımız ve uzun vadeli değer yaratma vizyonumuz ile uyumlu şekilde yönetiyoruz.



DARDANEL

TÜRKİYE'NİN
EN SEVİLEN
TON KONSERVE
MARKASI



TEŞEKKÜRLER TÜRKİYE

"Türkiye'nin Lovemark'ları 2024 araştırması MediaCat ve Ipsos tarafından 15-55 yaş aralığında kadın-erkek oranı eşit, Türkiye temsili 2000 kişi ile gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre Dardanel Konserve Ton Balığı kategorisinde birinci olarak kategorinin Lovemark'ı olmuştur."

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYON



Dardanel Önentaş A.Ş., deniz ürünlerinde sağlıklı, güvenilir ve sürdürülebilir üretimi odağına alarak büyüyen küresel deniz ürünleri pazarında lider markalardan biri olmayı ve sağlıklı beslenme alışkanlıklarını güçlendirmeyi hedefler.

MİSYON



Dardanel Önentaş A.Ş., ton balığı ve deniz ürünlerini tazelik, kalite ve lezzetten ödün vermeden tüketicilere sunarken; yenilikçi ve pratik çözümleriyle sağlıklı beslenmeyi günlük yaşamın erişilebilir bir parçası haline getirmeyi amaçlar.

DEĞERLERİMİZ



Faaliyetlerimizi dürüstlük, doğruluk, yüksek iş ahlakı ve şeffaflıkla; çalışanlarımızın hak ve çıkarlarına saygı göstererek yürütürüz. İlişki içinde olduğumuz müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve rakiplerimizin meşru çıkarlarına da aynı şekilde saygı duyarız.



YÖNETİM KURULUMUZ

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi AŞ'nin Yönetim Kurulunun oluşumu, görev ve sorumluluklarına ilişkin tüm düzenlemeler; Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, aday gösterilmesi ve görev sürelerine ilişkin süreçler, ilgili mevzuat ve şirket esas sözleşmesi doğrultusunda yapılandırılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri üç yıllık süre için seçilmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi bir yıl olup, aynı kişinin bağımsız üye olarak görev süresi toplamda dört yılı aşmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı ödemesi yapılmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan kriterler çerçevesinde belirlenmekte; tüm Yönetim Kurulu adayları yıllık olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Yönetim Kurulu üyeliklerine ilişkin atama kararları ve görev dağılımları, şirketin kurumsal internet sitesi ve gerekli görülen durumlarda Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Dardanel Yönetim Kurulu; icracı ve icracı olmayan üyelerden oluşmakta olup, üyeler şirketin faaliyet alanı, uzun vadeli stratejik hedefleri ve faaliyet gösterdiği sektörün dinamikleri doğrultusunda farklı yetkinlik, bilgi birikimi ve mesleki deneyimlere sahiptir. Bu yapı, Yönetim Kurulunun stratejik karar alma süreçlerini güçlendirmeyi ve şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Şirket esas sözleşmesi uyarınca, şirketin yönetimi ve üçüncü kişilere karşı temsili Yönetim Kurulunun yetki ve sorumluluğundadır. Bu kapsamda Yönetim Kurulunun temel görevleri; şirketin stratejik hedeflerini ve uzun vadeli vizyonunu belirlemek, kurumsal politika ve stratejileri oluşturmak, bu politikalara ilişkin kararları almak ve uygulamaların etkinliğini gözetmektir.

Sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, risk yönetimi ve kurumsal dayanıklılık konuları da Yönetim Kurulunun gözetim ve yönlendirme alanları arasında yer almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden biri Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığı görevini, diğeri ise Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığı görevini yürütmektedir.

Yönetim Kurulunda yapılan oylamalarda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta; oyların eşitliği halinde Yönetim Kurulu Başkanının iki oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu, 2024 yılı boyunca düzenli olarak toplanmış; toplantı sayıları, katılım oranları ve alınan kararlar kurumsal yönetim uygulamaları çerçevesinde izlenmiştir. Yönetim Kurulu faaliyetlerine ilişkin özet bilgiler, ilgili mevzuat doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesine ilişkin esaslar, Ücret Politikası kapsamında yazılı olarak belirlenmiştir. Ücret politikası genel kurul onayı ile yürürlüğe girmiş olup, Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler Genel Kurulun bu yönde vereceği karara bağlıdır.

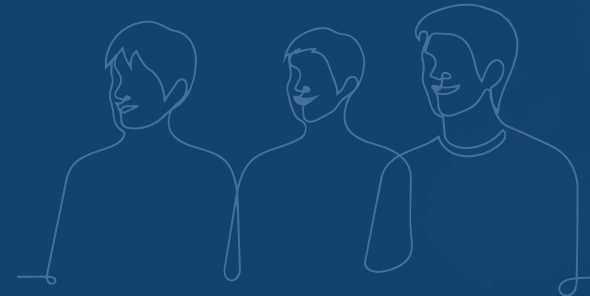
Ücret politikasında yapılacak değişiklikler, yıllık olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmakta ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, bağımsızlıklarını zedeleyebilecek nitelikte hisse senedi opsiyonları veya performansa dayalı ödeme planları uygulanmamaktadır.

AD SOYAD

GÖREV

GÖREV SÜRESİ

| | | |
|--------------------|----------------------------------|-------|
| Osman Niyazi Önen | Yönetim Kurulu Başkanı | 3 Yıl |
| Aşkın Kurultak | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 3 Yıl |
| Ferit Ahmet Gökmen | Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl |
| Ayşe Önen Özoğuz | Yönetim Kurulu Üyesi | 3 Yıl |
| Mehmet Mete Başol | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 1 Yıl |
| Oğuz Aldemir | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 1 Yıl |



KOMİTELERİMİZ

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, şirketin finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu, şeffaflığını ve mevzuata uygunluğunu gözetir. Finansal tabloların kamuya açıklanmadan önce muhasebe ilkeleri, finansal raporlama standartları ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanıp hazırlanmadığını değerlendirir; önemli muhasebe politikaları ve tahminler hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir.

Komite, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini izler. Bu sistemlerin kurulması, işletilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarını gözetir; tespit edilen bulguların ve önerilerin zamanında ele alınmasını sağlar ve gerekli aksiyonların uygulanmasını takip eder. İç denetim faaliyetlerinin bağımsız ve etkin bir şekilde yürütülmesini temin eder; iç denetim planlarını ve denetim sonuçlarını değerlendirir.

Denetim Komitesi, bağımsız denetim sürecinin etkinliğini gözetir. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, yetkilendirilmesi ve performansının değerlendirilmesine ilişkin çalışmaları yürütür. Bağımsız denetçilerle düzenli olarak bir araya gelir; denetim sürecine, bulgulara ve önerilere ilişkin değerlendirmelerde bulunur. Denetim sürecinde tespit edilen önemli hususları ve riskleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar.

Komite, şirket bünyesinde etik ilkelere ve mevzuata uyumu destekleyen ihbar ve bildirim mekanizmalarının etkinliğini gözetir. Bu kapsamda yapılan bildirimlerin gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını sağlar ve gerekli aksiyonların alınmasını izler.

| AD SOYAD | GÖREV | GÖREV SÜRESİ |
|-------------------|--------------------------------|--------------|
| Mehmet Mete Başol | Denetim Sorumlu Komite Başkanı | 1 Yıl |
| Oğuz Aldemir | Denetim Sorumlu Komite Üyesi | 1 Yıl |



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek risklerin zamanında tespit edilmesini ve etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlar. Bu doğrultuda; stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, çevresel ve itibar risklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alır.

Komite, şirketin risk yönetimi sisteminin kurulmasını, etkin şekilde işletilmesini ve geliştirilmesini gözetir. Risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçleri düzenli olarak gözden geçirir; risklerin gerçekleşme olasılığı ve etkilerini dikkate alarak alınması gereken önlemleri değerlendirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, iklim değişikliği ile çevresel ve sosyal riskler dahil olmak üzere şirket faaliyetlerini etkileyebilecek yeni ve gelişen risk alanlarını izler. Bu kapsamda risklerin şirket stratejisi ve iş modeli üzerindeki olası etkilerini analiz eder, risk azaltıcı ve uyum sağlayıcı aksiyonlara ilişkin öneriler geliştirir.

Komite, yaptığı değerlendirmeleri ve tespit ettiği önemli riskleri düzenli raporlar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunar. Risk yönetimi süreçlerinin artırılmasına yönelik öneriler geliştirir ve alınan aksiyonların uygulanma durumunu izler.

| AD SOYAD | GÖREV | GÖREV SÜRESİ |
|-------------------|--|--------------|
| Oğuz Aldemir | Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı | 1 Yıl |
| Mehmet Mete Başol | Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi | 1 Yıl |

Kurumsal Yönetişim Komitesi

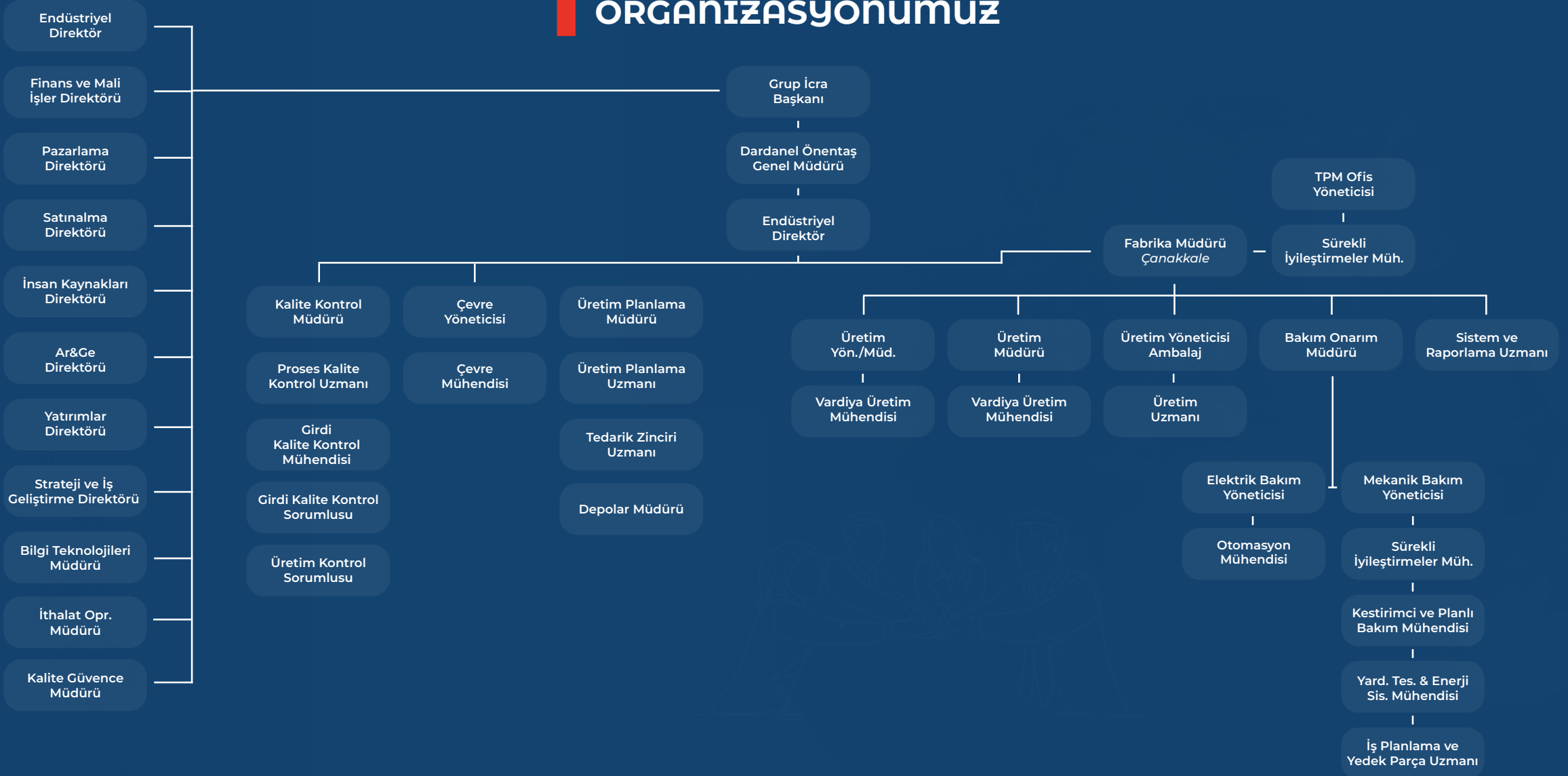
Kurumsal Yönetişim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu gözetir ve bu ilkelerin geliştirilmesine yönelik çalışmaları yürütür. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini esas alarak şirketin kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesini hedefler.

Komite, kurumsal yönetim uygulamalarının mevzuata ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunu değerlendirir, iyileştirme alanlarına yönelik öneriler geliştirir. Yönetim Kurulu'nun yapısını, işleyişini ve etkinliğini destekleyecek çalışmaları ele alır ve komitelerin etkinliğini izler. Kurumsal Yönetişim Komitesi, pay sahipleri ve diğer paydaşlarla ilişkilerin şeffaf, dengeli ve etkin bir şekilde yürütülmesini gözetir. Kamuyu aydınlatma uygulamalarının doğruluğunu ve etkinliğini değerlendirir; şirketin bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya yapılan açıklamaların tutarlılığını izler.

Komite, etik kurallar, uyum politikaları, ücretlendirme ve aday gösterme süreçlerine ilişkin konuları ele alır ve bu alanlarda Yönetim Kurulu'na görüş ve öneriler sunar. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının yönetim boyutunu destekleyen uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlar.

| AD SOYAD | GÖREV | GÖREV SÜRESİ |
|-------------------|-------------------------------------|--------------|
| Mehmet Mete Başol | Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı | 1 Yıl |
| Oğuz Aldemir | Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi | 1 Yıl |

ORGANİZASYONUMUZ



40 YILLIK BAŞARI

40 Yıldır Aynı Güvenle, Aynı Değerle
Sermaye Ve Ortaklık Yapısı
İştirakler Ve Bağlı Ortaklıklar
Markalarımız
2019-2024 Gelişimi
Rakamlarla 2024
İhracat Pazarlarımız
Ödüller ve Başarılar
Değer Yaratma Modelimiz
2030'a Doğru Dardanel

02



40 YILDIR AYNI GÜVENLE, AYNI DEĞERLE

1984 yılında Çanakkale'de atılan ilk adımla başlayan yolculuğumuz, bugün 40 yıllık güçlü bir hikâyeye dönüşmüş durumda. Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. olarak bu yolculuk boyunca yalnızca deniz ürünleri üretmedik; sofralara güven, tüketicilerimize gönül rahatlığı ve nesiller boyu süren bir marka bağı sunduk. Sizlerin güveni ve tercihiyle büyüdük; her dönemde en çok tercih edilen, en çok güvenilen markalardan biri olmanın sorumluluğunu gururla taşıdık.

Türkiye'de deniz ürünleri işleme ve üretimi alanında öncü şirketlerden biri olarak kurulduğumuz günden bu yana, kaliteyi ve besin değerini işimizin merkezine aldık. Türkiye'yi ton balığıyla tanıştıran ilk marka olmanın bilinciyle, denizden gelen lezzeti en doğal, en güvenilir ve en besleyici haliyle sunmayı ilke edindik. Yıllar boyunca değişen tüketici beklentilerine kulak verdik, hayatın hızına uyum sağlayan çözümler geliştirdik ve yenilikten hiçbir zaman vazgeçmedik.

Çanakkale'de bulunan 70.000 m² büyüklüğündeki tam entegre üretim tesisimizde; ton balığı başta olmak üzere somon, sardalya, uskumru, midye, kalamar ve karides gibi farklı balık ve deniz ürünlerini ileri teknoloji altyapımız ve yüksek kalite standartlarımızla işliyoruz. Bu ürünleri konserve ve dondurulmuş formlarda hem Türkiye hem de uluslararası pazarlara sunuyor; Türkiye Konserve Balık kategorisindeki liderliğimizi istikrarlı bir şekilde sürdürüyoruz.

Çanakkale'de konumlanan üretim tesisimiz, bölge için önemli bir istihdam kaynağı ve ekonomik değer merkezidir. Yıllar içinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla yerel ekonomiye katkı sağladık, bölge halkı için sürdürülebilir iş ve gelişim imkânları yarattık. Çanakkale'den doğan ve yine Çanakkale'ye değer katan bir marka olarak, yerel halkla kurduğumuz bağın ve bölgesel kalkınmaya sağladığımız katkının bilincindeyiz. Önümüzdeki dönemde planladığımız yatırımlarla da bu katkıyı daha da güçlendirmeyi, bölge halkına yeni fırsatlar sunmayı hedefliyoruz.

Üretim anlayışımızda kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımı önemli bir yer tutar. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan yan ürünleri balık unu ve balık yağına dönüştürerek yeniden değerlendirir; Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında deniz ürünlerinin besleyici bileşenlerini pet food üretiminde kullanırız. Bu yaklaşımı, çevresel etkimizi azaltmanın ötesinde, denizlerden aldığımız sorumluluk bilinciyle geri verme anlayışının bir parçası olarak görürüz.

Sürdürülebilirlik, Dardanel'in iş modelinin ayrılmaz bir unsurudur. Deniz ekosistemlerinin korunması, sürdürülebilir balıkçılığın desteklenmesi, karbon ve su ayak izimizin azaltılması öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alır. Bu çevresel sorumluluk anlayışını; toplumsal katkı, çalışan refahı ve güçlü yönetim uygulamalarıyla birlikte ele alır, sürdürülebilirliği bütüncül bir yaklaşımla yönetiriz.

Toplumsal katkı alanında da aktif bir rol üstleniriz. Çanakkale Dardanel Spor Kulübü aracılığıyla genç sporcuların gelişimini destekler, kadın futbol takımı ve kadın sporlarına yönelik sponsorluklarımızla sporda kadın temsiliyetinin güçlenmesine katkı sağlarız. Topluma değer katmayı, faaliyet gösterdiğimiz bölgeyle birlikte büyümeyi ve sosyal fayda yaratmayı kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görürüz.

Bizi 40 yıldır ayakta tutan en önemli unsur ise değişmeyen değerlerimizdir. Dürüstlük, etik, şeffaflık ve güven; kuruluşumuzdan bu yana tüm kararlarımızın ve iş yapış biçimimizin temelini oluşturur. Tüketicilerimizin bize duyduğu güveni en büyük kazanımımız olarak görür, bu güveni korumayı her şeyin üzerinde tutarız.

Bugün 40 yıla baktığımızda; milyonlarca sofraya ulaşmış olmanın, nesiller boyu süren bir güven ilişkisi kurmanın ve Çanakkale'den doğan güçlü bir marka yaratmanın gururunu yaşıyoruz. Önümüzdeki yıllarda da aynı değerlerle, aynı heyecanla ve sizlerin güveniyle yolumuza devam etmeyi; nice 40 yılları birlikte karşılamayı diliyoruz.



YENİLİK TUTKUSUYLA GEÇEN
NİCE 40 YILLARA...

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla Grubun sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortaklar | 31 Aralık 2024 | | 31 Aralık 2023 | |
|--------------------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
| | Tutar | Pay Oranı (%) | Tutar | Pay Oranı (%) |
| Niyazi Önen Holding A.Ş. | 302.085.564 | 51,54 | 402.085.564 | 68,60 |
| KTLP Limited | 100.000.000 | 17,06 | - | - |
| Halka Arz | 184.013.719 | 31,40 | 184.013.719 | 31,40 |
| Toplam | 586.099.283 | 100 | 586.099.283 | 100 |

İŞTİRAKLER VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

| Ticaret Unvanı | Şirketin Faaliyet Konusu | Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi | Şirketin Sermayedeki Payı | Şirketin Sermayedeki Payı (%) | Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği |
|---|---|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| Dardanel Dağıtım A.Ş. | Satış ve Dağıtım | 22.000.000 | 22.000.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |
| Çanakkale Dardanel Spor Kulübü A.Ş. | Spor Faaliyetleri | 4.140.000 | 4.140.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |
| Ton Radyo Televizyonculuk Yayıncılık A.Ş. | Televizyon Programcılığı ve Yayıncılığı | 20.000.000 | 20.000.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |
| Dardanel Greece S.A. | Deniz Ürünleri İmalatı ve Ticareti | 20.000.000 | 20.000.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |
| Dardanel Midye Üretim A.Ş. | Kara Midye Üretimi ve Ticareti | 500.000 | 500.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |
| Dardanel Dış Ticaret A.Ş. | Dış Ticaret | 1.000.000 | 1.000.000 | TRY | Bağlı Ortaklık |

DARDANEL DAĞITIM AŞ

2019 yılında kurulan Dardanel Dağıtım AŞ, Niyazi Önen Grup şirketleri tarafından üretilen konserve ürünlerin Türkiye genelindeki satış noktalarına ulaştırılmasını sağlayan iştirakimiz ve lojistik gücümüzdür. Türkiye genelinde hizmet veren 160 araçlık modern filomuz ile tesislerimizde özenle üretilen ürünlerimizi 81 ildeki satış noktalarına güvenli ve etkin şekilde sevk ediyoruz. **Günlük 100 bini aşkın satış noktasına ulaşıyor, 2024 itibarıyla 242 milyon ABD dolarına ulaşan operasyon büyüklüğümüzle tüketicilerimize her zaman taze, güvenilir ve sürdürülebilir deniz ürünleri sunuyoruz.**

Dardanel Dağıtım AŞ, bir lojistik altyapı sunmanın ötesinde, sürdürülebilir ve verimli dağıtım stratejileriyle gıda güvenliğini ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefleyen entegre bir dağıtım sistemi olarak faaliyet gösteriyor. Geleceğe yönelik yenilikçi lojistik uygulamalarımızla çevresel etkilerimizi azaltmaya odaklanıyor ve daha sürdürülebilir bir dağıtım ağı oluşturmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

81 ilde
+100 bin satış noktası

242 milyon
ABD Dolar'ına ulaşan operasyon büyüklüğü



DARDANEL GREECE SA

Dardanel Önentaş, Yunanistan'da faaliyet gösteren ve donmuş deniz ürünleri üretimi ile satışını gerçekleştiren Dardanel Greece SA'nın yüzde 100 paylarını ve marka haklarını, 21 Eylül 2022 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında 10.000.000 Euro bedelle devralmıştır. Marka hakkı devrine ilişkin tüm koşullar tamamlanmıştır.

Yunanistan'ın Aigio kentinde konumlanan operasyonlarımız, yurt içi organize perakende ve ev dışı tüketim kanallarının yanı sıra Avrupa ve uluslararası pazarlara yönelik yüksek kaliteli ürünler üreten iki modern endüstriyel üretim tesisini kapsamaktadır. Dardanel Greece SA, faaliyet gösterdiği Aigio bölgesinde istihdam yaratılması ve yerel ekonominin desteklenmesi açısından önemli bir katma değer sağlamaktadır.

Genişleyen balıkçılık ürün portföyümüzle birlikte, Yunan mutfağından ilham alan yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyor, markalı ürünlerimizle yeni coğrafyalara ve pazarlara açılmaya yönelik stratejik adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda hedefimiz, Dardanel Greece SA'yı balık ve deniz ürünleri kategorisinde uluslararası ölçekte güçlü ve tanınan bir marka konumuna taşımaktır.

Dardanel Greece SA'da deniz ekosisteminin korunmasını temel bir sorumluluk olarak görüyor, gelecek nesiller için sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, iyi balıkçılık uygulamalarını benimseyen sertifikalı tedarikçilerle çalışıyor ve balıkçılık alanlarının sürdürülebilir yönetimi için bağımsız ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yürütüyoruz. Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor ve sürdürülebilir balıkçılığa yönelik uluslararası kabul görmüş standartlara bağlılığımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.



Ürünlerimiz



DARDANEL DIŞ TİCARET AŞ

Dardanel Dış Ticaret AŞ, Dardanel Şirketler Grubu'nun uluslararası pazarlardaki faaliyetlerini koordine etmek ve ihracat hacmini sürdürülebilir biçimde artırmak amacıyla yapılandırılmıştır. Şirket, Dardanel markasının küresel ölçekte bilinirliğini güçlendirmeyi ve farklı pazarlardaki ticari faaliyetleri etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

Deniz ürünleri başta olmak üzere konserve, soğutulmuş ve dondurulmuş gıda ürünlerinin yurt dışı pazarlara ulaştırılmasında aktif rol üstlenen Dardanel Dış Ticaret AŞ ürün portföyünü Dardanel'in kalite, gıda güvenliği ve sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda uluslararası pazarlara sunmaktadır.

Şirketin dış ticaret faaliyetleri; Avrupa, Amerika, Orta Doğu ve farklı coğrafyaları kapsayan geniş bir ihracat ağı üzerinden yürütülmektedir. Grup bünyesindeki üretim tesislerinde üretilen ürünler, hedef pazarların mevzuatlarına ve tüketici beklentilerine uygun şekilde konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda farklı ülkelerdeki perakende zincirleri ve iş ortaklarıyla uzun vadeli ve güçlü ticari ilişkiler kurulmaktadır.

Dardanel Dış Ticaret AŞ, Grup'un yurt dışı iştirakleri ve markalarıyla yakın koordinasyon içinde faaliyet göstermektedir. Yunanistan'da faaliyet gösteren Dardanel Greece SA ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki yapılanmalar, dış ticaret stratejisinin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Bu yapı sayesinde ihracat coğrafyası çeşitlendirilmekte ve pazarlara erişim kapasitesi artırılmaktadır.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımı doğrultusunda şirket; uluslararası ticarete kalite, izlenebilirlik ve tedarik zinciri güvenliği konularına odaklanmaktadır. Deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik sürdürülebilir balıkçılık ilkeleri ise ihracat süreçlerinin temel dayanaklarından biri olarak benimsenmektedir.

Bugün Dardanel Dış Ticaret AŞ, Dardanel markasının küresel pazarlardaki temsil gücünü artıran, ihracat performansını destekleyen ve Grubun uluslararası büyüme stratejisine katkı sağlayan önemli bir yapı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



ÇANAKKALE DARDANEL SPOR AŞ

Dardanel Önentaş AŞ kuruluşundan bu yana sadece üretim alanındaki yatırımlarıyla kalmayarak; sporu, sağlıklı yaşamı ve toplumsal gelişimi destekleyen yaklaşımıyla da doğduğu şehir Çanakkale'ye kalıcı değerler kazandırmaktadır. Bu yaklaşımın en köklü ve somut yansımalarından biri olan Çanakkale Dardanel Spor, yıllar içinde bölgesel spor kültürünün gelişimine sağladığı katkılarla da Çanakkale'nin ortak değeri haline gelmiştir.

1966 yılında, Çanakkale'nin köklü amatör futbol kulüpleri Boğazspor, Türkgücü ve Kalespor'un birleşmesiyle Çanakkale Spor adı altında kurulan kulüp, kısa sürede kent futbol alanındaki temsil gücünü bir araya getiren önemli bir yapı olarak konumlanmıştır. 1967-1968 sezonunda 3. Lig'e yükselen kulüp, farklı liglerde sürdürdüğü mücadelesiyle Çanakkale'nin futbol sahnesindeki varlığını kesintisiz biçimde devam ettirmiştir.

1991 yılında Dardanel'in kulübe sponsor olmasıyla birlikte Çanakkale Dardanel Spor adını alan kulüp, bu tarihten itibaren profesyonel spor anlayışını güçlendirmiş; 1995-1996 sezonu sonunda 2. Lig'de şampiyon olup Süper Lig'e yükselerek Türk futbolunun en üst seviyesinde şehri temsil etme başarısı göstermiştir. Altyapı yatırımları ve genç yeteneklerin gelişimine odaklanan yapıyla sürdürülebilir bir spor ekosistemi oluşturan kulüp, bugün maçlarını 10.500 kişilik 18 Mart Stadyumu'nda oynarken, Çanakkale'nin spora olan bağlılığını sahaya yansıtmaya devam etmektedir.

Kadınların hayatın her alanında güçlenmesine verdiği önem doğrultusunda, 2021 yılında kurulan Çanakkale Dardanel Kadın Futbol Takımı, çoğunluğu spor bilimleri alanında ileri düzey eğitim gören sporculardan oluşmaktadır.

Dardanel'in sağladığı bu destekler, yalnızca sportif başarıyı değil; kadın sporcuların görünürliğini artırmayı, genç kızları spora teşvik etmeyi ve toplumda fırsat eşitliğine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, sporu rekabetin ötesinde; toplumsal gelişimi ve sağlıklı yaşamı destekleyen güçlü bir araç olarak ele almaya devam etmektedir.



TON RADYO TELEVİZYONCULUK AŞ

Ürün ve hizmet portföyünün ötesinde iletişim ve medya alanındaki yaklaşımıyla da faaliyet gösteren Dardanel, bu vizyon doğrultusunda TON TV'yi hayata geçirmiştir. TON TV, çağdaş yayıncılık anlayışını benimseyen dijital medya yapılanmasının önemli bir parçası olarak konumlanmaktadır.

1994 yılında karasal yayın üzerinden izleyicileri ile buluşan TON TV 2014 yılında TÜRKSAT 4A uydu yayınına geçerek atılımlarına devam etmiştir. 2024 yılında ise dijital dönüşüm süreciyle birlikte yayıncılık faaliyetleri yeni nesil platformlara taşınmış ve TON TV tamamen dijital bir yayın altyapısına dönüştürülmüştür. Bugün platform, Smart TV'ler, bilgisayarlar, tabletler ve mobil cihazlar üzerinden erişilebilen çok kanallı bir izleme deneyimi sunmaktadır.

Yayın kalitesinin sürekli geliştirilmesi amacıyla teknik altyapı yatırımlarına düzenli olarak devam edilmektedir. Güncellenen stüdyo ve rejisi sistemleri sayesinde yüksek çözünürlüklü ve kesintisiz yayın sağlanmaktadır. Beş farklı çekim konseptine uygun modern stüdyolar, 1920x1080 çözünürlükte HD yayın formatı ve gelişmiş kamera sistemleriyle profesyonel prodüksiyonlar gerçekleştirilmektedir. Kullanılan teknik donanım, dinamik ve zengin içerik üretimini desteklemektedir.

TON TV, içerik üretiminin yanı sıra medya teknolojilerindeki gelişmeleri yakından takip eden bir yayıncılık yaklaşımını benimsemektedir. Platform, etik yayıncılık ilkeleri ve topluluk kuralları çerçevesinde sorumlu, güvenilir ve erişilebilir içerikler sunmayı hedeflemektedir.

Radio yayıncılığı alanında faaliyet gösteren Radyo TON, 1997 yılından bu yana 94.0 MHz frekansında müzik yayınlarını sürdürmektedir. Kesintisiz müzik yayını anlayışıyla dinleyicilere güncel ve geniş bir müzik repertuarı sunulmaktadır. 2020 yılında gerçekleştirilen altyapı yenileme çalışmalarıyla yayın kalitesi güçlendirilmiştir.

TON TV ve Radyo TON, Dardanel Şirketler Grubu'nun iletişim ve medya alanındaki faaliyetlerini destekleyen, dijitalleşme ve erişilebilirlik odaklı yayıncılık yaklaşımını yansıtan önemli yapılar arasında yer almaktadır.



DARDANEL MİDYE ÜRETİM AŞ

Temiz ve güvenilir midye tüketimini desteklemek amacıyla 2020 yılında kurulan Dardanel Midye Üretim AŞ, Çanakkale Boğazı'nda Türkiye'de ilk kez kullanılan BATEA (Best Available Techniques Economically Achievable) üretim teknolojisiyle faaliyet göstermektedir. Kuruluşundan bu yana üretim süreçlerinde gıda güvenliği, izlenebilirlik ve çevresel hassasiyet temel öncelikler olarak ele alınmaktadır.

Filomuzda 2 adet hasat gemisi ve 1 adet yardımcı bot bulunmaktadır. Tamamen yerli ve millî sermaye ile kurulan tesisimizde yürütülen faaliyetler, İl ve İlçe Tarım ve Orman Müdürlüklerinin düzenli denetimleri kapsamında sürdürülmektedir. Bu denetimler çerçevesinde analizler yapılmakta tüketiciyle temiz ve sağlıklı midye sunulması güvence altına alınmaktadır.

Yetiştiricilik belgemiz kapsamında midye çiftliğimizin fiili üretim kapasitesi 15 sal ve yıllık 1.500 ton olarak belirlenmiştir. Üretim faaliyetleri, bu kapasite sınırları ile üretim alanının doğal koşulları dikkate alınarak planlanmakta ve yürütülmektedir.

B sınıfı üretim belgesine sahip çiftliğimizde üretilen midyeler, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülen üretim ve kontrol süreçlerinin ardından tedarik zincirine dahil edilmektedir.

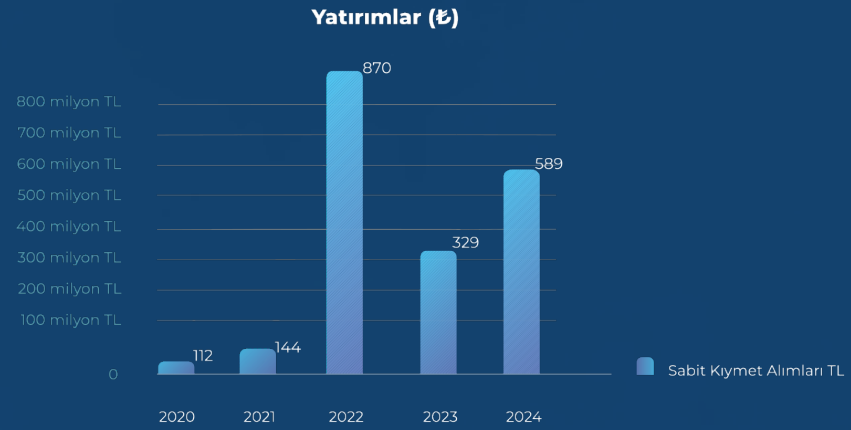
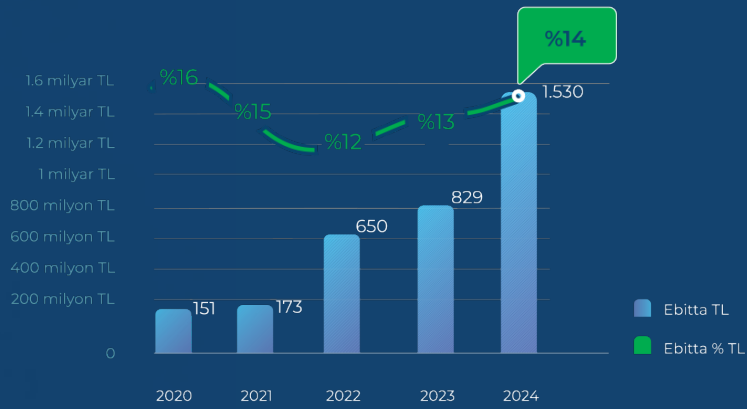
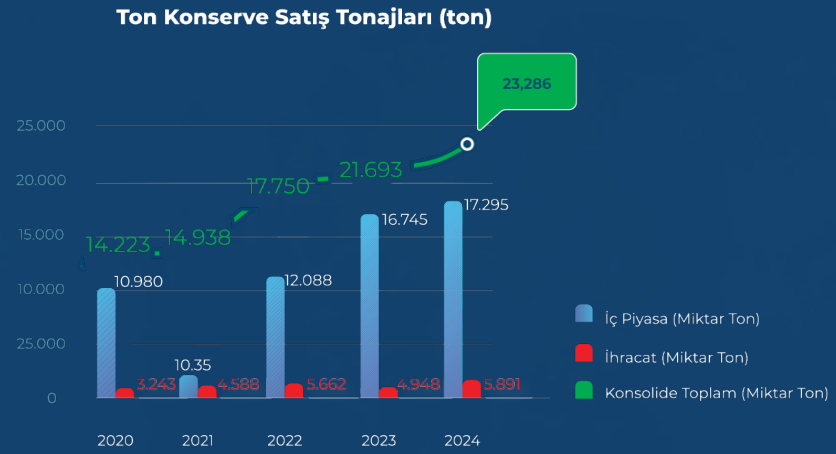
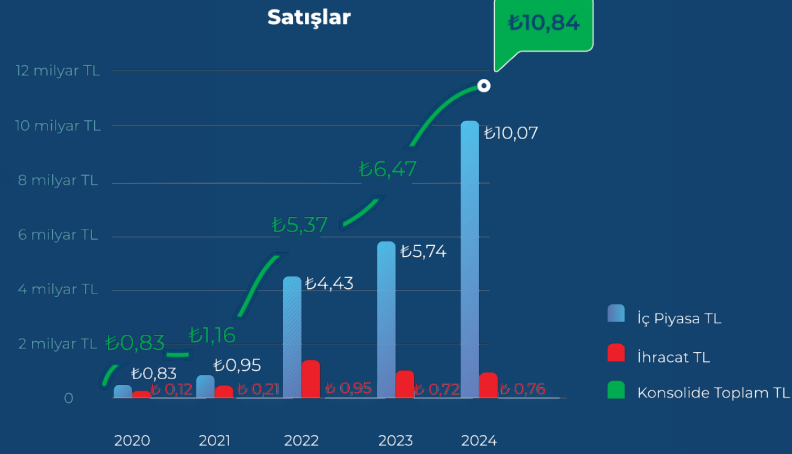


MARKALARIMIZ

DARDANEL
KALİTE TONLA
JAZZY
MEDITERRANEAN MUSSELS
KALLIMANIS
DARDANOS
TROYA
TONKINOS



DARDANEL 2019-2024 GELİŞİMİ



RAKAMLARLA 2024



Ciro:
11 milyar TL

Brüt Kar: **3,5 milyar TL**
Brüt Kar Marjı: **%34,80**

FAVÖK: **1,5 milyar TL**
FAVÖK: **%14,12**



Satış Hacmi:
23 bin ton

Markalı Ürün Satış Hacmi:
%60

39
Ülkeye İhracat

ISO 500'de
319. şirket



Çalışan Sayısı:
1860

Kadın Çalışan Sayısı :
1160

Kadın Çalışan Oranı :
%62

Erkek Çalışan Sayısı :
700

Erkek Çalışan Oranı :
%38



Yatırım Harcamaları:
589 milyon TL

AR-GE Harcamaları:
33 milyon TL

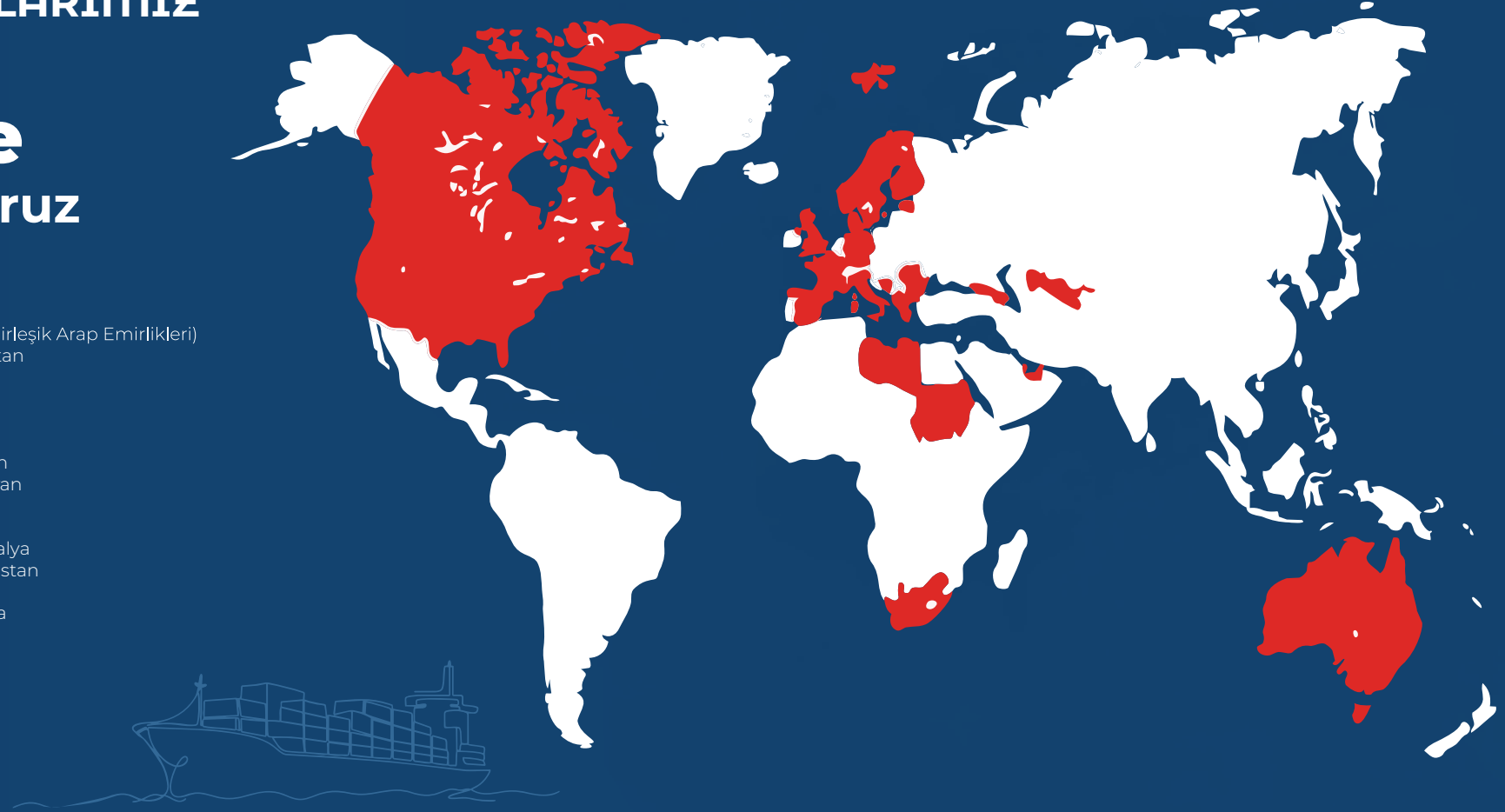
AR-GE Çalışan Sayısı:
44 kişi

İHRACAT PAZARLARIMIZ

38 Ülkeye İhracat Yapıyoruz

Almanya
Arnavutluk
Bosna-Hersek
Bulgaristan
Finlandiya
Fransa
İngiltere
İspanya
İsveç
İtalya
Kosova
Letonya
Makedonya
Malta
Norveç
Romanya
Yunanistan
Azerbaycan

BAE (Birleşik Arap Emirlikleri)
Gürcistan
Irak
Katar
Kıbrıs
Kuveyt
Lübnan
Nahçıvan
Suriye
Ürdün
Avustralya
Özbekistan
ABD
Kanada
Afrika
Libya
Sudan



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



ISO 500
381. sıradan
319. sıraya yükselmiştir.



Fortune 500 Türkiye
2023'te 329. sıradan
2024'te 285. sıraya yükselmiştir.



Capital 500
2023'te 456. sıradan
2024'te 365'e yükselmiştir.



Turkish Time Dergisi
Arge'ye en çok yatırım yapan
şirketler 345. sıra



Bi'Ton Protein, Bi'Ton Omega 3 reklam filmleri,
halk oylamasıyla 2024'ün gıda
kategorisindeki en başarılı
reklam filmi ödülü

**En başarılı reklam filmi
ödülü** almıştır.



Haziran 2024'te **Uluslararası
Lezzet Enstitüsü**'nden
**İki Yıldızlı Üstün Lezzet
Ödülü** almıştır.

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

GİRDİLER

01

Avlanma Süreci:

Dardanel'in onaylı tedarikçi listesinde MSC, Dolphin Safe ve Friend of the Sea sertifikalarına sahip, mevsimine ve bölgesine uygun doğal avcılık yapan firmalar yer almaktadır.



02

Soğuk Zincir ve Taşıma:

Avlanan balıklar, Dardanel'in gemilerinde yer alan şok odalarında anında dondurularak, gıda güvenliği yüksek önemde korunmaktadır.



03

Taşıma:

Dondurulmuş balıklar soğuk zincir standartları bozulmadan işleme tesisine ulaştırılır.



İŞLEME VE KONSERVELEME:

Temizleme & Filetolama:

Buhar altında pişirilen balıkların deri ve kılçıkları temizlenerek fileto haline getirilir.

04

Kutuya Doldurma:

Fileto haline getirilen Dardanel ton balıkları, konserve edilirken yalnızca su, yağ ve tuz eklenir.

05

ÜRETİM

Kapak Kapama ve Sterilizasyon:

Kapanan kutular, otoklavda yüksek sıcaklık ve basınç altında sterilize edilir.

06

Gıda Güvenliği ve Bekletme:

Gıda güvenliğini sağlamak, kontrol etmek için sterilizasyondan çıkan sepetler kontrollü ortamda el değmeden bekletilir.

07

Etiketleme ve İzlenebilirlik:

Lot Numarası / Üretim Kodu: Her kutunun üzerinde son kullanma tarihi (TETT) ve parti numarası bilgileri yer alır.

BALİÇİNİ izle ile Dardanel ton kutularının üzerinde yer alan alfanümerik kodu Dardanel web sitesinden Balıgını Sorgula alanına girerek balığın avlanma aşamasını, cinsini ve hangi gemilerle taşındığını görebilir.

08

Ortak Paydalar

İnsan Kaynakları:

Dardanel'de değer zincirinin tüm aşamalarında sürekliliği mümkün kılan temel unsurlardan biri insan kaynakları olarak ele alınır. Yetkinlik, sorumluluk ve deneyime dayalı çalışma yapısı, operasyonların düzenli ve öngörülebilir şekilde ilerlemesini destekler. Çalışan katkılarının ortak hedeflerle buluşması, üretim kalitesinin korunmasını ve risklere karşı dayanıklı bir işleyişin sürdürülmesine katkı sağlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği:

İş sağlığı ve güvenliği, Dardanel'de üretim sürekliliğinin ve operasyonel güvenliğinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Risklerin erken aşamada belirlenmesi ve kontrol altına alınmasıyla, faaliyetlerin güvenli ve planlanan şekilde ilerlemesi desteklenir. Güvenli çalışma kültürü, sahadaki uygulamalar ve çalışan katılımı ile güçlendirilerek sürdürülebilir bir işleyiş sağlanır.

Tedarik Zinciri:

Tedarik zinciri, Dardanel'de avlanma sürecinden itibaren ürün kalitesini ve gıda güvenliğini güvence altına alan kritik bir yapı olarak ele alınır. FSC, ASC ve benzeri sertifikasyonlara sahip tedarikçilerle çalışılması, hammaddenin kaynağından nihai ürüne kadar kalite ve sürdürülebilirlik beklentilerinin karşılanmasını destekler. Bu yaklaşım, tüketicinin sağlığını korumasına ve güvenilir ürün sunumuna katkı sağlar.

Finans:

Finansal kaynaklar, Dardanel'de ürün kalitesini, gıda güvenliğini ve uzun vadeli büyümeyi destekleyen yatırımlara yönlendirilir. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri, üretim altyapısı ve yeni tesis yatırımlarıyla birlikte ele alınarak katma değerli ürün geliştirme süreci güçlendirilir. Bu yaklaşım, istihdamın sürdürülebilir şekilde artırılmasına ve değer zincirinin tüm aşamalarında sağlam bir finansal yapı oluşturulmasına katkı sağlar.

Kurumsal İletişim:

Kurumsal iletişim, Dardanel'de üretimden pazara uzanan değer zincirinin paydaşlarla buluşmasını sağlar. Sponsorluklar, fuarlar, akademik iş birlikleri ve sosyal projeler aracılığıyla marka görünürlüğü ve paydaş etkileşimini güçlendirilir. Bu temas noktaları, markaya duyulan güveni ve kurumsal itibarı destekleyerek uzun vadeli değer yaratımına katkı sunar.

ÇIKTILAR

09

Lojistik ve Dağıtım:

Depolama: Kuru, serin ve nemsiz alanlarda depolanır.



10

İç ve Dış Pazar Dağıtım:

Market zincirleri, restoranlar, oteller, e-ticaret platformları aracılığıyla son kullanıcıya ulaşır.



11

Tüketim ve Sonrası:

Ambalajın Açılması: Uygun saklama ve tüketim önerileri kutu üzerinde belirtilir.



12

Ambalaj Atığı:

Ambalajların geridönüşüme gönderilmesi tavsiye edilir.



2030'A DOĞRU DARDANEL

Kurumsal büyüme stratejimiz kapsamında planlanan önemli yatırımımız, Çanakkale Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirilecek entegre tesis yatırımdır. 56.876,04 m² arazi üzerinde, tüm katlar dâhil olmak üzere yaklaşık 53.000 m² kapalı alana sahip olması planlanan bu tesisin günlük 200 ton hammadde işleme kapasitesine ulaşması ve yaklaşık 1.500 kişiye istihdam sağlaması öngörülmektedir. Yatırımın hayata geçirilmesiyle birlikte, iç pazarın yanı sıra ihracat pazarlarına yönelik ürün arzının artırılması ve yıllık yaklaşık 8 milyar TL seviyesinde satış hacmi oluşturulması beklenmektedir.

Ezine Gıda İhtisas OSB yatırımına ilişkin toplam sabit yatırım tutarı yaklaşık 1,95 milyar TL olarak planlanmıştır. Bu tutarın; makine ve teçhizat yatırımları, bina inşaat giderleri, diğer yatırım harcamaları ve özkaynak kalemlerinden oluşması öngörülmektedir. Proje için teşvik belgesi alınmış olup, vergi indirimi, sigorta primi işveren desteği, KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyeti gibi teşvik unsurlarından yararlanılması planlanmaktadır. Yatırıma, finansman sürecinin tamamlanmasının ardından başlanması hedeflenmektedir.

Mevcut varlıkların etkin yönetimi kapsamında, Çanakkale'de fabrikanın bulunduğu ve konut ile ticaret alanı imarı alınmış araziye yönelik bir arazi geliştirme projesi de planlanmaktadır. Ezine Gıda İhtisas OSB'deki yatırımın tamamlanması ve Edirne-Enez yatırımının hayata geçirilmesiyle birlikte, mevcut fabrikanın Edirne-Enez'e taşınması sonrasında bu alanda arazi geliştirme yatırımlarının başlatılması öngörülmektedir.

Kurumsal büyüme stratejisinin önemli bir diğer bileşeni ise enerji dönüşümüdür. Bu kapsamda, Çorum ili İskilip ilçesi Örubağ köyünde planlanan 9,1 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yatırımı ile üretim tesislerinin yıllık elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir. Proje için teşvik belgesi alınmış olup, EPC teklif süreçleri ve uygun finansman görüşmeleri devam etmektedir.

2030'a doğru Dardanel, ihracat pazarlarında büyümeyi destekleyen, üretim kapasitesini artıran, istihdam yaratan ve enerji verimliliğini güçlendiren yatırımlar aracılığıyla bütüncül ve sürdürülebilir bir kurumsal büyüme yaklaşımını hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Ezine OSB Fabrika Yatırımı

1.95 milyon TL yatırım

1500 kişiye istihdam

8 milyar TL satış hacmi

200 ton hammadde işleme kapasitesi

Çorum GES Yatırım Planı

9.1 MW kurulu güç



03

YARATILAN EKONOMİK DEĞER

Konsolide Kar / Zarar Tablosu
Konsolide Nakit Akış Tablosu
Güçlü Yönlerimiz

KONSOLİDE KAR/ZARAR TABLOSU

2024 yılı, yüksek enflasyonist ortama rağmen operasyonel verimlilik ve güçlü pazar payı sayesinde pozitif performansla tamamlanmıştır.

Ciro ve Satış Performansı

2024 Hasılat: 10.839.173.181 TL

→ Bir önceki yıla göre %16 artış

2024 Brüt Kar Marjı: %35

→ Bir önceki yıl %30

2024 Esas Faaliyet Karı: 1.205.445.806 TL

→ Bir önceki yıla göre %20,30 artış

2024 FAVÖK: 1.530.153.813 TL

→ Bir önceki yıl 828.666.157 TL

2024 FAVÖK Marjı: %14,12

→ Bir önceki yıl %12,80

JCR

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : BBB+ (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)(*)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)(*)

| Kar veya zarar kısmı | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2023 |
|---|--------|---------------------------------|---------------------------------|
| Hasılat | 21 | 10.839.173.181 | 9.337.793.156 |
| Satışların maliyeti | 22 | (7.067.410.950) | (6.579.788.270) |
| Brüt kar | | 3.771.762.231 | 2.758.004.886 |
| Genel yönetim giderleri (-) | 23 | (597.368.995) | (455.030.369) |
| Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-) | 23 | (2.063.324.486) | (1.507.371.719) |
| Araştırma ve geliştirme giderleri (-) | 24 | (42.568.509) | (27.135.945) |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler | 24 | 816.060.120 | 969.656.970 |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (-) | 24 | (678.614.555) | (736.227.768) |
| Esas faaliyetlerden karı | | 1.205.445.806 | 1.001.896.055 |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler | 25 | 9.639.333 | 6.839.455 |
| Finansman geliri öncesi faaliyet karı | | 1.215.085.139 | 1.008.735.510 |
| Finansman geliri | 27 | 73.635.703 | |
| Finansman giderleri (-) | 28 | (1.491.657.134) | (1.433.561.847) |
| Parasal kazanç/kayıp | | 5.229.429 | 95.741.116 |
| Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem zararı | | (197.706.863) | (329.085.221) |
| Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri | | | |
| ● Dönem vergi gideri (-) | 30 | | (9.545.686) |
| ● Ertelenmiş vergi geliri | 30 | 19.310.990 | 250.601.775 |
| Sürdürülen faaliyetler dönem net zararı | | (178.395.873) | (88.029.132) |
| Dönem net zararı | | (178.395.873) | (88.029.132) |
| Pay başına kazanç/(zarar) | 31 | (0,30) | (0,15) |

Enflasyon muhasebesine uyarlanmış Konsolide Mali Tablolar

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

Dardanel Onentaş Gıda Sanayi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2023 |
|---|------------|---------------------------------|---------------------------------|
| A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları | | (564.266.520) | 97.401.421 |
| Dönem zararı | | (178.395.873) | (88.029.132) |
| Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler | | 1.375.481.909 | 939.329.046 |
| Amortisman ve tükenme payları ile ilgili düzeltmeler | 11, 12, 13 | 315.068.674 | 187.682.076 |
| Faiz gelirleri ve faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler | 28 | 1.009.926.734 | 607.000.500 |
| Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile düzeltmeler | | 59.926.980 | 671.286.999 |
| Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler | 30 | (19.310.990) | (241.056.089) |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler | 17 | 48.958.555 | 23.563.587 |
| Şüpheli alacak karşılığı | 33 | (5.823.931) | 10.489.070 |
| Sabit kıymet satış karı | 25 | (9.639.333) | (948.308) |
| Parasal Kazanç/ (Kayıp) | | (17.624.780) | (318.688.789) |
| İşletme Sermayesindeki Değişimler | | | |
| İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler: | | (759.006.631) | (739.337.158) |
| Stoklardaki değişim | | (562.366.530) | (468.348.987) |
| Ticari alacaklar ile ilgili düzeltmeler | | (408.739.316) | (260.857.316) |
| Pegün ödenmiş giderlerle ilgili düzeltmeler | | (358.474.913) | 130.387.106 |
| Ertelenmiş gelirler ile ilgili düzeltmeler | | 9.231.519 | (15.398.024) |
| Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklar ve varlıklarda ilgili düzeltmeler | | (146.606.633) | (415.180.685) |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalardaki Değişim | | 22.382.650 | 16.153.404 |
| Ticari borçlardaki ilgili düzeltmeler | | 697.533.151 | 271.649.310 |
| Faaliyetlerle ilgili diğer borç/yükümlülüklerdeki değişim | | (11.966.559) | 2.258.034 |
| Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları | | (1.002.345.925) | (14.561.335) |
| Tahsil edilen şüpheli alacaklar | | | 14.109 |
| Odenen kıdem | 17 | (13.395.516) | (14.575.444) |
| Diğer nakit çıkışları | 4 | (988.950.409) | |

| | Dipnot | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2024 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 2023 |
|---|----------|---------------------------------|---------------------------------|
| B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları | | (556.456.327) | (472.534.599) |
| Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları | 11, 12 | (589.352.486) | (475.077.351) |
| Maddi Duran Varlık Satışlarından elde edilen nakit | | 32.896.159 | 2.542.752 |
| C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları | | 1.154.770.303 | 508.779.997 |
| Finansal borçlanmalardan ilişkin nakit girişleri | 5 | 3.101.664.751 | 3.595.867.832 |
| Finansal borçlanmalara ilişkin nakit çıkışları - anapara | 5 | (1.909.160.091) | (2.613.467.280) |
| Finansal borçlanmalara ilişkin nakit çıkışları - faiz | 5 | (898.049.732) | (473.620.555) |
| Sermaye avanslarından nakit girişleri | 20 | 860.315.375 | |
| Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış | | 34.047.456 | 133.646.819 |
| Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi | | (45.732.138) | (21.698.792) |
| Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (A+B+C+D) | 4 | (11.684.682) | 111.948.027 |
| D. 1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri | | 149.382.313 | 37.434.286 |
| 31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D) | 4 | 137.697.631 | 149.382.313 |

(*) Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri bloke hesaplarını içermemekte olup, değişimler faaliyetlerden elde edilen nakit akışları altında Diğer nakit çıkışları kaleminde sunulmuştur. İlişkitedeki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ



Sektörde hâkim pazar konumu ve marka itibarı



İtibarlı markası ile sektörde 1984 yılına dayanan başarılı faaliyet geçmişi



Borçlanma araçları yoluyla fonlama yapısını çeşitlendirebilmesi



Türkiye'de kişi başına konserve deniz ürünleri tüketiminin düşük olmasının orta ve uzun vadede daha fazla büyüme fırsatı sunması



Kurumsal yönetim uygulamalarına yüksek düzeyde uyum

04

SEKTÖREL BAKIŞ

Dünya Ton Balığı Sektörü
Ton Balığı Bölgesel Dağılım
Konserve Ton Balığı Küresel Beklentiler
Dardanel'de İşlenen Ton Türleri ve Sektördeki Payı
Türkiye Ton Balığı Pazar Payımız

DÜNYA TON BALIĞI SEKTÖRÜ

Ton balığı sektörü, küresel deniz ürünleri pazarının hem hacim hem de ekonomik değer bakımından en etkili kategorilerinden biri olma özelliğini 2024 yılında da sürdürmüştür. Dünya genelinde giderek artan sağlıklı beslenme eğilimleri, yüksek proteinli gıdalara yönelim ve pratik ambalajlı ürünlerin büyümesi, ton balığı tüketimini birçok pazarda istikrarlı biçimde artırmaktadır.

Bu çerçevede küresel ton balığı pazarının 2024 yılı büyüklüğü 42–45 milyar ABD doları aralığında gerçekleşmiş; sektörün 2030 yılına kadar ortalama %4–5 bandında büyümeye devam edeceği öngörülmüştür. Dünya genelindeki yıllık üretim hacmi yaklaşık 7 milyon ton seviyesine ulaşırken, toplam pazarın en güçlü segmenti olan konserve ton balığı kategorisi, global hacmin %55–60'ını oluşturarak liderliğini pekiştirmiştir.

Aşağıdaki tablo, sektörün temel makro göstergelerini özetlemektedir:

| GÖSTERGE | DEĞER |
|---------------------------------------|-------------------------|
| Küresel Pazar Büyüklüğü | 42–45 milyar ABD Doları |
| Yıllık Büyüme Oranı (CAGR, 2024–2030) | %4–5 |
| Yıllık Tuna Üretimi | ~7 milyon ton |
| Konserve Segmentinin Pazar Payı | %55–60 |

Ton balığı arzı büyük ölçüde doğal stoklara dayandığı için türlerin coğrafi dağılımı ve ekosistem dinamikleri küresel tedarik zinciri üzerinde belirleyici rol oynamaktadır. Üretimin çok büyük bölümü Pasifik Okyanusu'nda yoğunlaşmakta; özellikle Batı ve Orta Pasifik bölgesi tek başına dünya avcılığının %55'ini karşılamaktadır. Bunu %20 payla Hint Okyanusu, ardından Atlantik Okyanusu ve Doğu Pasifik izlemektedir. Bu yoğunlaşma, küresel tedarik zincirinin jeopolitik, iklimsel ve düzenleyici risklere karşı hassasiyetini artırmakta; sürdürülebilir balıkçılık uygulamalarının önemini her geçen yıl daha fazla öne çıkarmaktadır.

Ton balığı pazarında kullanılan türler arasında skipjack, açık ara en yüksek paya sahip türdür ve dünya konserve ton balığı üretiminin bel kemiğini oluşturur. Skipjack'ın hızlı üreme döngüsü ve stoklarının diğer türlere göre daha dirençli olması, onu hem üreticiler hem de markalar için stratejik bir kaynak haline getirmektedir. Yellowfin ve albacore ise daha çok premium segmentlerde değerlendirilmektedir. Albacore özellikle ABD ve Avrupa pazarlarında "white tuna" olarak sınıflandırıldığı için yüksek fiyatlı ürünlerde tercih edilmektedir. Bigeye ve bluefin türlerinin ise arzı hem hacim hem de sürdürülebilirlik çerçevesindeki kısıtlar nedeniyle oldukça sınırlıdır.





TON BALIĞI BÖLGESEL DAĞILIMI

Ton balığı işleme endüstrisi de coğrafi olarak oldukça belirgin kümelenmeler göstermektedir. Tayland, küresel işleme kapasitesinde tartışmasız lider konumda olup yılda yaklaşık 1,8 milyon ton işleme kapasitesine sahiptir. Ekvador, özellikle ABD ve AB pazarlarına ihracatta stratejik bir merkez haline gelmiştir. Avrupa içinde ise İspanya, İtalya ve Portekiz güçlü işleme ve katma değer üretim merkezleri olarak öne çıkmaktadır. Bu yapısal kümelenme, küresel ticaret akışlarını belirlemede; aynı zamanda karbon ayak izi, lojistik zincirleri, tedarikçi çeşitliliği ve sürdürülebilirlik standartları açısından ülkeler arasında farklı regülasyon gerekliliklerini gündeme getirmektedir.

Dünya ton balığı pazarındaki tüketim eğilimleri de hızla değişmektedir. ABD ve Avrupa Birliği, kişi başı ton balığı tüketiminin en yüksek olduğu iki bölge olarak önemini korurken; Orta Doğu, Afrika ve Latin Amerika'da ise konserve ton balığı tüketiminin son beş yılda belirgin bir şekilde arttığı görülmektedir. Bu büyüme, hem nüfus artışına hem de hazır gıda kategorisinin ekonomik ve pratik bir alternatif olarak daha fazla tercih edilmesine bağlanmaktadır. Özellikle pandemi sonrası dönemde ev tüketiminin artması, eticaret kanallarının güçlenmesi ve yüksek raf ömrüne sahip ürünlerin talep görmesi sektörün büyümesini desteklemiştir.

Bu küresel çerçeve dikkate alındığında, ton balığı pazarı hem hızlı büyüyen hem de sürdürülebilirlik açısından yoğun denetim altında olan bir sektör niteliğindedir. Balık stoklarının korunması, MSC gibi çevresel sertifikasyonların yaygınlaşması, izlenebilirlik çözümlerinin teknolojiyle güçlendirilmesi ve tedarik zinciri şeffaflığının artırılması, sektörün gelecek yıllardaki temel belirleyicileri arasında yer almaktadır. Bu nedenle ton balığı kategorisinde faaliyet gösteren markaların operasyonel verimlilik, sürdürülebilir avcılık, etik tedarik ve ürün güvenliği yatırım ve stratejilerini sürekli olarak güncellemeleri zorunlu hale gelmiştir.

Dünya Ton Balığı Avcılığı – Bölgesel Paylar

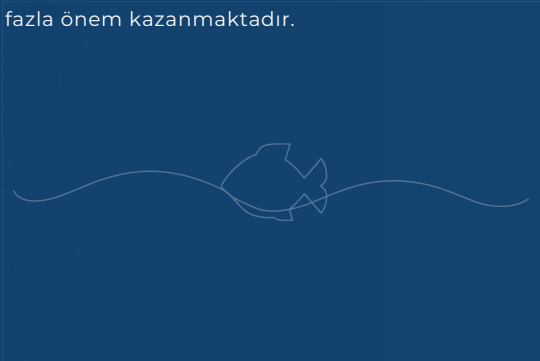
| BÖLGE | KÜRESEL ÜRETİM PAYI |
|------------------------------|---------------------|
| Batı & Orta Pasifik Okyanusu | %55 |
| Hint Okyanusu | %20 |
| Atlantik Okyanusu | %12-15 |
| Doğu Pasifik | Kalan pay |

KONSERVE TON BALIĞI KÜRESEL BEKLENTİLER

2024 yılında küresel konserve ton balığı pazarı 33,41 milyar USD büyüklüğündeydi. Pazarın 2025'te 34,58 milyar USD'ye, 2034'te ise 45,17 milyar USD'ye ulaşması ve 2025–2034 döneminde yıllık ortalama %3 büyümesi beklenmektedir.

Avrupa pazarı 2024'te 13,91 milyar USD düzeyindedir ve 2034'te 18,60 milyar USD büyüklüğe ulaşacağı öngörülmektedir. Avrupa, 2024 yılında konserve ton balığı pazarının lideri konumundadır ve yıllık %2,9 büyüme beklenmektedir.

Avrupa'da konserve ton balığı; yüksek protein ve Omega 3 içeriği nedeniyle sağlıklı beslenmeye önem veren tüketiciler tarafından yoğun şekilde tercih edilmektedir. Tüketici tercihlerinin şekillenmesinde ekonomik koşullar, sağlık trendleri ve sürdürülebilirlik beklentileri belirleyici rol oynamaktadır. Son yıllarda sürdürülebilir avlar arası rekabeti de etkilemektedir. Özellikle çevresel sorumluluğa vurgu yapan markalar daha fazla tercih edilmekte; MSC gibi uluslararası sürdürülebilir balıkçılık sertifikaları Avrupa pazarında giderek daha fazla önem kazanmaktadır.



Konserve ton balığı pazarı dünya genelinde büyük ve istikrarlı şekilde büyüyen bir pazardır.

Ürünün özelliklerle:

- uzun raf ömrü,
 - yüksek protein ve Omega 3 içeriği,
 - hazır ve pratik kullanım avantajı
- gibi özellikleri talebi sürekli artırmaktadır.

Konserve Ton Balığı Pazar Büyümesini Destekleyen Faktörler

Hazır tüketilebilen gıdalara olan talep: Özellikle şehirleşmenin hızlanması ve yoğun yaşam temposu, pratik ve hızlı tüketilebilen ürünlere olan yönelimi artırmaktadır.

Artan gelir düzeyi: Pratik, ulaşılabilir fiyatlı fakat kaliteli protein kaynaklarına yönelimi artırıyor.

Sürdürülebilir ve sağlıklı beslenme trendleri: Ton balığı, diğer bazı türlere göre daha sürdürülebilir bir seçenek olarak görülüyor.

Ambalaj teknolojilerindeki gelişmeler: Kolay açılan kapaklar, çevreci ambalaj malzemeleri, porsiyon kontrollü paketler gibi yenilikler tüketiciyi cezbediyor.

Gıda ticaretinin küreselleşmesi: Dünyanın farklı bölgelerinden ton balığı çeşitlerine erişimi kolaylaştırıyor; tüketici damak tadına uygun geniş ürün yelpazesi sunuyor.



DARDANEL'DE İŞLENEN TON BALIĞI TÜRLERİ VE SEKTÖRDEKİ PAYI

Konserve Ton Balığı Küresel Beklentiler



Skipjack Tuna

Ayırt Edici Özellikleri:

Skipjack ton balığı, karnın bölgesinde bulunan dört ila yedi adet koyu renkli, boyuna uzanan çizgi ile ayırt edilir. Sırtı koyu mavi renkte olup, göğüs yüzgecinin üzerinde belirgin bir yeşil alan bulunur ve bu renk vücudun orta kısmına doğru soluklaşır. Yanları ve karnı gümüşü renkte olup yüzgeçleri kısadır.

Başlıca İşleme Yapan Ülkeler:

Tayland, Filipinler, Endonezya, Ekvador, Gana, Kolombiya, Fildişi Sahili, Senegal, Samoa, İspanya, İtalya, Papua Yeni Gine, Seyşeller, Vietnam

Yaygın Ürün Formları: Konserve (%90), pouch ambalaj, kurutulmuş, fileto

kaynak : <https://www.atuna.com/tuna-species-guide/>

- **Yaygın Boyut:** 40–80 cm / yaklaşık 2,5 kg
- **Yaş:** 15 yıl
- **Avlanma Alanları:**
 - %73 Batı Pasifik Okyanusu
 - %7 Doğu Pasifik Okyanusu
 - %11 Hint Okyanusu
 - %9 Atlantik Okyanusu

► **Toplam Ton Balığı Avı İçindeki Payı:**
Yaklaşık %58 – 2.784.000 mton

Konserve Ton Balığı Küresel Beklentiler



Yellowfin Tuna

► Ayırt Edici Özellikleri:

Alt yüzgeci ile ikinci sırt yüzgecinin orak (sickle) şeklinde olması sayesinde kolaylıkla tanınır.

► Başlıca İşleme Yapan Ülkeler:

Tayland, Filipinler, Endonezya, Meksika, Venezuela, Ekvador, Kolombiya, İspanya, İtalya

Yaygın Ürün Formları: Konserve, Taze, Dondurulmuş, ön pişirilmiş loin

kaynak : <https://www.atuna.com/tuna-species-guide/>

- **Yaygın Boyut:** 40 cm
- **Yaş:** 15 yıl
- **Avlanma Alanları:**
 - %20 Doğu Pasifik
 - %41 Batı Pasifik
 - %29 Hint Okyanusu
 - %10 Atlantik Okyanusu

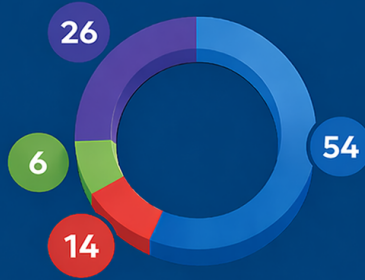
► **Toplam Ton Balığı Avı İçindeki Payı:**
Yaklaşık %28 – 1.344.000 mton

| OKYANUS | BÖLGE | STOK DURUMU | VERİ TARİHİ |
|------------------------------|-------|-------------|-------------|
| Hint Okyanusu | IOTC | Sağlıklı | 2022 |
| Doğu Pasifik | IATTC | Sağlıklı | 2022 |
| Batı & Orta Pasifik Okyanusu | WCPFC | Sağlıklı | 2022 |
| Doğu Atlantik | ICCAT | Sağlıklı | 2022 |
| Batı Atlantik | ICCAT | Sağlıklı | 2022 |

| OKYANUS | BÖLGE | STOK DURUMU | VERİ TARİHİ |
|---------------|-------|---------------|-------------|
| Atlantik | ICAAT | Sağlıklı | 2022 |
| Hint Okyanusu | IOTC | Aşırı Avlanma | 2022 |
| Doğu Pasifik | IATTC | Sağlıklı | 2022 |
| WCPFC | ICCAT | Sağlıklı | 2022 |
| Batı Atlantik | ICCAT | Sağlıklı | 2022 |

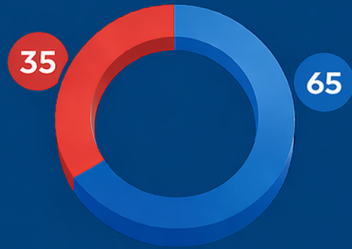
TÜRKİYE TON BALIĞI PAZAR PAYIMIZ

Ton Konserve Pazar (%)



- Dardanel
- Rakip 1
- Rakip 2
- Diğer Markalar Toplamı

Ton Konserve Üretici (%)



- Dardanel
- Diğer Üreticiler



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Paydaşlarla İlişkiler
Önceliklendirme Analizi
2024 Yılı Öncelikli Konular
Kritik Konulara Yaklaşımımız
Sorumlu Tedarik

05



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal strateji ile uyumlu şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösterir. Komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularının bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını ve Yönetim Kurulu düzeyinde etkin gözetimini destekler.

Sürdürülebilirlik Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere düzenli aralıklarla toplanır. Gerekli görülen durumlarda Komite Başkanı'nın çağırısı ile olağanüstü toplantılar yapılabilir. Toplantı gündemi, ilgili birimlerin katkılarıyla belirlenir ve Komite üyeleri ile toplantı öncesinde paylaşılır.

Komite, görev alanı kapsamında aşağıdaki konuları ele alır:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, politika ve hedeflerini değerlendirir ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar.
- İklim değişikliği, çevresel etkiler, doğal kaynak kullanımı, biyoçeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik konularındaki risk ve fırsatları izler.
- Sera gazı emisyonları, enerji ve su yönetimi, atık ve dögüsel ekonomi uygulamalarına ilişkin performansını takip eder.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını ve tedarikçi risklerini değerlendirir. Ulusal ve uluslararası mevzuat, standartlar ve raporlama çerçevelerindeki (GRI, TSRS, IFRS S1-S2, CDP vb.) gelişmeleri izler ve uyum sürecine katkı sağlar.
- Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanma sürecini gözden geçirir, içerik ve kapsamın tutarlılığını değerlendirir.
- Paydaş beklentilerini ve geri bildirimlerini dikkate alarak sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesine yönelik öneriler oluşturur.
- Sürdürülebilirlik alanındaki hedeflere yönelik ilerlemeyi düzenli olarak izler ve gerekli durumlarda düzeltici aksiyonların alınmasını sağlar.

Komite toplantılarında alınan kararlar ve değerlendirmeler kayıt altına alınır ve ilgili görülen hususlar Yönetim Kurulunun bilgisine sunulur. Sürdürülebilirlik Komitesi, faaliyetlerini Yönetim Kurulunun gözetimi altında yürütür ve Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimiz, faaliyetlerimizin doğrudan etkileriyle birlikte değer zinciri genelinde oluşan etkileri de kapsayan bütüncül bir çerçeveye dayanıyor.

İnsan: Güvenli, Saygılı ve Gelişimi Destekleyen Çalışma Kültürü

İnsani işimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve onura yakışır koşullarda çalışmasını temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini tüm organizasyon genelinde paylaşılan bir bilinç alanı olarak görüyor, güvenli çalışma ortamlarının sürekliliğini sağlamak için gerekli sistemleri kuruyor ve geliştiriyoruz. Emniyetsiz koşullarda çalışmayı reddetme hakkını açık biçimde güvence altına alıyor, bu hakkın kullanılmasına yönelik herhangi bir baskıya izin vermiyoruz.

Ayrımcılığa yer vermeyen, saygı ve eşitlik temelli bir çalışma kültürü oluşturmayı öncelikli görüyoruz. İnsan haklarına saygıyı iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, tüm çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımı işe alımdan günlük çalışma pratiklerine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimize yansıtıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini sürekli öğrenme anlayışıyla destekliyoruz. Yetkinlik gelişimini teşvik eden uygulamalarla bireysel ilerlemeyi güçlendiriyor, bu gelişimin kurumsal kapasitemizi beslediğine inanıyoruz. Eğitim ve gelişim faaliyetlerini şirket hedefleriyle ilişkilendiriyor, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen bir çalışma ortamı sunuyoruz. Aynı sorumluluk anlayışını yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerin de doğal bir parçası olarak görüyoruz.

Çevre: Deniz Ekosistemlerini Korumaya Dayalı Üretim Yaklaşımı

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sorumluluk bilinciyle yönetiyoruz. Deniz ekosistemlerinin korunmasını, biyolojik çeşitliliğe katkı sağlamayı ve doğal kaynakları gelecek kuşaklar için güvence altına almayı uzun vadeli varlığımızın temel koşulları arasında görüyoruz. Olası olumsuz etkileri önlemeye, azaltmaya ve gerektiğinde telafi etmeye odaklanan bir etki yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz.

Kaynakların verimli kullanımı, kirliliğin önlenmesi ve çevresel performansın iyileştirilmesi üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerimizin ortak odağını oluşturuyor. Çevresel sorumluluğu operasyonel kararların ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.



Değer Zinciri: İzlenebilir, Sorumlu ve Erişilebilir Gıda Sistemleri

Değer zincirimizi uçtan uca sorumluluk anlayışıyla yönetiyoruz. Yaklaşık kırk yıldır Türkiye'de değişen beslenme alışkanlıklarının bir parçası olarak ton balığını daha geniş kitleler için erişilebilir hale getirdik. Bu süreçte balığın doğal besin değerini koruyan, güvenilir ve pratik bir protein kaynağı olarak mutfaklara ulaşmasını sağladık.

Sağlıklı beslenmeye katkı sunan bir ürünün güvenilir içerik ve şeffaf üretim anlayışıyla tüketicilerle buluşmasının uzun vadeli bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Ton balığını dengeli beslenmenin güçlü bir parçası haline getiren bu yaklaşımı, sürdürülebilir gıda sistemlerine katkı sunan bir ilerleme olarak değerlendiriyoruz.

Tedarik süreçlerimizde izlenebilirlik ve şeffaflık ilkelerini esas alıyoruz. Tedarikçilerimizden lojistik ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla sorumluluk temelli ilişkiler kuruyoruz. Değer zinciri genelinde çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan bir yaklaşımı yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Yönetişim: Sürdürülebilirliği Karar Alma Süreçlerine Entegre Etmek

Sürdürülebilirliği kurumsal yönetişimin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışma grubumuz aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetişim konularını birlikte değerlendiriyoruz. Performansımızı düzenli biçimde izliyoruz. Bu süreci sürdürülebilirliği ölçen, karşılaştıran ve karar alma mekanizmalarına taşıyan bütüncül bir izleme ve değerlendirme yaklaşımı olarak kurguluyoruz.

Yıl boyunca yürütülen sistematik takip sayesinde ilerlememizi somut verilerle değerlendiriyoruz. Önceliklerimizi güncelliyoruz. 2025 yılında kurulması planlanan sürdürülebilirlik komitesiyle bu yönetişim yapısını daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İnovasyon: Geleceğin Sürdürülebilir Gıda Sistemlerine Katkı

İnovasyonu, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir kaldıraç noktası olarak görüyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde besin değerini koruyan, güvenilir içerik yapısını esas alan ve tüketicinin sağlıklı beslenme beklentilerine yanıt veren çözümler üzerinde çalışıyoruz.

Ton balığının doğal olarak içerdiği besin öğelerinin korunması, ürün güvenliği ve kalite sürekliliği bu yaklaşımın temelini oluşturuyor. Pratik tüketim alışkanlıklarını destekleyen, güvenilir ve şeffaf ürünlerle sağlıklı beslenmenin günlük yaşamın bir parçası haline gelmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımı ambalaj alanına da taşıyoruz. Ürün güvenliğini ve raf ömrünü korurken çevresel etkiyi azaltmaya odaklanan sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirmek için Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Üniversitelerle yürütülen iş birlikleri sayesinde ambalaj malzemeleri, geri dönüştürülebilirlik ve kaynak verimliliği alanlarında bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendiriyoruz.

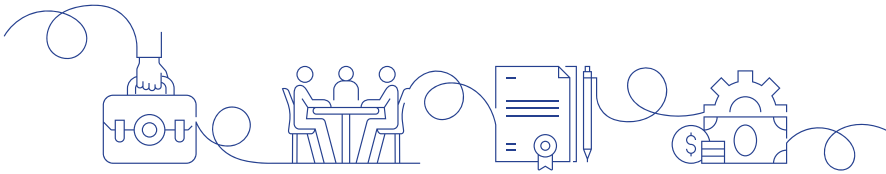
Sürdürülebilirlik stratejimizi statik bir yapı olarak değil, öğrenerek gelişen ve güncellenen bir süreç olarak ele alıyoruz. Bugünü yönetirken geleceği de düşünerek hareket ediyoruz. Uzun vadeli dayanıklılığımızı bu yaklaşım üzerine inşa ediyoruz.



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Dardanel'in paydaş yapısı, çalışanlardan tedarikçilere, müşterilerden yerel yönetimlere ve kamu kurumlarına uzanan çok katmanlı bir etkileşim ağına dayanır. Bu ağ, mevzuata uyumun sağlanması, yerel istihdamın desteklenmesi, güvenli ve kaliteli gıda üretiminin sürdürülmesi ve değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek risklerin yönetilmesi amacıyla aktif biçimde işletilir. Paydaşlar, işimiz üzerindeki etkileri ve faaliyetlerimizin onlar üzerindeki ekonomik, çevresel ve sosyal sonuçları dikkate alınarak tanımlanır.

Paydaşlarla kurulan düzenli ve doğrudan temas, sahadan gelen geri bildirimlerin karar alma süreçlerine yansıtılmasını sağlar. Çalışanlardan müşterilere, yerel topluluklardan kamu kurumlarına kadar uzanan bu etkileşim, iş birliklerinin geliştirilmesine ve ortak çözüm alanlarının ortaya çıkmasına katkı sunar. Bu yaklaşım, Dardanel'in sürdürülebilirlik anlayışının günlük operasyonlara ve uzun vadeli hedeflere entegre edilmesini destekler.



| Paydaş Grubu | Görüşülen Konular | İletişim Şekli | Amaç | Paydaş Grubuna Örnekler |
|---|---|---|---|---|
| Kamu Kurum ve Kuruluşları | <ul style="list-style-type: none"> Yönetmeliklere ilişkin konular Denetim süreçlerine ilişkin konular Teşviklere ilişkin konular | Toplantılar, ziyaretler | Kamu kurum ve kuruluşları ile şeffaf ve düzenli iletişim yürütülmesi Mevzuata uyum konusunun titizlikle takip edilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Ticaret Bakanlığı Sanayi Bakanlığı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı |
| Yerel Yönetimler ve Topluluklar | <ul style="list-style-type: none"> Yerel iş gücü Yerel satın alma Yerel yaşama katkı | Yerel topluluklarla yapılan toplantılar, ziyaretler ve yerel medya ile ilişkiler | <ul style="list-style-type: none"> Çanakkale bölgesinde belediyeler, İŞKUR ve kooperatifler gibi kurumlarla yakın ilişkiler geliştirilmesi Yerel toplulukların desteklenmesine katkı sunulması | Çanakkale Belediyesi ile yapılan görüşmeler İŞKUR ile yerel iş gücünü desteklemeye yönelik çalışmalar |
| STK ve Dernekler | <ul style="list-style-type: none"> Sektörel gündemler Nitelikli iş gücünün desteklenmesi | Toplantılar, ziyaretler | <ul style="list-style-type: none"> Üye olunan derneklerin toplantılarına katkı sunulması Sektörel sorunlara yönelik çalışmalarda görev alınması | Üye olunan dernek ve platformlarla yürütülen çalışmalar |
| Hissedarlar, Yatırımcılar, Finansal Kurum ve Kuruluşlar | <ul style="list-style-type: none"> Şirketin finansal performansı Risk ve fırsatların değerlendirilmesi Önleyici kararlar | <ul style="list-style-type: none"> Hissedarlar ile yapılan toplantılar Finans kurumları ile yapılan toplantılar Genel Kurullar | <ul style="list-style-type: none"> Hissedarlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda politika ve hedeflerin gözden geçirilmesi Yatırım planlarının değerlendirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Genel Kurullar Yönetim Kurulu toplantıları Sürdürülebilirlik raporlaması |
| Müşteriler | <ul style="list-style-type: none"> Beslenme İnsan sağlığı Kalite Sertifikasyon | <ul style="list-style-type: none"> Müşteri memnuniyeti anketleri Fuarlar Müşteri ziyaretleri | <ul style="list-style-type: none"> Müşterilerle yakın iletişim içinde kalarak ihtiyaçların doğru şekilde anlaşılması Pazar eğilimlerinin takip edilmesi ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi Güvenilir gıda markası olma yaklaşımının belgelendirme faaliyetleriyle desteklenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Anuga, Gulfood, SIAL Paris, Seafood Expo Global gibi fuar ziyaretleri Balığıni Sorgula uygulaması Müşteri geri bildirim süreçleri Fokus grup çalışmaları |
| Çalışanlar | <ul style="list-style-type: none"> İş sağlığı ve güvenliği Çalışma ortamının iyileştirilmesi Kariyer gelişim programları | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan memnuniyeti anketi Toplantılar Eğitimler Çalıştaylar | <ul style="list-style-type: none"> Her seviyedeki çalışanımız ile eşit mesafede durarak açık iletişim, Yıl sonu performans görüşmeleri, Kişiselleştirilmiş eğitim planları | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanlarla yapılan geri bildirim görüşmeleri Mentorluk çalışmaları Ozle gün kutlamaları |

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaynaklarımızı en doğru alanlara yönlendirmek ve geleceğin risklerini bugünden yönetmek adına hangi konuların bizim için daha kritik olduğunu belirlemek büyük önem taşıyor. Önceliklendirme analizi tam da bu noktada devreye giriyor ve stratejik yol haritamızın temelini oluşturuyor.

1 Ortak Akılla Geleceği Tasarlamak

Önceliklendirme analizi Dardanel çalışanlarından müşterilere, tedarikçilerden yatırımcılara kadar geniş bir paydaş ekosisteminin beklentilerini anlamamızı sağlayan kapsamlı bir dinleme sürecidir. Sürdürülebilirlik çok geniş bir kavram olduğundan enerjimizi dağıtmadan en yüksek faydayı sağlayacak alanlara odaklanmamız gerekmektedir. Bu çalışma sayesinde farklı çevresel, sosyal ve yönetimsel başlıklar arasından hangilerinin Dardanel'in iş başarısı ve paydaşlarımızın kararları üzerinde en büyük etkiye sahip olduğunu tespit ediyoruz.

2 Sürecin İşleyişi

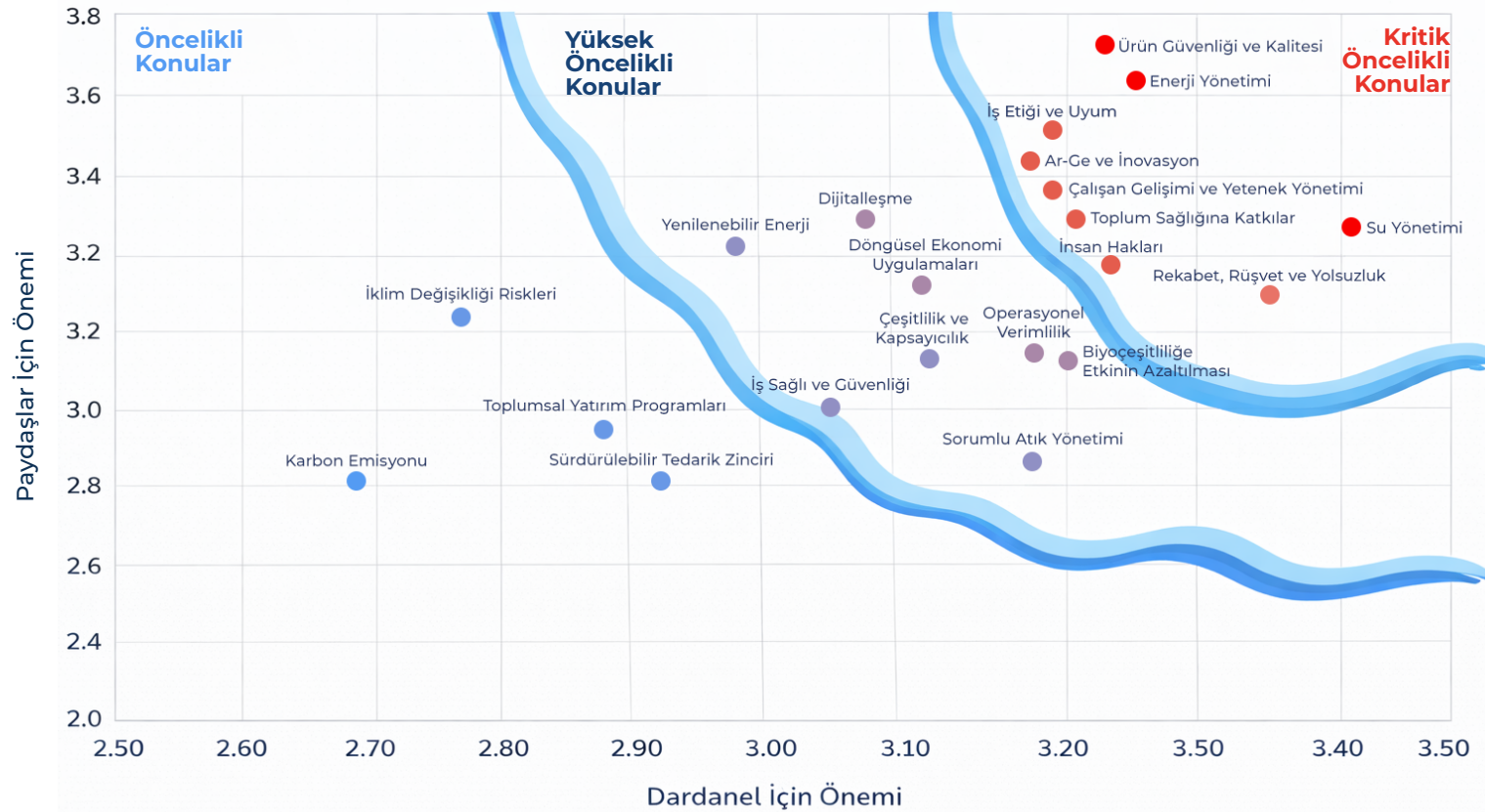
Önceliklendirme analizi Dardanel çalışanlarından müşterilere, tedarikçilerden yatırımcılara kadar geniş bir paydaş ekosisteminin beklentilerini anlamamızı sağlayan kapsamlı bir dinleme sürecidir. Sürdürülebilirlik çok geniş bir kavram olduğundan enerjimizi dağıtmadan en yüksek faydayı sağlayacak alanlara odaklanmamız gerekmektedir. Bu çalışma sayesinde farklı çevresel, sosyal ve yönetimsel başlıklar arasından hangilerinin Dardanel'in iş başarısı ve paydaşlarımızın kararları üzerinde en büyük etkiye sahip olduğunu tespit ediyoruz.

3 Analizin Çıktısı

Önceliklendirme analizi Dardanel çalışanlarından müşterilere, tedarikçilerden yatırımcılara kadar geniş bir paydaş ekosisteminin beklentilerini anlamamızı sağlayan kapsamlı bir dinleme sürecidir. Sürdürülebilirlik çok geniş bir kavram olduğundan enerjimizi dağıtmadan en yüksek faydayı sağlayacak alanlara odaklanmamız gerekmektedir. Bu çalışma sayesinde farklı çevresel, sosyal ve yönetimsel başlıklar arasından hangilerinin Dardanel'in iş başarısı ve paydaşlarımızın kararları üzerinde en büyük etkiye sahip olduğunu tespit ediyoruz.

2024 YILI ÖNCELİKLİ KONULAR

Dardanel 2024 Yılı Önceliklendirme Analizi



Kritik Öncelikli Konular:

- Su Yönetimi
- Rekabet, Rüşvet ve Yolsuzluk
- Enerji Yönetimi
- Ürün Güvenliği
- İnsan Hakları
- Toplum Sağlığı
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- İş Etiği ve Uyum
- Ar-Ge ve İnovasyon

Yüksek Öncelikli Konular:

- Biyoçeşitliliğe etkinin azaltılması
- Operasyonel Verimlilik
- Sorumlu Atık Yönetimi
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği
- Karbon Emisyonu
- İş sağlığı ve güvenliği
- Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular:

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Toplumsal Yatırım Programları
- İklim Değişikliği Riskleri
- Dijitalleşme
- Döngüsel Ekonomi

KRİTİK KONULARA YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda pusulamız olan Önceliklendirme Analizi enerjimizi ve kaynaklarımızı odaklamamız gereken alanları net bir şekilde ortaya koymuştur. Bu analizden çıkan sonuçları birer veri olmaktan çıkarıp iş yapış biçimimize entegre edilmiş somut politikalara dönüştürüyoruz. Paydaşlarımız için en yüksek önceliğe sahip olan ve geleceğimizi şekillendiren bu kritik başlıklara yaklaşımımızı uyguladığımız yönetim sistemleri ve tavizsiz etik anlayışımızı çerçevesinde aşağıda detaylandırıyoruz.

Ürün Güvenliği Kalitesi

Tüketici geri bildirimlerini sistematik biçimde değerlendiriyor ve ürün güvenliğiyle ilgili tüm süreçleri sürekli iyileştirme anlayışı ile yönetiyoruz. Halk sağlığını riske atabilecek herhangi bir duruma karşı önleyici ve hızlı aksiyon almayı esas kabul ediyoruz.

Enerji yönetimini iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Üretim faaliyetlerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknik ve operasyonel iyileştirmeler gerçekleştiriyor, daha düşük karbon yoğunluğuna sahip yakıt ve teknolojilere geçiş fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Yeni yatırım ve modernizasyon projelerinde enerji performansı yüksek ekipman ve prosesleri önceliklendiriyoruz. Enerji tüketimini düzenli olarak izliyor ve veriye dayalı iyileştirme alanlarını belirleyerek emisyon yoğunluğunu kontrol altında tutmayı amaçlıyoruz.



Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunmasını üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Üretim ve destek faaliyetlerimizden kaynaklanan atık sularımızı tesislerimiz bünyesindeki fiziksel ve kimyasal arıtma ünitelerinde arıtarak yasal sınır değerlerle uyumlu şekilde alıcı ortama veriyoruz. Su kalitesini yetkili ve akredite laboratuvarlar aracılığıyla düzenli olarak izliyor, ölçüm sonuçlarını operasyonel iyileştirmeler için referans alıyoruz.

Su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarla proses kaynaklı kayıpları azaltmayı ve su döngüsüne olan etkimizi kontrol altında tutmayı hedefliyoruz.



Enerji Yönetimi

Enerji yönetimini iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Üretim faaliyetlerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknik ve operasyonel iyileştirmeler gerçekleştiriyor, daha düşük karbon yoğunluğuna sahip yakıt ve teknolojilere geçiş fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Yeni yatırım ve modernizasyon projelerinde enerji performansı yüksek ekipman ve prosesleri önceliklendiriyoruz. Enerji tüketimini düzenli olarak izliyor ve veriye dayalı iyileştirme alanlarını belirleyerek emisyon yoğunluğunu kontrol altında tutmayı amaçlıyoruz.



İnsan Hakları

İnsan haklarına saygıyı iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütüyor; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve tacize karşı açık bir duruş sergiliyoruz. Bu yaklaşımın değer zinciri genelinde benimsenmesini hedefliyor, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekliyoruz.

İnsan hakları risklerini kurumsal risk yönetimi süreçlerimizin bir parçası olarak değerlendiriyor; potansiyel olumsuz etkileri erken aşamada belirlemeye ve önleyici mekanizmalarla yönetmeye odaklanıyoruz.



Toplum Sağlığına Katkılar

Faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini sorumluluk bilinciyle yönetiyoruz. Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde toplum sağlığını olumsuz etkileyebilecek risklere karşı önleyici tedbirler alıyor ve acil durum planlarımızı düzenli olarak güncelliyoruz.

Ürün portföyümüzle sağlıklı ve dengeli beslenme alışkanlıklarını desteklemeyi amaçlıyoruz, deniz kaynaklı besin değerleri yüksek ürünlerle toplum sağlığına uzun vadeli katkı sunuyoruz.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Çalışan gelişimini sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Kurum içi eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini destekliyoruz, öğrenmeyi sürekli bir süreç olarak ele alıyoruz.

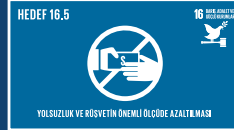
İşe alım, terfi ve ödüllendirme süreçlerinde fırsat eşitliğini esas alıyor ve performansa dayalı adil uygulamalarla yetenekleri kurum bünyesinde geliştirmeyi hedefliyoruz.



İş Etiği ve Uyum

Faaliyetlerimizi Dardanel Etik İlkeleri ve ilgili prosedürler doğrultusunda dürüstlük, şeffaflık ve mevzuata tam uyum anlayışıyla yürütüyoruz. Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans yaklaşımını tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz için bağlayıcı bir ilke olarak benimsiyoruz.

Etik ihlal, ayrımcılık veya uygunsuz uygulamaların güvenli ve gizli biçimde bildirilebildiği mekanizmalarla kurumsal hesap verebilirliği destekliyor, Etik Kurul aracılığıyla bildirimleri değerlendirerek gerekli düzeltici aksiyonları alıyoruz. Bu yapı sayesinde etik kültürün kurum genelinde benimsenmesini ve sürekliliğini güvence altına alıyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve sürdürülebilir gıda sistemlerine katkı sunan çözümler geliştirmek üzere yapılandırıyoruz. Ürün ve proses geliştirme çalışmalarında bilimsel veriye dayalı bir yaklaşım benimsiyor, çalışanlarımızın katkı sunduğu sistemlerle inovasyonu kurum kültürünün bir parçası haline getiriyoruz.

Besin değerini koruyan ürün geliştirme çalışmaları, üretim süreçlerinde verimlilik sağlayan iyileştirmeler ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerine yönelik ArGe projeleri bu yaklaşımın temel odak alanlarını oluşturuyor. Üniversitelerle yürütülen iş birlikleri sayesinde hem ürün güvenliği hem de çevresel etkiyi azaltmaya yönelik projelerde bilimsel bilgi ve uygulama deneyimini bir araya getiriyoruz.

Bu çalışmalarla rekabet gücümüzü güçlendirirken, üretim ve ambalaj kaynaklı çevresel ayak izimizi kontrol altında tutmayı ve uzun vadeli sürdürülebilirliği desteklemeyi hedefliyoruz.



SORUMLU TEDARİK



FRIEND OF THE SEA (FOS)

Friend of the Sea, deniz korumasını ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği uygulamalarını sertifikalandıran uluslararası alanda tanınmış bir programdır. Bu kuruluş aşırı avlanma ve ekosistem bozulması gibi kritik sorunlarla mücadele ederek deniz kaynaklarının sorumlu yönetimini teşvik etmektedir. Balık popülasyonlarının sağlığını önceliklendiren ve nesli tükenmekte olan türleri koruyan bu titiz standartlar deniz ekosistemleri üzerindeki endüstriyel etkiyi en aza indirmeyi hedefler. Dardanel olarak Friend of the Sea sertifikalı uygulamaları süreçlerimize entegre ediyor ve yalnızca deniz ekosistemlerini korumakla kalmayıp sürdürülebilirlik alanında sektörümüze liderlik ediyoruz.



DOLPHIN SAFE

Dolphin Safe girişimi, ton balığı avcılığı sırasında yunusların zarar görmesini engellemek amacıyla oluşturulmuş küresel bir koruma hareketidir. Özellikle okyanuslarda ton balığı sürülerinin üzerinde yüzen yunusların ağlara takılmasını önlemek için geliştirilen bu standartlar Earth Island Institute tarafından izlenmektedir. "Dolphin Safe" etiketi taşıyan ürünlerimiz, balıkçılık faaliyetleri sırasında yunusların kasıtlı olarak çevrelenmediğini ve zarar görmediğini garanti eder. Dardanel olarak 1994 yılından bu yana Dolphin Safe etiketini taşıyan kaynaklardan tedarik sağlayarak deniz yaşamına ve biyolojik çeşitliliğe duyduğumuz saygıyı somutlaştırıyoruz.



MARINE STEWARDSHIP COUNCIL (MSC)

MSC sertifikası, sürdürülebilir vahşi avcılık balıkçılığı için dünyanın en saygın küresel standardıdır. Bu sertifikasyon deniz ürünlerinin balık popülasyonlarını koruyan ve çevresel etkiyi en aza indiren yöntemlerle avlandığını onaylar. MSC standartlarına sahip balıkçılar, sağlıklı balık stoklarını koruduklarını ve aşırı avlanmayı önlediklerini kanıtlamak zorundadır. Sertifikasyon süreci ayrıca şeffaflık ve izlenebilirlik ilkelerine dayanarak ürünün kaynağından sofraya kadar takip edilmesini sağlar. Dardanel olarak müşteri talepleri doğrultusunda MSC sertifikalı ürünler sunuyor ve okyanus kaynaklarını koruma çabalarını aktif olarak destekliyoruz.

06

ÇEVRE

Çevresel Konuların Yönetimi
İklim Değişikliği ve Etkileri
Emisyon Yönetimi
Enerji Yönetimi
Enerji Verimliliği
Ambalaj Yönetimi
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Çalışma Ortamı Denetimleri
Biyçeşitlilik ve Ekosistem
2050 Hedeflerimiz

ÇEVRESEL KONULARIN YÖNETİMİ

Dardanel olarak faaliyetlerimizi, çevrenin ve insan sağlığının korunmasını esas alan bir yaklaşımla yürütüyoruz; üretimden atık yönetimine kadar tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına uygun şekilde planlıyoruz. Çevresel etkilerimizi yalnızca yasal gereklilikler çerçevesinde değil, önleyici ve iyileştirici bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Enerji kullanımında çevresel etkileri azaltmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu doğrultuda, hava kirlenici emisyonların azaltılması amacıyla doğal gaz kullanımına 2003 yılında geçtik ve bu uygulamayı kesintisiz şekilde sürdürerek üretim faaliyetlerimizin hava kalitesi üzerindeki etkilerini kontrol altında tutuyoruz.

Atıksu yönetimi, çevre politikamızın en kritik başlıklarından biridir. Proses ve işletme faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atıksuları, mülkiyeti ve işletmesi Dardanel'e ait olan günlük 500 m³ kapasiteli fiziksel ve kimyasal arıtma ünitelerine sahip atıksu arıtma tesisinde arıtıyoruz. Arıtma sonrası deşarj edilen atıksuların kalitesi, her ay düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından akredite edilmiş lisanslı laboratuvarlarda analiz edilmekte ve sonuçlar mevzuatta belirlenen sınır değerler doğrultusunda izlenmektedir.

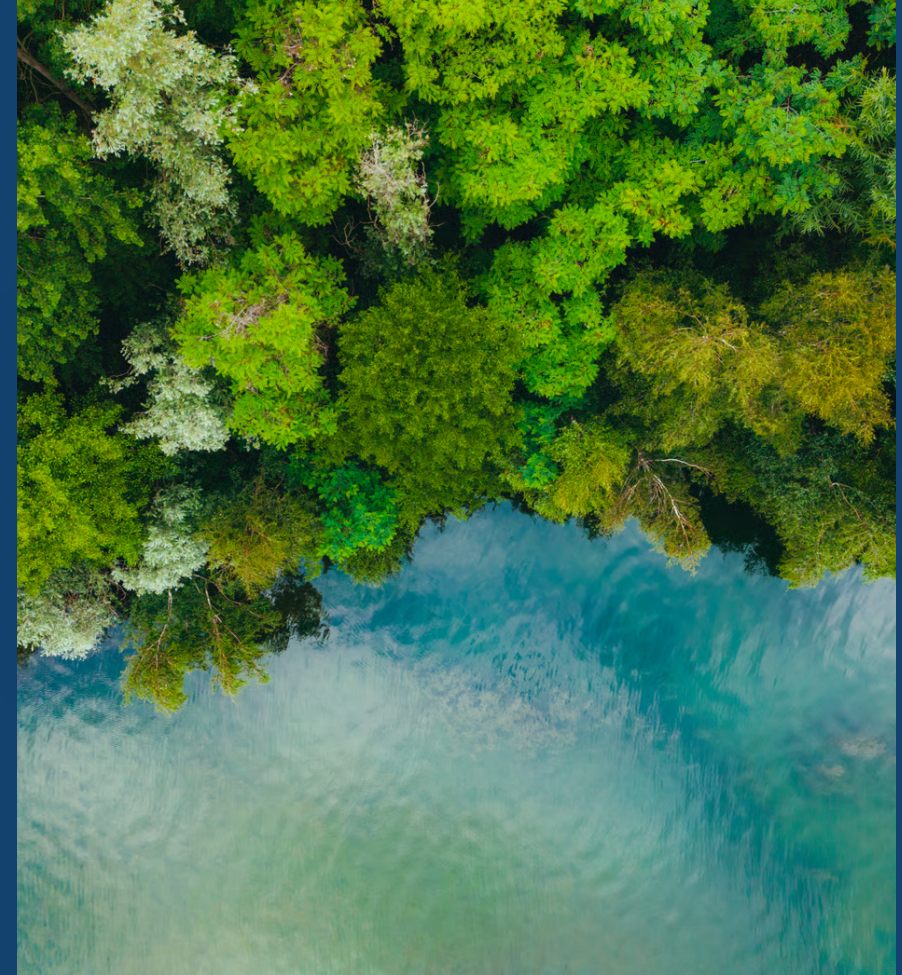
Artan üretim hacmi ve uzun vadeli çevresel hedeflerimiz doğrultusunda, günlük 2.000 m³ kapasiteli, fiziksel, kimyasal ve biyolojik üniteleri içeren yeni bir atıksu arıtma tesisi yatırımını da başlatmış bulunuyoruz. Bu yatırım ile arıtma kapasitemizi ve çevresel güvenlik seviyemizi daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

Atık yönetiminde önceliğimiz, oluşan atıkları kaynağında azaltmak ve geri kazanımı mümkün olan tüm akışları ekonomiye kazandırmaktır. Balık işleme faaliyetlerimizden kaynaklanan organik atıkları balık unu ve balık yağı üretiminde değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Tesislerimizin çevresel düzeni ve temizliği konusunda da sorumluluk üstleniyoruz. Çevre izleme programımız kapsamında fabrika dış alanındaki yollar düzenli aralıklarla mekanik süpürme ve tazyikli su ile temizlenmekte; atık yönetimini desteklemek amacıyla çöp bidonu sayıları artırılmaktadır. Sigara kullanımına ilişkin belirlenmiş alanlar ve uyarı uygulamaları ile çevre kirliliğinin önüne geçilmektedir.

Bu çalışmalarımızın sahadaki karşılığının, çalışanlarımızın bilinçli katkısı ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Tüm çalışanlarımız, faaliyetlerini yürütürken çevre koruma bilinciyle hareket etmekte; çevresel farkındalığın yaygınlaşmasına ve bulunduğumuz çevrenin korunmasına katkı sağlamaktadır.

Dardanel olarak, çevre yönetimini gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluk bilinciyle ele alıyor; doğal kaynakların korunmasına ve deniz ekosistemlerinin sürdürülebilirliğine katkı sunmayı temel bir kurumsal ilke olarak benimsiyoruz



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ETKİLERİ

RCP 2.6 – Düşük Emisyon Senaryosu

Bu senaryo, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırıldığı, güçlü iklim politikalarının uygulandığı ve karbon yoğun sektörlerde hızlı dönüşümün gerçekleştiği bir gelecek öngörür. Deniz sıcaklıklarındaki artışın sınırlı kalması, meteorolojik ekstrem olayların azaltılması ve su kaynakları üzerindeki baskının hafiflemesi bu senaryonun temel özellikleridir.

Dardanel'in Pozisyonu ve Stratejileri:

Sürdürülebilir Deniz Kaynaklarına Erişim: Deniz suyu sıcaklıklarındaki sınırlı artış nedeniyle balık popülasyonlarında büyük kayıplar yaşanması olasılığı azalır. Bu durum, Dardanel'in sürdürülebilir avcılık ve sertifikalı tedarik stratejilerini destekler.

Su Yönetimi Avantajı: Çanakkale bölgesinde su stresi artışı düşük düzeyde olacağından üretim süreçlerinde kesinti riski azalır. Şirketin 2.000 tonluk su depolama altyapısı, kısa süreli dalgalanmalar karşısında güçlü bir operasyonel dayanıklılık sağlar.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş: RCP 2.6, enerji dönüşümünün hızlandığı bir senaryo olduğundan; İskilip GES projesinin devreye alınması ve elektrik ihtiyacının tamamen yenilenebilir kaynaklardan karşılanması, Dardanel'e hem maliyet hem de karbon yönetimi açısından avantaj sağlar.

Lojistik Kaynaklı Emisyonların Azalması: Ton balığının dondurulmuş biçimde Çanakkale'ye 3 km mesafeden aktarılması sayesinde düşük karbonlu tedarik zinciri modeli daha da güçlenir.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Standartlarının Uyumlu Gelişimi: Sertifikalı tedarikçiler (ISSF, MSC vb.) ile çalışmak daha yaygın hâle gelir; Dardanel'in izlenebilirlik odaklı iş modeli sektör trendi ile uyumlu bir konuma gelir.

RCP 4.5 – Orta Seviye Emisyon Senaryosu

Bu senaryo, iklim politikalarının uygulanmaya devam ettiği ancak azaltım hızının 2.6 senaryosuna göre daha yavaş seyrettiği bir geleceği öngörür. Sıcaklık artışı ~2,5°C seviyesine ulaşır; su stresi, enerji maliyetleri ve balık popülasyonlarında dalgalanmalar daha belirgin hâle gelir.

Dardanel'in Pozisyonu ve Stratejileri:

Su Stresi Kaynaklı Operasyonel Belirsizlikler: Çanakkale, ulusal planlarda yüksek su stresi bölgesi olarak tanımlandığı için; RCP 4.5 altında özellikle yaz aylarında şebeke basıncı düşüşü, proses suyuna erişim zorlukları ve hijyen süreçlerinde kesinti riski artabilir. Bu nedenle Dardanel'in su geri kazanımı (ters osmoz) ve depolama kapasitesi kritik önem taşır.

Enerji Maliyetlerinde Dalgalanma: Orta seviyeli karbon fiyatlandırması, sterilizasyon-soğutma süreçlerinde enerji maliyetlerinin artmasına neden olabilir. Bu nedenle enerji verimliliğini artıran TPM projeleri ve GES yatırımı stratejik önemini korur.

Hammadde Tedarikinde Dalgalanma: Deniz sıcaklıklarının 2-2,5°C artması; balık popülasyonlarının dağılımını etkileyebilir. Bu durumda Dardanel'in farklı av sahalarına yönelme, alternatif tür değerlendirme ve stok sürdürülebilirliği analizleri daha kritik hâle gelir.

Lojistikte Ekstrem Hava Olayları Riski: RCP 4.5 altında sıcak hava dalgaları ve fırtına sıklığında artış görülebileceğinden; liman operasyonları, soğuk zincir yönetimi ve depolama süreçlerinde esneklik sağlanmalıdır.

Regülasyonlarla Uyum İçin Geçiş Maliyetleri: Türkiye'nin ulusal ETS sistemi ve sürdürülebilir tedarik standartlarının genişlemesi, orta vadede yeni yatırım ve raporlama yükümlülükleri oluşturabilir.

RCP 8.5 – Yüksek Emisyon Senaryosu

Bu senaryo, iklim politikalarının yetersiz kaldığı ve küresel sıcaklık artışının 3°C'nin üzerine çıktığı "kötümser" bir projeksiyondur. Ekstrem hava olaylarında ciddi artış, balık popülasyonlarının bozulması, su stresinin keskin şekilde yükselmesi ve lojistikte ciddi aksaklıklar beklenir.

Dardanel'in Pozisyonu ve Stratejileri:

Ciddi Fiziksel Riskler ve Operasyonel Kesintiler:

- Su stresi ve kuraklık nedeniyle şebeke suyuna erişimin zorlaşması
- Hijyen-CIP süreçlerinde kesinti riski
- Sıcak hava dalgalarının çalışan verimliliği ve enerji yükü üzerindeki etkileri
- Fırtına ve aşırı hava olayları nedeniyle liman operasyonlarında gecikme

Bu etkiler, üretimde yavaşlama veya geçici duruş riskini artırır.

Hammadde Tedarikinde Kritik Riskler: Deniz suyu sıcaklıklarının 3°C'ye kadar artması balık türlerinin göçünü, stok azalmasını ve tedarik maliyetlerinin yükselmesini tetikler.

Bu senaryoda Dardanel:

- farklı av bölgelerine yönelme
 - alternatif balık türleri ve protein kaynakları üzerine Ar-Ge
 - tedarik çeşitlendirmesi
- gibi stratejileri hızlandırmak zorundadır.

Enerji ve Soğutma Yüklerinde Keskin Artış: Soğuk hava depolarında enerji tüketimi, sıcak günlerde pik seviyeye ulaşır; bu durum hem maliyet hem de karbon yoğunluğu açısından risk yaratır.

Lojistik ve Depolama Sürekliliği Tehdit Altında: Aşırı sıcaklıklar ve fırtınalar, deniz ve kara taşımacılığında gecikmelere ve soğuk zincir kırılma risklerine yol açabilir.

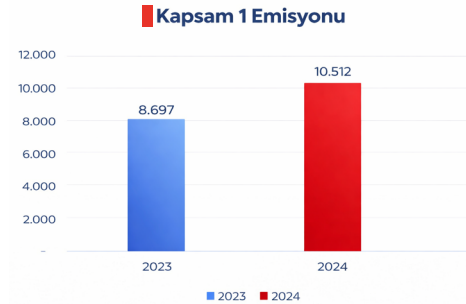
Regülasyon ve Finansman Baskısı: Yüksek emisyon senaryosu; karbon maliyetlerinin artmasına, taksonomi uyum gerekliliklerinin sıklaşmasına ve yeşil finansman erişiminin zorlaşmasına neden olur.

Emisyon Yönetimi

Dardanel, sera gazı emisyonlarının ölçümünde GHG Protocol'ün kurumsal karbon ayak izi standardını uygulamakta ve hesaplamaları doğruluk, izlenebilirlik ve şeffaflık ilkelerine göre gerçekleştirmektedir. 2023 yılı emisyon envanteri, ClimatePartner GmbH iş birliğiyle hazırlanmış olup "Tüketime Dayalı Veriler" metodolojisi kullanılarak kapsam 1 ve 2 emisyonları hesaplanmıştır. 2024 yılında ise hesaplama sistematığı genişletilmiş, veri kalitesi iyileştirilmiş ve daha detaylı bir tedarik zinciri envanteri oluşturularak şirketin karbon profilinin güncel durumu ortaya konmuştur. Bu yaklaşım sayesinde Dardanel, hem iklim risklerini hem de emisyon azaltım fırsatlarını daha doğru bir şekilde yönetebilmektedir.

Dardanel, üretim süreçlerini her yıl daha düşük karbonlu hâle getirmek amacıyla enerji verimliliği, tedarik zinciri optimizasyonu, atık azaltım uygulamaları ve sürdürülebilir ambalaj geliştirme gibi alanlarda çok yönlü çalışmalar yürütmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında tesislerde enerji tüketimini azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri uygulanmakta, modern ekipman yatırımları ve otomasyon çözümleriyle operasyonların enerji yoğunluğu düşürülmektedir. Tedarik zincirinde ise hammadde ve ürün lojistiğinin daha kısa mesafeler üzerinden yönetilmesi, balıkların avlanma noktalarından fabrikaya taşınma sürecinin optimize edilmesi ve taşımada yakıt tüketimini azaltan planlamaların yapılması gibi uygulamalar karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Soğuk hava depolarında kullanılan soğutucu gazların çevreye duyarlı alternatiflerle değiştirilmesi, yüksek küresel ısınma potansiyeline sahip HFC gazlarından kademeli uzaklaşılmasını amaçlayan önemli adımlardan biridir. Benzer şekilde, üretim süreçlerinde ortaya çıkan organik atıkların, balık yan ürünlerinin ve hayvansal artıkların değerlendirilerek farklı endüstrilerde kullanılacak girdilere dönüştürülmesi hem atık oluşumunu azaltmakta hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmektedir.

Karbon envanterimize göre, 2023 yılında Kapsam 1 emisyonlarımız 8.697 ton CO₂e, Kapsam 2 emisyonlarımız 6.036 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. 2024 yılında ise Kapsam 1 emisyonlarımız 10.512 ton CO₂e ve Kapsam 2 emisyonlarımız 6.389,46 ton CO₂e olarak belirlenmiştir.



ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji yönetimini operasyonel verimliliğimizin ve iklim hedeflerimize uyumumuzun temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Üretim tesislerimizde kullanılan elektrik, doğal gaz ve yakıt tüketimini düzenli olarak takip ediyor; enerji performansımızı tesis, proses ve lojistik süreçlerimiz özelinde her yıl değerlendiriyoruz. Bu kapsamda enerji tüketimimizin kaynaklara göre dağılımını analiz ederek verimliliği artıracak uygulamaları belirlemeyi, enerji yoğun süreçlerimizi optimize etmeyi ve tasarruf potansiyelimizi görünür kılmayı amaçlıyoruz. Enerji yönetimine yönelik bu sistematik yaklaşımımız, yalnızca tüketimi izlemeye değil, aynı zamanda teknolojik yatırımlar, proses geliştirmeleri ve işletme pratikleri aracılığıyla enerji performansımızı güçlendirmeye de zemin oluşturmaktadır.

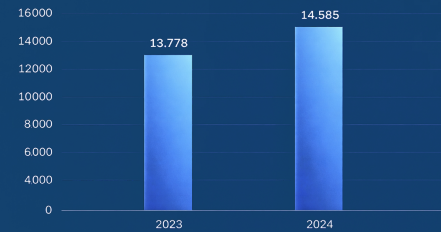
Enerji yönetimi kapsamındaki çalışmalarımız, üretim ve destek süreçlerimizde enerji kullanımını azaltmaya, tüketimimizi daha verimli hâle getirmeye ve enerji yoğun faaliyetlerimizi dönüştürmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda elektrik ve doğal gaz kullanımımızı sürekli iyileştirecek uygulamalar geliştiriyor; tesislerimizde enerji tasarrufu sağlayan modern ekipmanlar, otomasyon sistemleri ve proses iyileştirmeleri üzerinde çalışıyoruz. Aynı şekilde, doğrudan yakıt kullanımına ilişkin tüketim alanlarımızı analiz ederek daha düşük enerji gerektiren operasyon modelleri geliştirmeyi ve enerji verimliliğini bütünsel olarak artırmayı hedefliyoruz.

2023 ve 2024 enerji tüketim verilerimizi incelediğimizde, elektrik ve doğal gaz tüketiminin operasyonel karbon ayak izimizin önemli bir bölümünü oluşturduğunu görmekteyiz. Elektrik tüketimimiz 2023 yılında 13.778.420 kWh iken 2024 yılında 14.584.821 kWh olarak gerçekleşmiştir. Doğal gaz tüketimimiz ise aynı yıllarda sırasıyla 4.166.455 m³ ve 4.247.570 m³ olarak kaydedilmiştir. Aynı dönemde doğrudan yakıt kullanımımızda artış gözlemlenmiştir. 2024 yılında dizel tüketimimiz 65.375 litre, araç filomuzun yakıt kullanımı ise 678.606 litre olarak ölçülmüştür. Araç filosundaki bu belirgin artışın nedeni operasyonel büyümeden kaynaklanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla karbon ayak izi envanterimize "Dardanel Dağıtım" faaliyetlerini ilk kez konsolide etmiş olmamızdan ileri gelmektedir. Dolayısıyla görülen artış, hesaplama kapsamımızın genişletilmesiyle doğrudan ilişkilidir.

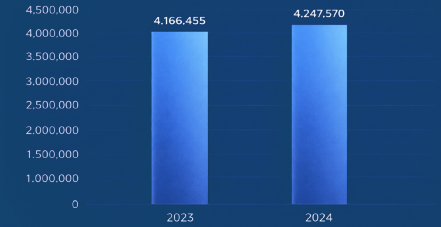
Bu sonuçlar, karbon ayak izimizin ana bileşenlerinin daha görünür hâle geldiğini ve enerji ile yakıt temelli operasyonel süreçlerimizi azaltmaya yönelik stratejik adımların önemini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmaya yönelik modern teknolojilerin kullanımını yaygınlaştırıyor; üretim tesislerimizde elektrik verimliliğini güçlendiren uygulamaları hayata geçiriyor ve doğal gaz tüketimini azaltmaya yönelik proses iyileştirmeleri yürütüyoruz. Dağıtım süreçlerimizde ise rota optimizasyonu, yakıt tüketimini en aza indiren lojistik planlama ve verimli araç kullanımını teşvik eden uygulamaları önceliklendiriyoruz.

Uzun vadeli yaklaşımımız, operasyonel iyileştirmelere ek olarak yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu teknolojiler, alternatif yakıt seçenekleri ve kaynak verimliliğini artıracak yatırımları da kapsamaktadır. Böylece hesaplama kapsamımız genişledikçe karbon görünümümüzü daha doğru bir şekilde ortaya koyuyor; buna paralel olarak iklim değişikliğiyle mücadelede daha güçlü ve etkili azaltım planları geliştiriyoruz.

Elektrik Tüketimi (MWh)



Doğalgaz Tüketimi (sm3)





ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji verimliliği odağında yürütülen iyileştirme çalışmaları, 2024 yılı boyunca üretim ve destek süreçlerimizde enerji kullanımının daha kontrollü, verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamıştır. Hayata geçirilen uygulamalar, enerji yoğun proseslerde kayıpların azaltılması, operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi ve kaynak kullanımının daha etkin hâle getirilmesi yönünde somut kazanımlar üretmiştir. Bu çalışmalar, enerji yönetimini izleme düzeyinde bırakmayan, sahaya yansyan ve ölçülebilir sonuçlar üreten bir yaklaşımın parçası olarak değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda elde edilen başlıca sonuçlar aşağıda özetlenmektedir. Isıtma sistemlerinde tespit edilen performans kayıpları giderilerek doğal gaz tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Üretim hatlarında yaşanan duruşlar sırasında ortaya çıkan gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmesine yönelik kontrol uygulamaları devreye alınmıştır. Isıtma süreçlerinde enerji kullanımını optimize etmeye yönelik proses iyileştirmeleri yapılarak daha kısa sürede ve daha verimli ısı transferi sağlanmıştır. Tesis genelinde buhar sistemlerine yönelik periyodik izleme ve bakım uygulamaları oluşturularak sistem kaynaklı enerji kayıpları azaltılmıştır. Soğutma ve depolama alanlarında enerji performansını artırmaya yönelik otomasyon tabanlı uygulamalar hayata geçirilmiş ve bu çalışmalar sonucunda ilgili sistemlerde yaklaşık %60 oranında performans iyileştirmesi sağlanmıştır. Isı iletim ve dağıtım altyapısında gerçekleştirilen iyileştirmelerle ısı transfer kayıpları azaltılmıştır. Yüksek sıcaklık ve basınç altında çalışan ekipmanlarda sızdırmazlığı artırmaya yönelik yapısal iyileştirmeler gerçekleştirilerek enerji kayıplarının önüne geçilmiştir.

Enerji verimliliğine yönelik bu uygulamalar, Enerji Ölçme ve İzleme Planı kapsamında düzenli olarak takip edilmekte ve elde edilen sonuçlar enerji performans göstergeleri üzerinden değerlendirilerek Enerji Gözden Geçirme toplantıları aracılığıyla üst yönetime raporlanmaktadır. Bu sayede enerji verimliliği çalışmaları, operasyonel iyileştirmelerin ötesine geçerek sürekli izlenen ve yönetilen bir performans alanı olarak ele alınmaktadır.

Uzun vadede enerji verimliliği yaklaşımımız, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu teknolojilerle desteklenerek iklim değişikliği kaynaklı enerji ve karbon risklerinin yönetilmesine katkı sağlayacak şekilde geliştirilmektedir. Bu çerçevede yürütülen güneş enerjisi yatırımı hazırlıklarıyla, üretilecek elektriğin önemli bir bölümünün tesislerin enerji ihtiyacını karşılaması, kalan kısmının ise sistemsel dengeleme amacıyla değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

| Enerji Türü | Birim | 2023'te Tüketilen Miktar | 2024'te Tüketilen Miktar | 2023'te Tüketilen Miktarın Karbon Emisyonu Eşdeğeri (kg CO2e) | 2024'te Tüketilen Miktarın Karbon Emisyonu Eşdeğeri (kg CO2e) |
|------------------|-------|--------------------------|--------------------------|---|---|
| Elektrik | kWh | 13.778.420 | 14.778.420 | 6.036.185 | 8.929.358 |
| Doğal Gaz | m3 | 4.166.455 | 4.247.570 | 8.522.152 | 10.208.272 |
| Dizel Yakıt | litre | 50.500 | 65.375 | 134.408 | 208.013 |
| Araç Filosu | litre | 15.000 | 678.606 | 39.923 | 2.102.078 |
| Kaçak Emisyonlar | kg | | 261 | | 261 |
| Toplam | | | | 6.036.185 | 21.447.982 |



Enerji verimliliğinde %60'a varan artış



AMBALAJ YÖNETİMİ

Ambalajlar; ürün güvenliğini, raf ömrünü, tüketici sağlığını ve lojistik süreçleri destekleyen vazgeçilmez bir unsur olmasının yanı sıra, çevresel etki yönetimimizde de kritik bir paya sahiptir. Gıda işleme sektöründe ambalaj kullanımı, Kapsam 3 – Satın Alınan Ürün ve Hizmetler kategorisi altında en yüksek emisyon kaynaklarımızdan birini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, ambalaj malzemelerimizin çevresel ayak izini azaltmayı ve düşük karbonlu materyallere geçişi stratejik bir öncelik olarak yönetiyoruz.

Bu stratejimizin bir sonucu olarak, geri dönüşümlü ambalaj alım oranımız yaklaşık %92 seviyesine ulaşmıştır. Şirketimizin en büyük ambalaj kalemini oluşturan ton balığı konservelerinin tamamı geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilmektedir. Konserve ambalajlarımızın yanı sıra, torba ve film grubu malzemelerimizde de önceliğimizi her zaman geri dönüştürülebilir alternatiflerden yana kullanıyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimizde yerleşme ve denetim süreçleri de sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Operasyonel ihtiyaçlarımız doğrultusunda, ciro bazında tedarikimizin %54'ünü ithal ürünler oluşturmaktadır; bu orandaki temel pay ana ham maddemiz olan ithal ton balığına aittir. Ambalaj ve diğer yan ürünlerde ise yerel tedarik ağıımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Ekosistemimizi büyütmek ve standartlarımızı yaygınlaştırmak amacıyla 2024 yılında 7 yeni tedarikçi, kapsamlı değerlendirme süreçlerinden geçirilerek sistemimize dahil edilmiştir.

2024 yılında ambalaj tüketimimiz toplam 9.953 ton olarak gerçekleşmiş; ambalaj kaynaklı sera gazı emisyonlarımız ise 33.053 ton CO₂e düzeyinde hesaplanmıştır. Metal ambalaj, yüksek dayanıklılığı ve uzun raf ömrü sağlaması nedeniyle ürün portföyümüzün önemli bir parçası olurken, aynı zamanda emisyon hesaplamalarımızda en yüksek paya sahip olan malzeme türünü oluşturmaktadır. Bu veriler, metal kutuların hem tüketim miktarı hem de karbon ayak izi açısından en yoğun kullandığımız ambalaj türü olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte karton, PVC film ve etiket gibi yardımcı ambalaj unsurları da ürünlerimizin korunması, hijyenin sağlanması ve lojistik verimliliğinin artırılması açısından kritik rol oynamaktadır.

Ambalaj yönetimini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine alarak, üretim süreçlerimizde kullanılan ambalajların azaltılması, hafifletilmesi ve geri dönüştürülebilir materyallerle değiştirilmesi için çeşitli Ar-Ge ve teknik iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ambalaj malzemelerimizin karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik projelerimiz kapsamında daha düşük gramajlı metal kutu denemeleri, optimize edilmiş PVC alternatifleri, geri dönüştürülmüş içerik oranı artırılmış karton kullanımı ve yeni nesil sürdürülebilir ambalaj materyallerine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Ambalaj tüketim verilerimizi yıllık olarak takip ediyor, materyal bazlı karbon yoğunluğunu izliyor ve tedarikçilerimizle ortak iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu sayede ambalaj kaynaklı emisyonların azaltılması, uzun vadeli çevresel hedeflerimizin ayrılmaz bir bileşeni hâline gelmektedir. Bu doğrultuda, ürün güvenliğimize ve kalite standartlarımızdan ödün vermeden çevresel etkilerimizi en aza indiren bir ambalaj yönetimi anlayışını kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

| Aktivite Adı | 2024'te Tüketilen Miktar | 2023'te Tüketilen Miktar | 2023'te Tüketilen Miktarın Karbon Emisyonu Eşdeğeri (kg CO ₂ e) | 2024'te Tüketilen Miktarın Karbon Emisyonu Eşdeğeri (kg CO ₂ e) |
|--------------|--------------------------|--------------------------|--|--|
| Metal Kutu | 5.004.659 | 5.316.830 | 27.061.733 | 25.472.878 |
| Alüminyum | 287.300 | 277.439 | 3.039.350 | 3.117.553 |
| Karton | 1.722.515 | 1.697.664 | 2.716.480 | 2.703.497 |
| Oluklu Kutu | 358.277 | 398.566 | 403.867 | 356.923 |
| Ahşap Palet | 1.785.140 | 411.065 | 4.718 | 20.492 |
| PET (amorf) | 22.495 | 24.679 | 123.296 | 112.662 |
| PVC Film | 185.305 | 183.104 | 578.549 | 509.176 |
| Etiket | 587.493 | 505.744 | 654.293 | 760.054 |

%92 geri dönüşümlü ambalaj oranı

9.953 ton ambalaj tüketimi

33.053 ton CO₂e emisyonu



SU YÖNETİMİ

2000–2024 döneminde küresel nüfus 6,2 milyardan 8,2 milyara yükselmiştir. Bu süreçte dünya nüfusunun yaklaşık dörtte biri (2,2 milyar kişi) güvenli şekilde yönetilen içme suyuna, üçte biri ise (2,8 milyar kişi) güvenli şekilde yönetilen sanitasyon hizmetlerine erişim kazanmıştır. Ancak milyarlarca insanın su, sanitasyon ve hijyen hizmetlerine erişimi artmış olmasına rağmen, ilerleme eşitsiz gerçekleşmiş; hâlen bu hizmetlere erişimi olmayan kişi sayısındaki azalma görece yavaş kalmıştır. 2015 yılından bu yana hizmet alamayan nüfusun dağılımında da önemli değişimler yaşanmıştır.

Güvenli şekilde yönetilen içme suyu hizmetlerine erişimi olmayan toplam nüfus azalırken, bu hizmetlere erişimi olmayan kişi sayısı kentsel alanlarda ve düşük gelirli ülkelerde artmıştır. Temel hijyen hizmetlerine erişimi olmayan nüfus, kırsal alanlarda kentsel alanlara kıyasla iki kat daha hızlı azalmıştır. Buna karşılık, düşük gelirli ülkelerde temel hijyen hizmetlerine erişimi olmayan nüfus 427 milyondan 502 milyona yükselmiş; alt-orta gelirli ülkelerde ise 1,2 milyardan 729 milyona gerilemiştir. Üst-orta gelirli ve yüksek gelirli ülkelerde, gelir gruplarına göre kapsamlı tahminler yapılmasını sağlayacak yeterli hijyen verisi bulunmamaktadır.

Dardanel olarak faaliyetlerimizin önemli bir bölümü, özellikle balıkların temizlenmesi, yıkanması, işlenmesi ve hijyen gerektiren üretim aşamaları gibi yoğun su kullanımına dayanan süreçlerden oluşuyor. Bu nedenle suyu verimli kullanmak, su kaynaklarını korumak ve su tüketimini sürekli kontrol altında tutmak iklim krizine uyum stratejimizin temel bileşenleri arasında yer alıyor. Kullandığımız suyun tamamı şebeke suyu kaynaklı olup; suyu üretim hatlarında, kazan-soğutma sistemlerinde ve su yumuşatma ünitesi gibi proses aşamalarında kullanıyoruz. Bu süreçlerde oluşan tüm atık suyu ise kendi bünyemizdeki atıksu arıtma tesisinde arıtarak mevzuata uygun şekilde Marmara Denizi'ne deşarj ediyoruz.

Su yönetimi politikamız kapsamında, su tüketimini azaltmaya yönelik çalışmaları düzenli olarak yürütüyoruz; mevcut Çevresel Boyut Değerlendirme sistemimiz doğrultusunda risk analizlerimizi güncelliyor ve su kullanımının kritik noktalarını aktif olarak izliyoruz. Su tüketimini aylık ve yıllık bazda takip ediyor, tüketimin arttığı alanlarda iyileştirme adımları planlıyoruz. Ayrıca üretim alanlarında bulduğumuz Hata Kartları sayesinde su tüketimiyle ilgili herhangi bir ekipman arızası veya olağandışı bir durum anında bildiriliyor ve ilgili ekiplerimiz hızlı şekilde müdahale ediyor. Bu uygulamalarla su tüketimini operasyon boyunca sürekli kontrol altında tutarak etkin bir su yönetimi sağlıyoruz.



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş laboratuvarlar aracılığıyla düzenli olarak analiz ettiriyor ve denetliyoruz. Böylece arıtma proseslerimizin etkinliğini koruyor, tüm süreçlerin mevzuata tam uyumla yürütülmesini sağlıyoruz. Bazı proseslerimizde arıtılan suyu yeniden kullanıyor, bu sayede su tüketimini azaltmayı hedefleyen çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Hedefimiz, suyu her aşamada verimli kullanmak, doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmak ve uzun vadeli sürdürülebilirlik taahhütlerimiz kapsamında su tüketimini minimize etmektir. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz teknoloji yatırımları, proses iyileştirmeleri ve su geri kazanım uygulamaları, suyu daha etkin ve sorumlu bir şekilde yönetmemizi mümkün kılıyor.

Su kullanım verilerimiz, üç yıllık dönemde temel su kaynağımızın şebeke suyu olduğunu göstermektedir. 2022 yılında 197.684 m³, 2023 yılında 218.030 m³ ve 2024 yılında 209.684 m³ su tükettik. Aynı dönemlerde atık su deşarjımız her yıl 182.500 m³ olarak kaydedilmiş; yüzey sularına veya yeraltı sularına deşarj yapılmamıştır.

Soğutma kulesine entegre edilen iletkenlik cihazı sayesinde yılda

7.850 m³ suyu geri kazanarak

385.000 TL tasarruf sağladık.

| Su tüketimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------|---------|---------|
| Şebeke suyu tüketimi (m ³) | 197.684 | 218.030 | 209.684 |

ATIK YÖNETİMİ

Dardanel olarak üretim süreçlerimiz sırasında oluşan tüm atıkların güvenli biçimde yönetilmesi, çevresel etkilerinin azaltılması ve geri dönüşüm oranlarımızın artırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Atık yönetimini; kaynağında azaltma, doğru sınıflandırma, geçici depolama, geri dönüşüm ve lisanslı bertaraf süreçlerini kapsayan sistematik bir çerçevede yürütüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda ambalaj, plastik, metal, karton, organik atıklar ile tehlikeli nitelikteki atıkları Atık Prosedürümüz'de tanımlanan süreçlere uygun şekilde biriktiriyor, lisanslı firmalara teslim ediyor veya geri kazanım tesislerine yönlendiriyoruz. Aynı zamanda işletmemizde oluşan evsel nitelikli atıkları kontrol altında tutuyor; tehlikeli atıkları ise mevzuata uygun şekilde geçici depolayarak yetkili bertaraf/geri kazanım kuruluşlarına iletiyoruz.

2023 ve 2024 yıllarına ait atık miktarlarımızı, atık kategorilerine (kâğıt-karton, metal, plastik-kauçuk, evsel atık, çamur, tehlikeli atık vb.) göre ayrıştırarak her bir atığın geri dönüşüm veya bertaraf yöntemine göre değerlendirdik. Karbon ayak izi hesaplamalarımızda ise, atık kategorilerinin bertaraf türlerine (geri dönüşüm, bertaraf, düzenli depolama vb.) göre değişen emisyon faktörlerini kullanarak atık yönetiminden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonunu ortaya koyduk.

Dardanel'in toplam atık miktarı 2024 yılında bir önceki yıla göre %5,29 artarak 1.898.205 kg seviyesine ulaşmıştır. Bu artışa rağmen, atık kaynaklı karbon emisyonlarımız 2023'te 244.413 kg CO₂e düzeyindeyken 2024 yılında 251.620 kg CO₂e olarak hesaplanmış; emisyon artış oranı ise yalnızca %2,86 seviyesinde kalmıştır. Atık miktarındaki yükselişin önemli bir bölümü karton, plastik ve çamur (sludge) kategorilerindeki hacimsel artışlardan kaynaklanırken, tehlikeli atık kategorisinde görülen belirgin düşüş toplam emisyon artışını sınırlayan önemli bir unsur olmuştur.

Dardanel olarak, atıklarımızın kaynağında azaltılması ve maksimum geri dönüşüm oranına ulaşılması için hem operasyonel iyileştirmeler hem de çalışan farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar yürütüyoruz. 2024 yılında atık miktarımız operasyonel büyümemizle paralel olarak artsa da; süreç optimizasyonlarımız, tehlikeli atıkların azaltılması ve geri dönüşüm uygulamalarımızın güçlendirilmesi sayesinde bu artışın karbon emisyonlarımıza yansımaları önemli ölçüde sınırlandırdık. Böylece, toplam atık miktarımızdaki %5,29'luk artışa karşın emisyonlarımızın yalnızca %2,86 artmış olması, atık yönetim stratejimizde geri dönüşümün etkin bir bertaraf yöntemi olarak kullanımının artmasından kaynaklanmaktadır.



ÇALIŞMA ORTAMI DENETİMLERİ

Dardanel'de faaliyetlerimiz kapsamında oluşabilecek çevresel etkileri kontrol altında tutmak amacıyla, hava emisyonları, gürültü ve kokuya ilişkin ölçüm ve izleme çalışmaları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu ölçümler, yetkili ve akredite laboratuvarlar tarafından yapılmakta olup sonuçlar mevzuatta tanımlanan sınır değerler esas alınarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, 28 Eylül 2023 tarihinde tesisimizde gerçekleştirilen hava emisyonu ölçümleri sonucunda hazırlanan rapora göre; buhar kazanlarına ait bacalarda ölçülen yanma gazları (CO, NO, NO₂, NO_x, SO₂), toz emisyonları, hız ve nem parametrelerinin tamamının Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) kapsamında belirlenen sınır değerlerin altında kaldığı tespit edilmiştir. Ölçüm sonuçları, tesisimizde yürütülen faaliyetlerin hava kalitesi açısından mevzuata uygun şekilde sürdürüldüğünü ortaya koymaktadır.

Mevzuat gereği söz konusu emisyon ölçümlerinin iki yılda bir tekrarlanması öngörülmektedir. Bu doğrultuda, bir sonraki periyodik hava emisyonu ölçümlerinin 2025 yılında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Gürültü ve kokuya ilişkin ölçüm ve değerlendirme çalışmaları da aynı yaklaşım çerçevesinde, yasal yükümlülükler ve çevresel hassasiyetler dikkate alınarak yürütülmektedir.

Dardanel olarak, çevreye duyarlı üretim anlayışımız doğrultusunda hava, gürültü ve koku yönetimini sürekli iyileştirmeyi; çevresel etkilerimizi izlemeyi ve kontrol altında tutmayı temel sorumluluklarımız arasında görmekteyiz.



BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM

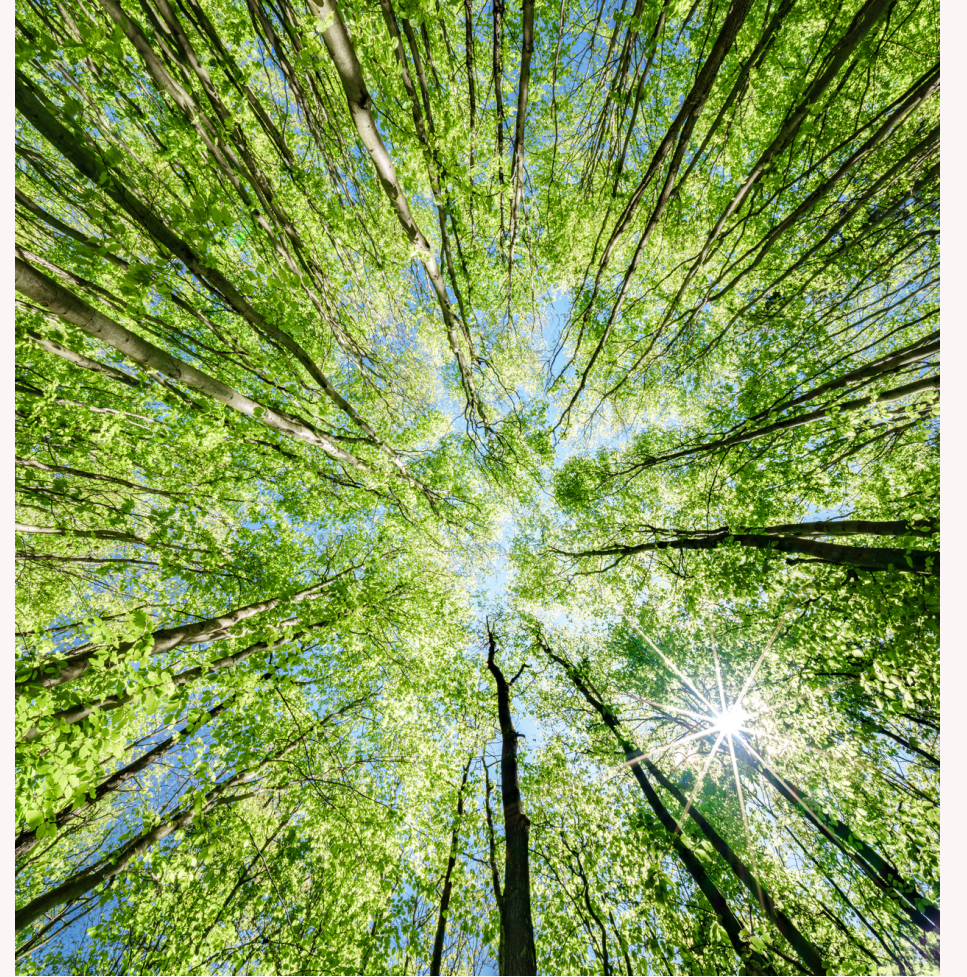
Dardanel için biyoçeşitlilik ve suya bağlı ekosistemler, faaliyetlerin sürekliliğinin yanı sıra, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı açısından stratejik öneme sahip alanlardır. Bu doğrultuda şirket, doğa ile ilişkili etkileri ve riskleri TSRS kapsamında yürütülen risk önceliklendirme sürecinin bir parçası olarak ele almakta; IBAT ve WWF Risk Filter gibi araçlardan elde edilen sayısal bulguları Fine-Kinney metodolojisiyle yürütülen kurumsal risk değerlendirmelerine entegre etmektedir. Böylece biyoçeşitlilik ve suya bağlı riskler, yalnızca çevresel etkiler olarak değil, operasyonel süreklilik ve uzun vadeli finansal dayanıklılık perspektifiyle bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

IBAT veri tabanı üzerinden yapılan coğrafi analizlere göre, Dardanel Önentaş Çanakkale Fabrikası'nın 50 km yarıçapında toplam 1.187 adet IUCN Kırmızı Liste türü kayıtlıdır. Bu türlerin 16'sı Kritik Tehlike Altında (CR), 26'sı Tehlike Altında (EN), 59'u Hassas (VU) ve 50'si Tehdit Altına Yakın (NT) kategorilerinde yer almakta olup, 982 tür "Düşük Risk (LC)", 54 tür ise "Veri Yetersiz (DD)" olarak sınıflandırılmaktadır. Bu dağılım, bölgenin biyolojik çeşitlilik açısından yüksek hassasiyet taşıdığını ve özellikle tehdit altındaki türlerin varlığı nedeniyle faaliyetlerin dikkatli yönetilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

Aynı analiz kapsamında, tesis çevresinde 6 adet Key Biodiversity Area (KBA) tanımlanmıştır. KBA'lar, küresel ölçekte biyolojik çeşitliliğin devamlılığı açısından kritik öneme sahip alanlar olup, bu durum Çanakkale çevresindeki ekosistemlerin yalnızca yerel değil, uluslararası ölçekte de önem taşıdığını göstermektedir.

WWF Biodiversity Risk Filter kullanılarak yapılan değerlendirmelerde, Dardanel Önentaş Çanakkale Fabrikası için özellikle suya bağlı ekosistem riskleri öne çıkmaktadır. Analiz sonuçlarına göre elde edilen sonuçlardan bazı örnekler aşağıdadır: Su bulunabilirliği riski: 5 üzerinden 4,1-4,2; su koşulları ve kalite riski: 3,67; yangın, heyelan ve biyolojik zararlılar gibi düzenleyici ekosistem riskleri: 3,5; kirlilik kaynaklı riskler: 3,67. Bu skorlar, bölgenin özellikle su stresi, su kalitesi ve ekosistem bütünlüğü açısından yüksek risk profiline sahip olduğunu göstermekte olup, iklim değişikliğiyle birlikte bu baskıların artma potansiyeline işaret etmektedir.

Dardanel, biyoçeşitliliği temel bir sorumluluk olarak görüyor, tedarik ettiğimiz su ürünlerinde yasal avlanma düzenlemelerine ve kotalara tam uyum sağlıyor, sürdürülebilir balıkçılık uygulamalarını ve uluslararası sertifikasyonları önceliklendiriyoruz. Aşırı avlanmanın önlenmesi ve hassas türlerin korunması amacıyla seçici av yöntemlerini destekliyor; tedarik zincirimiz genelinde izlenebilirlik ve şeffaflığı esas alıyoruz.



2050 HEDEFLERİMİZ

Dardanel olarak iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve kaynakların sürdürülebilir yönetimini uzun vadeli kurumsal stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Türkiye'nin 2053 Net-Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda, kendi dönüşüm planımızı daha ileriye taşıyarak 2050 yılına kadar Net-Sıfır bir yapıya ulaşma taahhüdünde bulunuyoruz. Enerji yönetimi, ambalaj ve döngüsel ekonomi uygulamaları, tedarik zinciri yönetimi ve üretim süreçlerimiz bu uzun vadeli yol haritasının temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Aşağıda yer alan hedefler, geleceğe yönelik vizyonumuzu somut, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir çerçeveye oturtmaktadır.

2050 Yol Haritası: Düşük Karbonlu ve Döngüsel Üretim Modeli

2050 vizyonumuz yalnızca emisyon azaltımını değil; döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyen, enerji verimliliği yüksek, kaynak kullanımını optimize eden ve ambalaj atığını en aza indiren bütüncül bir sürdürülebilirlik modelini ifade ediyor. Enerji yönetimi, tedarik zinciri izlenebilirliği, ürün tasarımı, atık azaltımı, yan ürün değerlendirme uygulamaları ve yenilenebilir enerji yatırımları bu yol haritasının temel unsurlarını oluşturmaktadır.

1 Net-Sıfır Emisyon Taahhüdü

Tüm operasyonlarımızda karbon ayak izimizi azaltmayı ve 2050 yılına kadar Net-Sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda enerji, üretim, lojistik ve ambalaj süreçlerimizi sera gazı emisyonlarını azaltacak şekilde yeniden tasarlıyor; yenilenebilir enerji yatırımlarını ve düşük karbonlu üretim tekniklerini şirket stratejimizin merkezine alıyoruz.

Bu taahhüdümüz hem Türkiye'nin ulusal iklim politikalarıyla uyumlu hem de küresel iklim bilimiyle örtüşen uzun vadeli bir dönüşüm planını ifade etmektedir.

4 Değer Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizin tamamında sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmeyi ve iklim krizinin etkilerini azaltmayı amaçlıyoruz. Sıcaklık artışlarının balıkçılık ve üretim süreçlerimiz üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için değer zincirimizde şeffaflığı artırıyor, sorumlu tedarik prensiplerini güçlendiriyoruz. Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde daha dirençli ve düşük karbonlu bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

2 Kapsam 2 Emisyonlarının Sıfırlanması

Elektrik tüketimimizden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar tamamen sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmak üzere Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesine yönelik fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz. GES projesinin hayata geçirilmesiyle enerji ihtiyacımızın tamamına yakınının temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını; böylece hem karbon azaltımında hem de enerji maliyetlerinde uzun vadeli bir dönüşüm sağlamayı amaçlıyoruz.

5 Ar-Ge ve İnovasyon

Tüketici beklentilerine uygun, daha sağlıklı, besleyici ve düşük emisyonlu alternatif ürünlerin geliştirilmesi Ar-Ge ekibimizin ana önceliklerinden biridir. Ürün inovasyonu yoluyla hem çevresel etkimizi azaltmayı hem de sürdürülebilir gıda seçeneklerine öncülük etmeyi amaçlıyoruz.

3 %100 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Kullanımı

Ürün yaşam döngümüz boyunca oluşan çevresel etkileri azaltmayı önceliklendiriyor ve ambalaj yönetimini dönüşüm alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Hedefimiz, piyasaya sunduğumuz ürünlerin tamamının (%100) geri dönüştürülebilir materyallerden veya geri dönüştürülmüş içerikten oluşmasını sağlamaktır. Bu hedef kapsamında:

- Ambalajlarımızda monomalzeme kullanımını artırıyoruz,
- Geri dönüştürülmüş içerik oranını yükseltiyoruz,
- Ekotasarım prensiplerini ürün tasarımı süreçlerimize entegre ediyoruz.

Bu adımlarla ambalajlarımızı döngüsel ekonomiye uyumlu bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz.

6 Ekosistemlerin Korunması

Su ve atık yönetimi uygulamalarımızı sayesinde çevreye olan etkimizi azaltırken, üretim tesisimizin bulunduğu bölgedeki ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korumak için bilimsel temelli yaklaşımlar benimsemekteyiz. Deniz kaynaklarının sürdürülebilirliği, faaliyetlerimizin temel bileşenleri arasındadır.

07

ÜRETİM

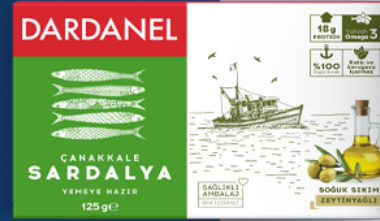
- Tanıdığınız Lezzetler
- Damaklarda Yeni Tatlar
- AR-GE Projelerimiz
- TPM Çalışmalarımız
- TPM'in Somut Etkileri
- Kaynak Yönetimi
- Kalite Yönetimi
- Gıda Güvenliği
- Sertifikalarımız
- Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti
- Katıldığımız Fuarlar



TANIDIĞINIZ LEZZETLER



DAMAKLARDA YENİ TATLAR



AR-GE PROJELERİMİZ



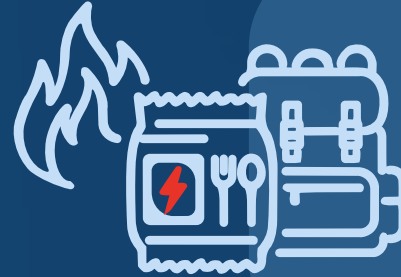
Öğün Fit projesi, tüketici beklentilerinin değiştiği günümüzde hazır yemek kategorisinde daha yüksek kalite standartları oluşturmak amacıyla yürütülmüştür. Bu çalışma kapsamında, konserve pişirme teknolojisi korunmuş, ancak ürün içeriği tamamen yeneden ele alınmıştır. Pişirme süresi, sterilizasyon derecesi, viskozite kontrolü ve dolum aşamaları gibi proses parametreleri adım adım optimize edilmiş; böylece hem besleyici hem de pratik kullanım sağlayan yeni jenerasyon bir ürün serisi ortaya çıkarılmıştır. Ürün raf stabilitesi, duyu kalitesi ve besin değerleri iyileştirilerek tüketiciye daha güçlü bir deneyim sunulmuştur.



İnci Kefali Konserve Değerlendirme Projesi, Van Gölü'ne özgü endemik inci kefalinin (Alburnus tarichi) sürdürülebilir şekilde değerlendirilmesi ve aşırı avlanma kaynaklı israfın önlenmesi amacıyla geliştirilmiştir. Proje kapsamında, taze tüketim kapasitesini aşan av miktarının katma değerli ürüne dönüştürülmesi hedeflenmiş; bu doğrultuda işleme, pişirme ve konserveleme süreçlerine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmüştür. Farklı formülasyonlar ve proses parametreleri test edilerek ürünün raf ömrü, lezzet profili ve kalite özellikleri optimize edilmiş; sonuç olarak bölgesel bir değer ekonomiyeye kazandırılmasına ve gıda israfının azaltılmasına katkı sağlayan sürdürülebilir bir ürün geliştirilmiştir.



Deniz Ürünleri Serisi projesi kapsamında, market raflarında düzenli bulunabilecek yüksek kaliteli bir deniz ürünleri kategorisi oluşturmak hedeflenmiştir. Çeşitli balık türleri üzerinde farklı pişirme yöntemleri, marine reçeteleri, kıvam düzenleyici teknikler ve doku iyileştirme yöntemleri test edilmiştir. Pilot üretimlerde elde edilen sonuçlar doğrultusunda ürünlerin hem lezzet profili hem de görsel kalitesi optimize edilmiştir. Proje, "tekne tazeliğini" raflara taşıyan yeni bir deniz ürünleri ailesinin temelini oluşturmuştur.



Survival Products projesi, kampçılar, dağcılık sporcuları, askerî personel ve afet ortamlarında görev yapan bireyler için özel olarak geliştirilmiş olup yüksek enerji içeriği, düşük ağırlık ve uzun raf ömrü üzerine odaklanmıştır. Pişirme teknikleri, su aktivitesi optimizasyonu, pH dengeleme süreçleri ve ambalaj dayanıklılığı gibi kritik parametreler detaylı şekilde test edilmiştir. Yüksek ısı işleme dayanıklı, besin değeri yüksek ve taşınabilir ürünler formüle edilmiştir. Bu proje, zorlu koşullara uygun gıda teknolojisi geliştirme konusunda önemli bir adım niteliği taşımaktadır.

TPM ÇALIŞMALARIMIZ

Dardanel'de operasyonel mükemmellik, üretim süreçlerinin sürekliliğini, kaynak verimliliğini ve çalışan katılımını birlikte ele alan bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır. Bu yaklaşımın temel yapı taşı, TPM sistemi oluşturmaktadır.

TPM, Dardanel'de yalnızca bir bakım metodolojisi olarak değil; yönetim kültürünü ve işçi kültürünü eş zamanlı dönüştüren bir sistem olarak konumlanmıştır. Çalışanların tamamının katılımını esas alan bu yapı ile operatörler, üretimin yanı sıra kullandıkları ekipmanların otonom denetim sorumluluğunu da üstlenmektedir. Böylece arıza duruşların önlenmesi, ekipman etkinliğinin artırılması ve operasyonel kayıpların azaltılması hedeflenmektedir.

Geçtiğimiz yıl Dardanel bünyesinde TPM Organizasyon Şeması hazırlanmış, Yürütme Komitesi ve 8 ana komite oluşturularak uygulama süreci başlatılmıştır. Pilot makine ve pilot projelerin belirlenmesiyle birlikte Kick-Off süreci gerçekleştirilmiş, TPM organizasyonu tüm fabrikalara yayılmıştır.

TPM'nin Dardanel'deki temel hedefi;

- Ekipman, insan ve çevre verimini artırmak, Ürün kalitesini artırmak
- Güvenli çalışma ortamı ile iş güvenliğini artırmak
- Maliyetleri düşürmek ve kontrol altına almak,
- Çalışan katılımını sağlayarak sürekli iyileşme kültürünü oluşturmak
- Şeffaf ve ölçülebilir bir yönetim sağlamak ve bu kazanımları kalıcı hale getirmek.

Bu çerçevede TPM, operasyonel mükemmelliğin ana kaldıraçlarından biri olarak konumlandırılmaktadır. Komite Yapısı, 5 Sıfır İlkesi ve Sürekli İyileştirme Çalışmaları TPM organizasyonu kapsamında Dardanel'de tüm fabrikalarda aşağıdaki komiteler yapılandırılmıştır:

- Odaklanmış İyileştirme
- Otonom Bakım
- Planlı Bakım
- Kalite Bakım
- İnsan Kaynakları
- Yeni Ürün / Ekipman Yönetimi
- İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre (SHE)
- İç Lojistik

Bu komiteler, TPM Yürütme Komitesi koordinasyonunda düzenli toplantılar yapmakta ve sahadan gelen veriler doğrultusunda aksiyonlar geliştirmektedir. TPM uygulamaları, benimsenen "5 Sıfır" ilkesi etrafında yapılandırılmıştır: Sıfır Arıza, Sıfır Kirlilik, Sıfır Hurda, Sıfır Küçük Duruş ve Sıfır Kaza.

Saha uygulamalarında 5S çalışmaları, standart iş talimatları, hata kartları, tek nokta dersleri ve dinamik aksiyon planları aktif olarak kullanılmaktadır. Aylık KPI takip panoları üzerinden verimlilik, kalite, maliyet, teslimat, güvenlik ve motivasyon başlıklarında performans izlenmektedir. Ayrıca Bi Ton Fikir Öneri Sistemi, Ekim 2023 itibarıyla devreye alınmış; çalışanların iyileştirme önerileri yapılandırılmış bir değerlendirme sürecine alınarak sahaya yansıtılmıştır. Bu sistem, TPM'nin kültürel boyutunu güçlendiren önemli bir araç olarak konumlanmaktadır.

Yürütme Komitesi Başkanı

TPM Yöneticisi

TPM YK Lideri

TPM YK Lideri

TPM YK Lideri

KOMİTELER

- Odaklanmış İyileştirmeler Sorumlusu
- Otonom Bakım Sorumlusu
- Planlı Bakım Sorumlusu
- Kalite Bakım Sorumlusu
- İnsan Kaynakları Sorumlusu
- Yeni Ürün/Ekipman Yönetimi Sorumlusu
- İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre Sorumlusu
- İç Lojistik Sorumlusu

KOMİTELER

- Odaklanmış İyileştirmeler Sorumlusu
- Otonom Bakım Sorumlusu
- Planlı Bakım Sorumlusu
- Kalite Bakım Sorumlusu
- İnsan Kaynakları Sorumlusu
- Yeni Ürün/Ekipman Yönetimi Sorumlusu
- İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre Sorumlusu
- İç Lojistik Sorumlusu

KOMİTELER

- Odaklanmış İyileştirmeler Sorumlusu
- Otonom Bakım Sorumlusu
- Planlı Bakım Sorumlusu
- Kalite Bakım Sorumlusu
- İnsan Kaynakları Sorumlusu
- Yeni Ürün/Ekipman Yönetimi Sorumlusu
- İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre Sorumlusu
- İç Lojistik Sorumlusu

TPM'in SOMUT ETKİLERİ

Enerji Performansı Üzerindeki Etkiler

- Bain Marie pişiricilerde ısıtma süresi %62 kısaltıldı (45 dakikadan 17 dakikaya düşürüldü)
- Buhar hatlarında duruş anında oluşan gereksiz enerji tüketimi tamamen engellendi
- Kazan iç yüzeylerindeki kireçlenmenin giderilmesiyle doğalgaz tüketimi azaltıldı
- Buhar hatlarında yapılan ceket uygulamaları ile ısı transfer kayıpları minimize edildi
- Buhar ve hava kaçakları için oluşturulan periyodik kontrol sistemi ile enerji kayıpları sürekli izlenebilir hale getirildi.

Su Verimliliği ve Kaynak Yönetimi

- Kazan dairesinde kurulan ters osmoz sistemi ile 130 ton/gün atık su geri kazanımı sağlandı.
- Defrost bölümünde sensör entegrasyonu sayesinde günlük 81 ton, yıllık yaklaşık 24.000 ton su tasarrufu elde edildi.
- Tabak yıkama süreçlerinin iyileştirilmesiyle 90 ton su tasarrufu sağlandı.
- Aynı uygulama ile kimyasal kullanımında %60 azalma gerçekleştirildi.

İşçilik ve Operasyonel Verimlilik

- Aç-ye hattında yapılan otomasyon düzenlemeleri ile 4 kişilik işçilik tasarrufu sağlandı.
- Dolum hattındaki yönlendirici uygulamalar sayesinde 3 kişilik katma değersiz işçilik ortadan kaldırıldı.
- Et hazırlama biriminde geliştirilen ekipman ile %5,26 üretim verimliliği artışı elde edildi.
- Balık temizleme metodunun standartlaştırılmasıyla %15 verimlilik artışı sağlandı.
- İş-etüd ve standart iş talimatları çalışmaları ile 20 kişilik iş gücü optimizasyonu gerçekleştirildi

Kalite, Hurda ve Çevresel İyileştirmeler

- Hatlara yapılan mekanik iyileştirmelerle yağ hurdası oluşumu azaltıldı
- Sarsak sistem entegrasyonu ile yabancı madde ayrışması sağlandı
- Kutu geçiş noktalarındaki revizyonlar sayesinde ürün yüzey çizilmeleri önlendi
- Depolarda oluşturulan koşullandırma alanları ile yardımcı malzeme bozulmaları engellendi
- Makine çıkışına eklenen aparatlar sayesinde zemin kirliliği kontrol altına alındı.

Kültürel ve Sistemsel Kazanımlar

- TPM uygulamaları ile iyileştirme faaliyetleri kişilere bağlı olmaktan çıkarılarak sistematik ve izlenebilir hale getirildi
- Sahadan gelen iyileştirme önerileri, ölçülebilir kazanımlara dönüşen bir yapı içinde yönetildi.- Operasyonel performans, aylık KPI panoları ile görünür ve karşılaştırılabilir kılındı.

KAYNAK YÖNETİMİ



1. Pouch Ambalajlı Ton Balığı Üretim Hattı Optimizasyonu

Yeni pouch formatının üretim süreçlerine entegre edilebilmesi için kapsamlı proses iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Dolum sistemleri, viskozite dengesi, sterilizasyon parametreleri ve hat senkronizasyonu yeniden düzenlenmiştir. Yapılan iyileştirmeler sayesinde üretim hızı artmış, fire oranı düşmüş ve ürün stabilitesi güçlenmiştir.



3. Etiketleme ve Mevzuat Danışmanlığı Projesi (Operasyonel Uyum Projesi)

Bu proje, ürün geliştirme sürecinin tamamlayıcı bir unsuru olmakla birlikte özünde bir operasyonel mükemmellik ve süreç standartlaştırma çalışmasıdır. Ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlamak amacıyla yeni ürünlerin etiketleme süreçleri detaylı şekilde yeniden ele alınmış; içerik beyanları, besin tablosu hesaplamaları, alerjen bildirimleri ve farklı regülasyonların karşılaştırmalı analizi yapılmıştır. Bu kapsamda, ürünlerin piyasaya tamamen yasal, doğru ve güvenilir bilgilerle sunulmasını sağlayacak iç kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur. Proje, üretim ile kalite güvence ekipleri arasında daha tutarlı ve hatasız bir süreç akışı oluşturmayı hedefleyen stratejik bir operasyonel iyileştirme niteliği taşımaktadır.



2. Yan Ürün Ayrıştırma ve Hat İyileştirme Projeleri

Balık jelatini, kolajeni ve diğer değerli yan ürünlerin üretim hatlarında daha verimli şekilde ayrıştırılması için mekanik sistemler yenilenmiş, depolama ve kurutma süreçleri modernize edilmiştir. Böylece hem kapasite artışı sağlanmış hem de süreç verimliliği yükseltilmiştir.



Kaynak Yönetimi - Dardanel Balık Unu

Dardanel, deniz ürünleri üretim süreçlerinde açığa çıkan yan ürünlerin en verimli şekilde değerlendirilmesi ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amacıyla güçlü bir kaynak yönetimi uygulaması hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, balık işleme sırasında oluşan atıklar balık ununa dönüştürülerek su ürünleri yetiştiriciliğinde balık yemi olarak kullanılmaktadır. 2024 yılında toplam 6.000 ton balık atığı, balık ununa dönüştürülmüş ve balık çiftliklerine yem olarak satılmıştır. Bu uygulama sayesinde hem gıda israfının önüne geçilmiş hem de deniz ekosistemine zarar vermeden kaynakların daha verimli kullanılmasına katkı sağlanmıştır.

KALİTE YÖNETİMİ

Kalite yönetim sistemlerimizi, riskleri kaynağında ele alan ve sürekli gelişimi esas alan bir anlayışla uyguluyoruz. Üretim süreçlerimizde hijyen ve gıda güvenliği kriterlerini düzenli olarak izliyor, iç denetimler ve doğrulama mekanizmalarıyla sistemlerimizin etkinliğini sürdürüyoruz. Bu yapı sayesinde kalite performansımızı dönemsel değerlendirmelerle gözden geçiriyor, değişen mevzuat beklentileri ve tüketici talepleri doğrultusunda süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Üretimde kullanılan ana hammaddeler ve yardımcı malzemeler, fabrikaya kabul edilmeden önce kalite kontrol süreçlerinden geçiriliyor. Ton balığı, sardalya ve kum midyesi gibi ürünlerde, ürünün niteliğine göre belirlenmiş analizler ve kontroller uygulanıyor. Ana hammaddelerde sıcaklık ölçümü, duyuşal değerlendirme ve fiziksel analizler yapılıyor; gerekli görülen durumlarda mikrobiyolojik analizler devreye alınıyor. Yardımcı malzemelerde ise ambalaj bütünlüğü, ölçü, ağırlık ve görsel uygunluk kontrolleri gerçekleştiriliyor. Bu aşamada elde edilen bulgular kayıt altına alınıyor ve değerlendirmelerde referans olarak kullanılıyor.

Üretim sürecinde kalite kontrolleri belirli aralıklarla devam ediyor. Kenet, ağırlık ve sıcaklık gibi temel parametreler izleniyor. Ürüne özgü reçeteler doğrultusunda yapılan kontrollerle süreçlerin planlandığı şekilde ilerlemesi sağlanıyor. Metal dedektör kontrolleri ve paketleme aşamasındaki gözlemler, üretim sürecinin bir parçası olarak yürütülüyor. Tespit edilen sapmalar, ilgili ekipler tarafından değerlendirilerek gerekli düzeltici adımlar atılıyor.

Üretimi tamamlanan ürünler, sevkiyat öncesinde son ürün kalite kontrollerine tabi tutuluyor. Net ve süzme ağırlık ölçümleri, tuz analizi, pH kontrolü ve duyuşal değerlendirmeler bu aşamada gerçekleştiriliyor. Son ürün kontrolleri hem yasal gereklilikler hem de ürün özellikleri dikkate alınarak yürütülüyor. Kontrol sonuçları kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanıyor.

Kalite kontrol süreçlerinde elde edilen veriler düzenli olarak izleniyor ve arşivleniyor. Kullanılan ölçüm cihazlarının kalibrasyonları periyodik olarak yapılıyor. Gerekli görülen durumlarda analiz sonuçları dış laboratuvarlar aracılığıyla doğrulanıyor. Bu yapı, kalite süreçlerinin tutarlılığının korunmasına ve iyileştirme alanlarının tespit edilmesine katkı sağlıyor.



ACİL DURUM VE İŞ SÜREKLİLİĞİ YÖNETİMİ

Acil ve beklenmedik durumlara karşı, olağan faaliyet akışımızı olumsuz yönde etkileyebilecek riskleri önceden tanımlıyor; acil durumlar sırasında ve sonrasında hizmetlerimizin kesintisiz şekilde sürdürülebilmesini hedefleyen sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Doğal afetler başta olmak üzere tüm acil durum senaryolarında önceliğimiz, insan can güvenliğinin korunmasıdır. Örneğin; doğal afetler (deprem, yangın, fırtına, sel vb.), faaliyetlerin yürütüldüğü binalarda meydana gelebilecek beklenmedik olaylar, toplumsal veya güvenlik kaynaklı riskler, bilgi teknolojileri altyapısında yaşanabilecek uzun süreli kesintiler ve kritik görevlerdeki personelin görev yapamaz hale gelmesi gibi senaryoları kapsamaktadır. Bu riskler, iş sürekliliği perspektifiyle düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Acil durum yönetimi kapsamında sorumluluklar net şekilde tanımlanmıştır. Bilgi teknolojileri ile ilişkili acil durum planlarının uygulanmasından ilgili yönetim sorumluları yetkilidir. Olası görev devri senaryoları da dikkate alınarak, sürekliliğin tek bir kişiye bağlı kalmaması sağlanmaktadır. Acil durum planlarında yapılacak güncellemeler, güncel ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirilmekte ve üst yönetim onayı ile yürürlüğe alınmaktadır. Acil bir durumun meydana gelmesi halinde, tüm çalışanlarımız sorumluluk bilinciyle hareket eder ve ilgili sorumluların koordinasyonu altında görevlerini yerine getirir.

Bilgi sistemleri ve kritik verilerin korunması, iş sürekliliği yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir. Bu doğrultuda, iletişim altyapısı, sunucular, veri ve uygulamalar düzenli olarak yedeklenmekte; yedekleme süreçleri belirlenen iş sürekliliği senaryolarına uygun şekilde yönetilmektedir. Planlanmamış bir kesinti yaşanması durumunda, yedek sistemler devreye alınarak hizmetlerin en kısa sürede yeniden başlatılması hedeflenmektedir. Kritik verilerin bir bölümü, güvenli ortamlarda şirket dışında da saklanmaktadır.

Fiziksel ve teknolojik risklere karşı çok katmanlı önlemler uygulanmaktadır. Elektrik kesintilerine karşı jeneratör ve kesintisiz güç kaynakları devreye alınmış; yangın riskine karşı algılama ve alarm sistemleri kurulmuştur. Deprem, sabotaj ve iklimlendirme kaynaklı riskler bina yönetimi ile koordinasyon içinde ele alınmaktadır. Tesis giriş ve çıkışları kamera sistemleri ile izlenmekte; bilgi işlem sistemlerinin bulunduğu alanlara erişim yetkilendirme esasına göre sınırlandırılmaktadır.

Bilgi güvenliği kapsamında; ağ güvenliği, sunucu altyapısı ve son kullanıcı sistemleri yedeklilik ve güvenlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bulut tabanlı çözümler, güvenlik yazılımları ve teknik destek anlaşmaları ile sistemlerin sürekliliği desteklenmektedir. Donanım arızaları veya altyapı sorunları durumunda, iş akışının aksamaması için alternatif sistemler devreye alınmaktadır.

Bu sayede, acil ve beklenmedik durumlara karşı kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyor; çalışanlarımızın güvenliğini, bilgi varlıklarımızın korunmasını ve faaliyetlerimizin kesintisiz devamını güvence altına alıyoruz.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Güven, temasla başlar. Son kırk yıldır ürün kalitesinin ötesine geçen bir müşteri deneyimi anlayışıyla çalışıyoruz. Dardanel markasına duyulan güveni sofralara ulaşan ürünlerle birlikte, bu ürünlerin ardındaki süreçleri açık ve erişilebilir kılarak inşa ediyoruz. Her yıl daha da özenle geliştirilen bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini ölçülen bir çıktı değil, yönetilen bir süreç olarak ele almamıza olanak tanıyor. Tüketicilerle birebir temasta olduğumuz çağrı merkezi kanalı, bu yapının en görünür parçası. Telefon, e-posta ve web üzerinden ulaşılabilen müşteri hizmetleri hattımız aracılığıyla iletilen her soru, öneri ve şikâyet kayıt altına alınıyor. Bu bilgiler hem bireysel çözümler üretmek hem de ürün geliştirme ve iletişim stratejilerimizi beslemek için içgörüyü dönüştürülüyor.

Yeni ürün geliştirme süreçlerinde tüketici geri bildirimini yalnızca satış sonrasında değil, ürün öncesinde de dikkate alıyoruz. Farklı ürün gruplarına yönelik yürüttüğümüz fokus grup çalışmalarıyla tüketici alışkanlıklarını, tat tercihlerini ve ambalajla kurulan ilişkiyi doğrudan gözlemliyoruz. Bu sayede, ürünün raftaki ilk görünümünden evdeki tüketim anına kadar tüm süreci daha bütünlüklü biçimde kurgulayabiliyoruz. Tüketici davranışlarını ve tercih eğilimlerini analiz edebilmek için Nielsen retail verilerini kullanıyoruz. Kategori bazlı satış kırılımları üzerinden hangi ürünün hangi segmentte nasıl bir performans gösterdiğini, bölgelere ve satış kanallarına göre değişimi düzenli olarak izliyoruz. Bu veriler yalnızca pazarlama planlarını değil, tedarik zinciri ve portföy kararlarımızı da yönlendiriyor.

Güvene dayalı müşteri ilişkilerimizin bir diğer önemli dayanağını ise şeffaflık oluşturuyor. Bu kapsamda, Balığını Sorgula uygulaması ile izlenebilirliği doğrudan tüketici deneyiminin bir parçası haline getirdik. Ürün ambalajında yer alan özel kod üzerinden çalışan sistem sayesinde, tüketicilerimiz satın aldıkları ton balığının türünü, avlandığı okyanusu ve kullanılan avcılık yöntemini öğrenebiliyor. Aynı zamanda ürünün işlenme süreci ve tedarik bilgilerine de kolaylıkla ulaşabiliyor. Bu yapı sayesinde tüketiciyle kurulan ilişki, anlık memnuniyet geri bildirimlerinden çok daha derin bir zemine taşınıyor. Müşteri memnuniyetini tek bir ölçüm noktasına değil, temasın niteliğine, bilginin şeffaflığına ve karar süreçlerine entegre edilen veriye dayandırıyoruz.



Kutu üzerindeki kodu web sitesine girin.
www.dardanel.com.tr/baligini-sorgula



Balığınızın cinsini,



Avlandığı bölgeyi,



Avlayan gemiyi ve avlama yöntemini öğrenin.

2024 YILINDA KATILDIĞIMIZ FUARLAR

DUBAİ GULFOOD FUARI

Dünyanın en büyük gıda ve içecek ticaret buluşmalarından biri olan Gulfood 2024'te yer alarak, uluslararası satış ve ihracat faaliyetlerimizi destekleyen yoğun bir ticari temas süreci gerçekleştirdik. Her yıl yüz binlerce profesyonel ziyaretçiyi, binlerce üretici ve tedarikçiyle bir araya getiren Gulfood; küresel toptan ve perakende kanallarının, distribütörlerin ve satın alma ekiplerinin aynı platformda buluştuğu stratejik bir ticaret ortamı sundu. 19-23 Şubat 2024 tarihleri arasında Dubai'de düzenlenen fuar, gıda sektöründeki yeni ürünlerin, pazar eğilimlerinin ve ticari iş birliklerinin değerlendirildiği önemli bir merkez oldu.

Fuara Dardanel ve Kallimanis markalarımızla katılarak, farklı coğrafyalardan gelen alıcılar ve sektör profesyonelleriyle doğrudan temas kurduk. Gerçekleştirdiğimiz görüşmeler sayesinde, mevcut ticari ilişkilerimizi derinleştirdik, yeni distribütörlük ve satış kanallarına yönelik temaslara başladık. Fuar sonrasında Kallimanis ürünlerinin Körfez bölgesinde erişilebilir hale gelmesiyle, bölgesel pazardaki ticari varlığımızı genişlettik ve ihracat ağıımızı güçlendirdik.

İhracat odaklı büyüme yaklaşımımız doğrultusunda; satış coğrafyamızı genişletmeyi, küresel pazarlarda kendi markalarımızla daha güçlü bir konum elde etmeyi ve yeni pazarlara yönelik projeleri hayata geçirmeyi önceliklendirdik. Hâlihazırda 38 ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatı artırmaya, ihracatın toplam ciro içindeki payını güçlendirmeye ve dolar bazında sürdürülebilir büyümeyi destekleyen ticari adımları atmaya odaklandık. Dubai Gulfood 2024, bu hedefler doğrultusunda uluslararası pazarlara erişimimizi hızlandıran ve ticari görünürliğümüzü artıran önemli bir buluşma noktası oldu.



SIAL PARİS FUARI

Dardanel, dünyanın en önemli uluslararası gıda fuarlarından biri olan SIAL Paris 2024'e katılarak küresel satış ve ihracat faaliyetlerini destekleyen önemli bir ticari platformda yer aldı. SIAL Paris, 1964 yılından bu yana iki yılda bir Paris kentinde düzenlenen ve gıda işleme sektörünün yeniliklerini, ürünlerini ve ticari fırsatlarını sergilediği prestijli bir etkinliktir. Etkinlik, her dönemde profesyonel alıcılar, ihracatçılar, distribütörler ve sektör temsilcilerini bir araya getirmektedir.

19-23 Ekim 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen SIAL Paris fuarına bu yıl yaklaşık 7.500 firma katılmış; 127'den fazla ülkeyi temsil eden 285.000'den fazla profesyonel ziyaretçi ile 400.000'den fazla ürün sergilenmiştir. Bu buluşma, inovasyonun, ticaret fırsatlarının ve uluslararası pazar bağlantılarının güçlendiği bir platform olarak sektördeki rolünü sürdürmüştür.

SIAL Paris 2024'e de Yunanistan'daki yatırımımız Kallimanis ile birlikte katılarak, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızın çıktısı olan ürün portföyümüzü uluslararası alıcılar, distribütörler ve sektör profesyonelleriyle buluşturduk. Fuarda gerçekleştirdiğimiz görüşmeler ve ticari temaslara saygınlıkla, katma değerli deniz ürünleri alanındaki uzmanlığımızı farklı pazarlara yönelik iş birliği fırsatlarıyla somutlaştırdık.

Etkinlik süresince kurduğumuz bağlantılarla mevcut ticari ilişkilerimizi güçlendirdik, yeni distribütörlük görüşmelerini başlattık.



SEAFOOD EXPO

Dünyanın en prestijli deniz ürünleri ticaret platformlarından biri olan Seafood Expo Global 2024'te yer alarak, uluslararası satış ve ihracat faaliyetlerimizi destekleyen kapsamlı bir ticari temas süreci yürüttük. 23-25 Nisan 2024 tarihleri arasında Barcelona'da düzenlenen fuar; binlerce tedarikçi ve üreticiyi, 30 bini aşkın profesyonel ziyaretçiyle buluşturarak, deniz ürünleri sektöründe küresel ticaretin en yoğun şekilde gerçekleştiği organizasyonlardan biri oldu. Etkinlik, 150'den fazla ülkeden katılımcının yer aldığı geniş bir ticari ağı sundu.

Fuar süresince yenilikçi ürün portföyümüzü ve katma değerli deniz ürünleri yaklaşımımızı uluslararası alıcılar, distribütörler ve sektör profesyonelleriyle doğrudan paylaştık. Mevcut pazarlardaki iş ortaklarımızla ilişkilerimizi gözden geçirirken, yeni coğrafyalara yönelik satış ve iş birliği fırsatlarını değerlendirdik. Gerçekleştirilen görüşmeler, ihracat coğrafyamızı genişletmeye yönelik ticari adımların somutlaştırılmasına katkı sağladı.

İhracat ve dolar bazlı büyüme odağımız doğrultusunda, dünya genelinde kabul görmüş bu tür uluslararası etkinlikleri satış stratejimizin önemli bir parçası olarak konumlandırıyoruz. Bugün 9 kategoride geliştirdiğimiz 21 markayla, farklı tüketim alışkanlıklarına ve pazar beklentilerine yanıt verebilen geniş ürün yapısıyla faaliyet gösteriyoruz. Barcelona Seafood Expo Global 2024, bu ürün yapısının uluslararası pazarlardaki karşılığını değerlendirdiğimiz ve ticari konumumuzu güçlendirdiğimiz önemli bir buluşma noktası oldu.

08



İNSAN

- İnsana Yaklaşımımız
- Fırsat Eşitliği
- Dardanel'de Yetkinlikler
- Performans Yönetimi Ve Prim Sistemi
- Dardanel'de Geleceğin Liderleri
- Sürdürülebilir Performans
- İK Faaliyetlerimiz
- Spora Verilen Destek
- Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar
- İSG Performansımız

İNSANA YAKLAŞIMIMIZ

İnsan kaynakları politikası, Dardanel'de işe alım, gelişim, performans, kariyer ve ücret yönetimi süreçlerinin hangi ilkeler doğrultusunda yürütüldüğünü tanımlar. Politika, görev ve yetkinlik bazlı yaklaşımı esas olarak çalışanların kuruma girişinden itibaren şeffaf, öngörülebilir ve sürdürülebilir bir çalışma ilişkisi kurulmasını amaçlar. İnsan kaynağının kurumsal hedeflerle uyum içinde gelişmesini destekleyen temel çerçeveyi oluşturur.

İnsan haklarına saygı politikası, Dardanel'in tüm çalışanları ve iş ilişkilerinde insan onuruna saygıyı temel alan yaklaşımını ortaya koyar. Ayrımcılığın önlenmesi, eşit muamele, güvenli çalışma ortamı ve temel hakların korunması bu politikanın ana başlıklarını oluşturur. Politika, faaliyetlerin yürütüldüğü tüm alanlarda insan haklarına duyarlı bir kurumsal duruşun benimsenmesini hedefler.

Etik ilkeler prosedürü, çalışanların ve yöneticilerin iş yapış biçimlerinde uyması beklenen etik standartları tanımlar. Dürüstlük, şeffaflık, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve sorumlu davranış ilkeleri bu çerçevede ele alınır. Prosedür, etik ihlal bildirimlerinin nasıl ele alınacağını ve bu süreçlerde gizlilik ile misillemeye karşı koruma esaslarını da kapsar.

Sosyal uygunluk el kitabı, çalışma koşulları, ücret ve yan haklar, çalışma saatleri, örgütlenme hakkı, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasağı gibi başlıkları kapsayan uygulama rehberi niteliğindedir. El kitabı, yasal gerekliliklerin yanı sıra uluslararası çalışma standartlarıyla uyumu gözeterek Dardanel'de sosyal uygunluk uygulamalarının sahada nasıl hayata geçirileceğini ortaya koyar.

İnsan Hakları, Etik İlkeler ve Sosyal Uygunluk

Dardanel, İnsan Haklarına Saygı Politikası, Etik İlkeler Prosedürü ve Sosyal Uygunluk El Kitabı çerçevesinde tüm çalışanlar için güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler. Ayrımcılık, taciz, mobbing, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir; çalışma koşulları, yasal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütülür. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı tanınır; çalışanların görüş ve taleplerini iletebileceği mekanizmalar erişilebilir biçimde yapılandırılır.

Etik ihlal bildirimleri, ihbar hattı ve dilek-şikayet mekanizmaları aracılığıyla gizlilik ve misillemeye karşı koruma esas alınarak ele alınır. Disiplin uygulamaları, şeffaflık ve tutarlılık ilkeleri doğrultusunda yürütülürken; çıkar çatışmalarına yönelik kurallar ve davranış ilkeleri, tüm çalışanlar için ortak bir etik çerçeve sunar. Bu bütüncül yapı, çalışma ilişkilerinde güvenin korunmasını ve risklerin erken aşamada görünür hale gelmesini destekler.



FIRSAT EŞİTLİĞİ

Dardanel, çalışma ortamını tüm çalışanlar için adil, saygılı ve kapsayıcı bir yapıda sürdürmeyi temel ilke olarak benimser. Şirket kültürü; her çalışana eşit davranma, ayrımcılığa sıfır tolerans, fırsatların yetkinlik ve liyakat temelinde sunulması gibi prensipler üzerine kuruludur. İşe alım, terfi ve kariyer gelişim süreçleri bu doğrultuda yürütülür ve çalışanların açık, anlaşılır ve şeffaf bir ilerleme alanına erişmesi sağlanır. Etik davranış ve insan haklarına saygı tüm operasyonlarda temel bir referans noktasıdır. Çalışanların karşılaştıkları ihlalleri güvenle ve anonim şekilde iletebilmesini sağlayan bildirim mekanizması, misilleme riskini ortadan kaldırarak güvenli bir çalışma ortamı yaratır. Bu yapı, eşitliğin korunmasında ve işyerinde adalet duygusunun güçlendirilmesinde önemli rol oynar.

2024 yılı itibarıyla Dardanel'in toplam işgücünün %62'si kadın, %38'ü erkektir. Kadın çalışanların üretim operasyonlarında olduğu kadar ofis ve yönetim birimlerinde de güçlü bir temsiliyete sahip olması, şirketin fırsat eşitliği yaklaşımının doğal bir yansımasıdır. 2024 yılında beyaz yaka kadroda 132 kadın ve 261 erkek, mavi yakada ise 1.028 kadın ve 439 erkek çalışan görev yapmaktadır. Şirketin çalışan yapısında kadın istihdamının ağırlığının devam etmesi, kapsayıcı istihdam anlayışının sürdürülmesini desteklemektedir.

Liderlik ve uzmanlık pozisyonlarında çeşitliliğin artırılması, Dardanel'in uzun vadeli insan kaynakları öncelikleri arasında yer alır. Bu kapsamda, mühendislik ve teknik uzmanlık pozisyonlarında kadın temsiline güçlenmesi, şirket içinde doğal bir gelişim alanı olarak ele alınmaktadır. Uygulanan TPM yaklaşımı; eğitim matrisleri, yetkinlik geliştirme modülleri, standart iş uygulamaları ve öğrenme döngüleriyle tüm çalışanların teknik kapasitesini sistematik biçimde geliştirir. Bu yapı, kadın çalışanların mühendislik ve teknik alanlarda ilerlemesini destekleyen kapsayıcı bir öğrenme ortamı oluşturur. Dardanel bu alanda katı sayısal hedefler koymak yerine, sürdürülebilir ve doğal bir gelişim eğrisi yaratmayı amaçlar.

Şirket, engelli çalışan istihdamına ilişkin yasal gerekliliklere tam uyum gösterir ve tüm çalışanların iş yaşamına eşit şekilde katılımını destekleyecek düzenlemeleri hayata geçirir. Düzenli iç denetimler, eğitimler ve çalışan geri bildirim mekanizmalarıyla kapsayıcı kurum kültürünün sürekliliği güvence altına alınır.

%62 kadın çalışan oranı
%38 erkek çalışan oranı



DARDANEL'DE YETKİNLİKLER

DARDANEL'de yetkinlik yönetimi yaklaşımı; bireysel gelişimi, iş sonuçlarını ve insan liderliğini birlikte ele alan bütüncül bir çerçeveye dayanmaktadır. Bu yapı, tüm çalışanlardan beklenen temel davranış göstergelerini tanımlarken, aynı zamanda fonksiyonel ve yönetsel yetkinlikler aracılığıyla yüksek performansın sürekliliğini ve kurumsal kapasitenin gelişimini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Temel Yetkinlikler tüm çalışanlar için ortak olup; sürekli öğrenme ve gelişim, sorumluluk alma ve inisiyatif kullanma ile başarıya azmi ve motivasyon gibi değerleri kapsamaktadır. Bu yetkinlikler, DARDANEL kültürünün temelini oluşturmakta ve şirket genelinde ortak bir davranış dili yaratmaktadır.

Fonksiyonel Yetkinlikler, işin gerektirdiği bilgi ve becerilerin etkin şekilde kullanılmasına odaklanmaktadır. Stratejik düşünme, yenilikçilik ve girişimcilik, teknik ve mesleki uzmanlık, müşteri odaklılık ve sonuç odaklılık bu kapsamda değerlendirilmektedir. Fonksiyonel yetkinlikler, bireylerin görevlerini verimli şekilde yerine getirmelerini ve beklenen performans kriterlerine ulaşmalarını desteklemektedir.

Yönetsel Yetkinlikler ise ekiplerin hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini ve birlikte etkili sonuçlar elde edilmesini esas almaktadır. Performans ve hedef yönetimi, yetenek geliştirme ve koçluk, iletişim ve bilgi paylaşımı ile ilişki yönetimi ve iş birliği bu başlık altında ele alınmaktadır. Bu yetkinlikler, liderlik kapasitesinin güçlendirilmesine ve sürdürülebilir başarıyı destekleyen bir yönetim anlayışının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Bu yetkinlik çerçevesi sayesinde DARDANEL, ortak değerler ve net beklentiler etrafında şekillenen bir performans kültürü oluşturmayı; çalışan gelişimini, liderlik sürekliliğini ve uzun vadeli rekabet gücünü desteklemeyi hedeflemektedir.



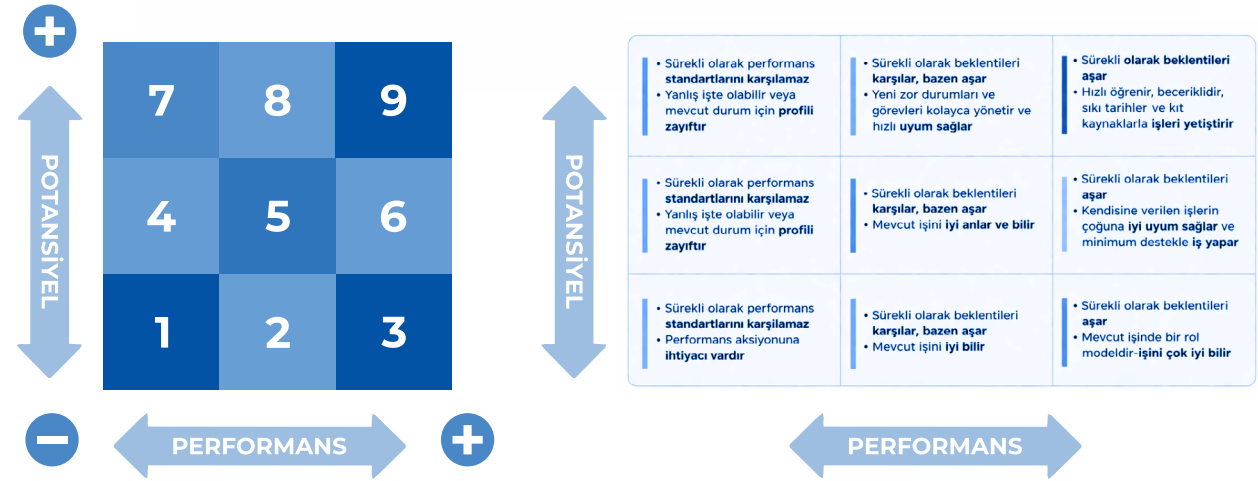
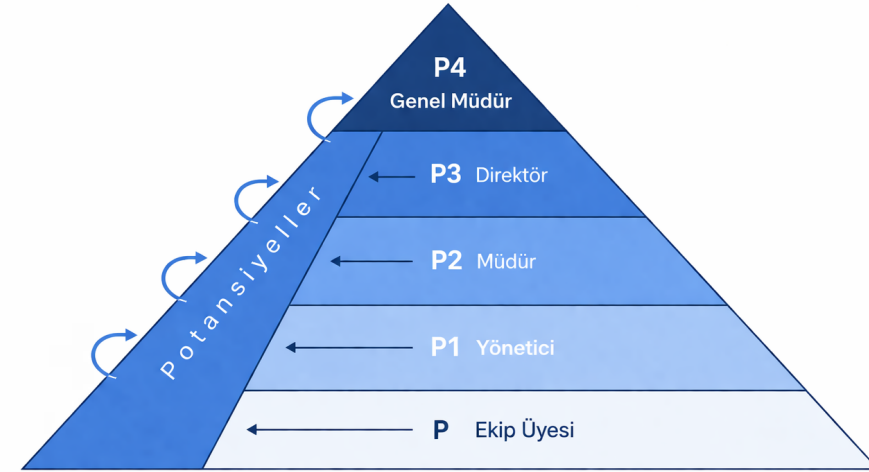
PERFORMANS YÖNETİMİ VE PRİM SİSTEMİ

Dardanel'de performansa bakarken yalnızca sonuçlara odaklanmaz, çalışanların katkısını, elde edilen iş sonuçlarıyla birlikte bu sonuçlara hangi yaklaşımla ve nasıl bir emekle ulaşıldığını dikkate alarak değerlendiririz. Bu yaklaşım, gelişimi görünür kılmamıza ve öğrenmeyi performansın doğal bir parçası haline getirmemize olanak tanır.

Kariyer gelişimini, kurumsal hedefler, bireysel ve departman bazlı performans göstergeleri ile rol bazlı yetkinlik setlerinin birlikte çalıştığı entegre bir yapı üzerinden ele alırız. Bu yapı ile çalışanların mevcut performans düzeylerini değerlendirirken, gelişim potansiyellerini de görünür kılar ve kariyer yolculuklarını planlı bir çerçevede yönetiriz.

Yapılandırılmış Kariyer Yolları ve Adil İlerleme Mekanizması

Kariyer ilerlemesini hızlı ve kontrolsüz geçişler yerine, sorumluluk artışıyla uyumlu ve kademeli bir gelişim modeli üzerinden ele alırız. Dikey terfileri; unvan ve kademe değişimi, aynı rolde artan iş kapsamına bağlı kademe ilerlemesi ve belirli gelişim programları üzerinden tanımlarız. Yatay ilerleme ve rotasyon uygulamalarını ise potansiyel yeteneklerin farklı fonksiyonlarda deneyim kazanmasını sağlayan planlı hareketlilik araçları olarak kullanırız.



DARDANEL'DE GELECEĞİN LİDERLERİ

Dardanel'de liderlik potansiyelinin tespiti ve liderlik gelişimi, uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi destekleyen insan kaynağı yaklaşımımızın temel bileşenleri arasında yer alıyor. Bu alanda benimsediğimiz yaklaşım, yetkinlikleri ve performansıyla başarısını ortaya koyan çalışanların erken aşamada belirlenmesi ve gelişim merkezi uygulamalarıyla sistematik biçimde desteklenmesidir. Kariyer Yönetimi ve Gelişimi Prosedürü'nde tanımlanan yapı, terfi, yatay geçiş, rotasyon ve yönetsel rollerde ilerleme gibi kariyer hareketlerini tanımlı kriterlerle ele alır. Bu yapı, liderlik potansiyelinin tespiti ve gelişim merkezinin devreye alınması üzerinden geleceğin liderlerini planlı bir çerçevede yetiştirmeyi hedefler.

Bu model, 1 ila 3 yıl içinde bir üst yönetim kademesine geçebilecek potansiyele sahip yeteneklerin belirlenmesine odaklanır ve her yönetim kademesinde potansiyel havuzunu ilgili kademedeki yönetici sayısının en fazla yüzde 20'si ile sınırlar. Değerlendirme süreci her yıl düzenli olarak tekrarlanır ve sürece dahil olabilmek için çalışanın grup bünyesinde en az bir performans yılını tamamlamış olması gerekir. Değerlendirme, ilgili çalışanın yöneticisi tarafından uygulanır. Tamamlayıcı kriterler kapsamında kıdem, geçmiş dönem performansı, yabancı dil yeterliliği, etik uygunluk ve mobilite gibi göstergeler dikkate alınır.

Liderlik potansiyeli değerlendirme envanteri sonucunda olumlu değerlendirilen ve tamamlayıcı kriterleri eksiksiz karşılayan çalışanlar, anlaşmalı bağımsız bir firma tarafından yürütülen Değerlendirme Merkezi (Assessment Center) sürecine dahil edilir. Prosedürde, bu uygulamanın ilgili dönemde 1 Ağustos-15 Eylül tarihleri arasında yürütüldüğü ve sonuçların 9 kutu metodolojisi çerçevesinde raporlandığı belirtilir. Değerlendirme Merkezi sonrasında çalışan ve yöneticisine geri bildirim seansı gerçekleştirilir, geri bildirim raporu ve kişisel gelişim planı oluşturulur. Uygun açık pozisyon bulunması halinde atama süreci tamamlanır. Açık pozisyon bulunmayan durumlarda ise gelişim takibi kurum içinde sürdürülür.

Bu çerçeveyi tamamlayan liderlik gelişim programları, yetenek tespitinden gelişim planlamasına uzanan modelin uygulamadaki karşılığını oluşturur. 2024 yılında yürütülen İlk Kademe Liderlik Gelişim Programı, Koçvari Liderlik Gelişim Programı ve Stratejik Liderlik Gelişim Programı, farklı yönetim seviyelerine göre kurgulanmış gelişim yolculuğunun birbirini izleyen adımları olarak konumlanır. İlk Kademe Liderlik Programı ile ilk yönetim seviyesindeki yöneticilerin yönetsel bakış açıları ve ekip yönetimi becerileri desteklenir. Koçvari Liderlik Programı ile yönetici ve müdür seviyelerinde geri bildirim kültürü, ekip gelişimi ve liderlik yetkinlikleri güçlendirilir. Stratejik Liderlik Gelişim Programı ise üst yönetim perspektifinde karar alma, yön belirleme ve kurumsal hedeflerle uyumlu liderlik kapasitesinin geliştirilmesine hizmet eden yapının devamı niteliğinde ele alınır.

2024 yılı uygulama çıktılarımıza göre İlk Kademe Liderlik Programı, 172 ilk kademe yöneticinin katılımıyla tamamlanmış ve üç ana modül ile iki takip toplantısı üzerinden yürütülmüştür. Koçvari Liderlik Gelişim Yolculuğu Programı ise 54 müdür seviyesi ve 67 yönetici seviyesi çalışan olmak üzere toplam 121 katılımcıyla tamamlanmıştır. Programda müdür seviyesi için beş, yönetici seviyesi için dört modül uygulanmıştır. Bu bütüncül yapı sayesinde Dardanel, liderlik gelişimini tekil eğitimlerden oluşan bir içerik olarak değil, yetenek tespitinden gelişim planlamasına, geri bildirimden atama ve rotasyon kararlarına uzanan sistematik bir yönetim modeli içinde ele alır.



66 Soruluk Liderlik Envanteri

Çalışanların bir üst pozisyona hazır oluşu çok boyutlu bir envanterle analiz edilir.

%20 Potansiyel Havuzu Sınırı

Potansiyel havuzu, ilgili kademedeki yönetici sayısının en fazla %20'si ile sınırlanır.

Seçim Kriterleri ve 9 Kutu Metodolojisi

En az C performans notu, kıdem şartı ve B2 seviye dil yeterliliği aranır.

172 İlk Kademe Lider Katılımı

Finansal farkındalık ve stres yönetimi odaklı 3 ana modül tamamlanmıştır.

121 Katılımcı ile Koçvari Liderlik

Müdür ve yönetici seviyelerinde geri bildirim kültürü ve ekip gelişimi yapılandırılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS

Yüksek performansın sürdürülebilirliği; liderlik ışığı, kişisel gelişim eğilimi, zorluklarla başa çıkma kapasitesi ile değerler ve iş sonuçları arasındaki dengenin birlikte ele alındığı bütüncül bir yaklaşım üzerine kuruludur.

Yönetme eğilimi, yeteneği ortaya çıkarma ve güvenilirlik gibi liderlik unsurları; geri bildirim açıklık ve hızlı öğrenme becerileriyle desteklenen kişisel gelişim anlayışıyla güçlendirilirken, esneklik, kavramsal düşünme ve belirsizlikleri yönetme yetkinliği çalışanların değişen koşullara uyum sağlamasını mümkün kılar. Kültürel uyum ve sonuca ulaşma arzusu ise kurumsal değerlerle performans hedefleri arasındaki dengeyi pekiştirir.

Bu yaklaşım, yüksek performansın sürekliliğini sağlarken; yetkin lider havuzunun güçlendirilmesine, çalışan bağlılığının ve verimliliğin artmasına, karar alma süreçlerinin hızlanmasına ve kurumsal risklerin daha etkin yönetilmesine katkı sağlar. Böylece şirketin uzun vadeli rekabet gücü, operasyonel dayanıklılığı ve sürdürülebilir büyüme kapasitesi desteklenmiş olur.

YÜKSEK PERFORMANSIN DEVAMLILIĞI



İK FAALİYETLERİMİZ

Dardanel'li Olmak

Öğrenme ve Gelişim Kültürümüzü Güçlendirmeye Devam Ediyoruz.

Öğrenen organizasyon olma hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen uygulamalarımızı 2024 yılında da sürdürdük. Dardanel Akademi çatısı altında yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleriyle, bilgi paylaşımını teşvik eden, deneyim aktarımını güçlendiren ve sürekli öğrenmeyi kurum kültürünün doğal bir parçası haline getiren bir yapı oluşturuyoruz. Bizler, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi, farkındalıklarını artırmayı ve birlikte öğrenme deneyimini günlük iş yaşamının ayrılmaz bir unsuru olarak yaşatmayı hedefliyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Kadınların üretime, karar alma süreçlerine ve çalışma hayatına kattığı değeri önemsiyor; bu anlayışı kurumsal uygulamalarımıza yansıtıyoruz. 2024 yılında da 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü, çalışanlarımızın büyük bölümünü oluşturan kadın ekip arkadaşlarımızın emeğini ve katkısını görünür kılmayı amaçladık. Dardanel olarak, kadın emeğini destekleyen ve yerel üreticileri teşvik eden hediyelerle, yalnızca sembolik bir kutlama değil, aynı zamanda toplumsal dayanışmayı güçlendiren bir farkındalık çalışması gerçekleştirdik. Kadınların güçlenmesini desteklemeyi, belirli günlerle sınırlı olmayan uzun soluklu bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Aidiyet ve Ekip Ruhu Odaklı Sosyal Buluşmalar

Çalışan bağlılığını ve ekip içi dayanışmayı güçlendirmek amacıyla, ekip arkadaşlarımızın özel anlarını paylaşabildiği sosyal etkinliklerimizi 2024 yılında da sürdürdük. 2021 yılından bu yana düzenli olarak gerçekleştirilen doğum günü buluşmaları, çalışanlarımız arasında samimi iletişimi destekleyen ve aidiyet duygusunu pekiştiren bir platform olmayı sürdürüyor. Bu buluşmalar, iş ortamının dışında, birlikte olma ve birbirini tanıma kültürünü güçlendiren önemli sosyal temas noktaları yaratıyor.

Kideme Dayalı Takdir ve Bağlılık

Uzun yıllar boyunca şirketimize emek veren çalışanlarımızı onurlandırmayı kurumsal kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz. 2024 yılında da kidem ödülleri uygulamamızı sürdürerek, 5 yıldan 40 yıla kadar farklı kidem aralıklarında çalışan ekip arkadaşlarımızın katkılarını görünür kıldık. Üst yönetimin katılımıyla gerçekleştirilen bu törenlerde, çalışanlarımıza teşekkür ederek kurumsal bağlılığı ve karşılıklı güveni pekiştirmeyi amaçladık.

DARDANEL SPOR ŞENLİĞİ

Dardanel'in 40. yılı kapsamında hayata geçirilen özel etkinliklerden biri olan Dardanel Spor Şenliği, 24-26 Mayıs 2024 tarihleri arasında Çanakkale Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Güzelyalı Milli Takımlar Eğitim ve Kamp Merkezi'nde gerçekleştirildi. Dardanel çalışanları ve ailelerinin geniş katılımıyla düzenlenen etkinlik, üç gün boyunca yüksek bir motivasyon ve güçlü bir birliktelik atmosferi içinde tamamlandı.

Altı farklı branşta, 36 takım ve 443 Dardaneli sporcunun katılımıyla düzenlenen müsabakalar; futbol, basketbol, voleybol, masa tenisi, bilardo ve satranç dallarında gerçekleşti. Sporcular ve izleyiciler, etkinlik süresince bir arada olmanın, paylaşmanın ve ortak bir amaç etrafında buluşmanın mutluluğunu yaşadı.

Spor Şenliği boyunca ortaya çıkan dayanışma ve birlikte başarma duygusu, Dardanel'in 40 yıllık yolculuğunun ortak değerler etrafında şekillendiğini bir kez daha ortaya koydu. Etkinlik, sporun birleştirici gücünü yansıtırken, çalışanlar ve aileleri arasında aidiyet duygusunun güçlenmesine katkı sağladı.

Çanakkale'den doğarak 40 yıldır Türkiye'ye ve dünyaya sağlık ve lezzet sunan Dardanel, bu etkinlik aracılığıyla spora ve sağlıklı yaşama verdiği önemi, birliktelik ve dayanışma anlayışını bir kez daha vurguladı.



SPORA VERİLEN DESTEK

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kadınların spordaki görünürliğini ve dayanışmasını güçlendirmek amacıyla Şahika Ercümen ile birlikte Dardanel Kadın Futbol Takımı'na destek verdik. Play-Off'lara yükselerek 1. lig hedefiyle yoluna devam eden takımın antrenmanında kadın sporcuları, kadın çalışanlarımız ve milli sporcumuz Şahika Ercümen ile bir araya getirdik. Bu buluşma ile kadınların güçlenmesini, dayanışmasını artırmayı, sporda eşit fırsatlara erişimi ve rol model görünürliğini destekleyerek toplumsal farkındalığın artmasına katkı sağlamayı amaçladık.

Sporu; kadınların kendilerini ifade edebildikleri, özgüven geliştirdikleri ve birlikte güçlendikleri bir dayanışma zemini olarak görüyoruz. Kadın sporcuların görünürliğini artıran bu tür buluşmaların, genç kadınlar için ilham verici rol modellerin çoğalmasına katkı sunduğuna inanıyoruz. Spor ve gençlik alanında hayata geçirdiğimiz çalışmalar, Çanakkale'ye ve topluma olan güçlü bağlılığımızın bir yansıması olurken, toplumsal faydayı odağına alan "iyi ve sosyal şirket" kimliğimizi de pekiştirmektedir.



ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR

Dardanel'de çalışan bağlılığını ve motivasyonunu güçlendiren yan hakları, görev tanımı, sorumluluk düzeyi ve çalışma koşullarını dikkate alan adil ve dengeli bir yaklaşımla kurguluyoruz. Grup genelinde uygulanan yan hak paketlerimiz; pozisyona, lokasyona ve işin niteliğine bağlı olarak farklılaşmakta, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun esnek çözümler sunmaktadır.



Sağlık güvencesi kapsamında, yönetici ve üzeri kadrolarımız için **özel sağlık sigortası**, yönetici altı idari kadrolarımız için ise **tamamlayıcı sağlık sigortası** sağlıyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine hızlı ve nitelikli erişimini güvence altına almayı amaçlıyoruz.



Özel ödüllendirme mekanizmalarımızla, yenilikçi düşüncüyü ve sürekli iyileştirme kültürünü destekliyoruz. Ar-ge ekiplerimizin eğitim, gelişim, patent ve buluş odaklı çalışmalarını teşvik etmek amacıyla ar-ge teşvik primi uyguluyoruz. Fabrikalarımızda yürütülen **operasyonel mükemmellik ve TPM (Total Productive Maintenance)** çalışmaları kapsamında elde edilen katkıları ödüllendirmek amacıyla **TPM primi** ile çalışan katılımını güçlendiriyoruz.



Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini desteklemek ve kadın istihdamının sürekliliğine katkı sağlamak amacıyla, grubumuz genelinde görev alan kadın çalışanlarımızın **ana sınıfı çağındaki çocukları için anlaşmalı kreşler aracılığıyla kreş imkânı** sunuyoruz. Bu uygulama ile ebeveynlik sorumluluklarının çalışma hayatıyla uyumlu şekilde yürütülmesini destekliyor, özellikle kadın çalışanlarımızın iş yaşamına kesintisiz katılımını güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Ücretlendirme politikamızın tamamlayıcı bir unsuru olarak performansa dayalı prim sistemleri uyguluyoruz. Aylık ücretli çalışanlarımız için, yıllık performans hedeflerinin gerçekleşmesine bağlı olarak **yılda bir kez performans primi** ödemesi yapıyoruz. Satış ekiplerimiz için hedef gerçekleşme düzeyine bağlı olarak aylık veya üç aylık periyotlarda satış primi uygulaması yürütüyoruz. Saat ücretli çalışanlarımız için ise iş sürekliliğini ve bağlılığı teşvik etmek amacıyla **devam primi** sistemi uyguluyoruz.



Genç yeteneklerin istihdamını desteklemek ve bölgesel çeşitliliği artırmak amacıyla, Çanakkale fabrikamızda görev alan ve farklı şehirlerden istihdam edilen **yeni mezun mühendislerimize kira yardımı** sağlıyoruz. Bu uygulama ile hem nitelikli insan kaynağının sektöre kazandırılmasına hem de genç çalışanlarımızın işe uyum sürecinin desteklenmesine katkı sunuyoruz.



İSG PERFORMANSIMIZ

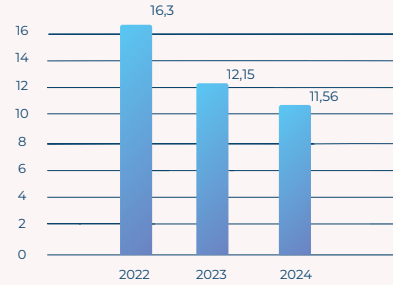
Dardanel, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini üretim süreçlerinin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele almakta; 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ile uluslararası standartlara uyumlu bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Şirket, "sıfır iş kazası – sıfır meslek hastalığı" hedefi doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamını sürdürülebilir başarısının temel unsurlarından biri olarak görmektedir.

İSG yönetimi, şirket bünyesinde faaliyet gösteren İSG komitesi tarafından koordine edilmektedir. Komite, iki ayda bir düzenli olarak toplanarak performans göstergelerini, saha gözlemlerini ve risk değerlendirme sonuçlarını ele almakta; önleyici aksiyon planlarını onaylamaktadır. 2023 yılında 15 üyeden oluşan komite, 2024 itibarıyla 23 üyeye ulaşmış ve bunların 5'i çalışan temsilcisi olarak görev almıştır.

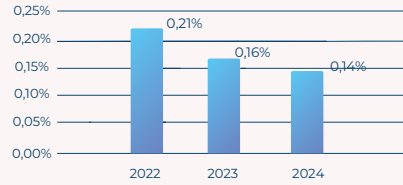
Tüm tesislerde düzenli risk değerlendirmeleri yapılmakta, saha denetimleri ve gözlemler aracılığıyla potansiyel tehlikeler proaktif şekilde tespit edilmektedir. İSG kültürünün güçlendirilmesi amacıyla hem çalışanlara hem de alt işveren personeline yönelik kapsamlı eğitim programları yürütülmektedir. 2024 yılında toplam 1.484 kişi, 17.808 kişi*saat İSG eğitimi almıştır.



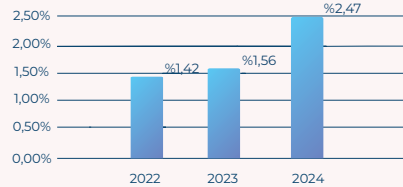
Kaza Sıklık Oranı



İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı (%)



Ramak Kala Bildirim Oranı (%)



*Ramak kala bildirimlerindeki artış, çalışanların potansiyel riskleri daha aktif olarak raporladığını ve güvenlik kültürünün daha görünür hale geldiğini göstermektedir.

Raporlama döneminde ölümlü iş kazası ya da meslek hastalığı vakası meydana gelmemiştir. Tespit edilen olayların tamamı düşük şiddet düzeyinde olup anlık müdahalelerle kontrol altına alınmış ve kalıcı bir etki oluşmamıştır. Dardanel, iş güvenliğinin yanı sıra çalışanların uzun vadeli sağlık ve refahını da korumayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanlar için üç yılda bir periyodik sağlık kontrolleri yapılmakta ve aşağıdaki tetkikler uygulanmaktadır:

- Hemogram
- PA akciğer grafisi
- Odyogram (işitme testi)
- Hepatit markerleri (hbs ag, anti-hbs, anti-hcv, anti-hiv – ELISA yöntemiyle)
- Portör tetkikleri (gaita mikroskopisi, gaita kültürü, boğaz ve burun kültürü)
- Tetanos aşılması
- Hba1c ölçümü

Bu uygulamalar, özellikle gıda sektöründeki yüksek hijyen standartlarının korunması açısından kritik öneme sahiptir. Riskli iş gruplarındaki çalışanlar için ek muayene ve koruyucu önlemler planlanmakta, tüm sağlık verileri gizlilik esasına göre yönetilmektedir.



09

TOPLUM

- Topluma Katkı
- 40. Yıl Hatıra Ormanı
- Çanakkale Bienali
- Ton Balığının Beslenmedeki Yeri
- Toplumsal Farkındalığa Destek
- Bilgi Paylaşımına Destek
- Üniversite-Sanayi İş Birliğine
- Dünya Braille Günü
- Spor Alanında Sponsorluklar
- AKUT İşbirliği
- Karina Deniz Kültür Merkezi

TOPLUMA KATKI VE YEREL BAĞLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Dardanel'in kurumsal yolculuğu, yalnızca bir üretim hikâyesi değil; binlerce yıllık bir birikimin, çok katmanlı bir kültürün ve güçlü bir toplumsal hafızanın üzerinde yükselen bir sorumluluk anlayışının parçasıdır. Çanakkale, Antik Çağ'da İyonya ve Troya uygarlıklarına ev sahipliği yapmış, tarihin yönünü değiştiren savaşlara tanıklık etmiş, Birinci Dünya Savaşı'nda bu topraklar uğruna hayatını kaybeden sayısız askerın ebedî istirahatgâhi olmuş eşsiz bir coğrafyadır. Bugün ise sahip olduğu kültürel mirasın yanı sıra tarımı, sanayisi, turizmi ve insan kaynağıyla Türkiye'nin en dinamik illerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Dardanel, bu coğrafyada doğmuş bir marka olarak, faaliyetlerini yalnızca ekonomik bir varlık olarak değil, bu tarihsel ve toplumsal sürekliliğin doğal bir uzantısı olarak konumlandırmaktadır.

Çanakkale'de başlayan üretim yolculuğu boyunca yaratılan istihdam, geliştirilen tedarik zinciri, yerel iş ortaklarıyla kurulan kalıcı ilişkiler ve bölge ekonomisine sağlanan katma değer, Dardanel'in bu topraklarla kurduğu bağın temelini oluşturmuştur. Doğrudan istihdamın ötesinde; hizmet sağlayıcılar, lojistik ağları ve yerel üreticiler aracılığıyla genişleyen etki alanı, şirketin bölgesel kalkınmaya katkısını güçlendirmiştir. Bu yaklaşım, Dardanel'in büyümesini yalnızca kendi ölçeğiyle değil, bulunduğu coğrafyanın gelişimiyle birlikte ele alan bir anlayışın sonucudur.

Nitekim Çanakkale'nin günümüzde ulaştığı sosyo-ekonomik seviye, bu bütüncül gelişim yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğindedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE) sonuçlarına göre Çanakkale, birçok büyükşehir geride bırakarak Türkiye genelinde 15'inci sıraya yükselmiş; ikinci kademe gelişmiş iller arasında ise 7'nci sırada yer almıştır. Eğitimden istihdama, yenilikçilikten yaşam kalitesine uzanan sekiz ana tema ve 52 değişken üzerinden yapılan bu değerlendirme, ilin özellikle eğitim göstergelerinde güçlü bir konuma ulaştığını ortaya koymaktadır. Okuryazar kadın nüfus oranında Türkiye birincisi olan Çanakkale, aynı zamanda mali göstergeler ve turizm altyapısı açısından da üst sıralarda yer almaktadır.

Dardanel, bu gelişimi yalnızca izleyen değil; bu gelişimin parçası olmayı ve onu güçlendirmeyi hedefleyen bir yaklaşımla hareket etmektedir. Toplumsal katkısı dönemsel desteklerin ötesine taşıyan bu anlayış; çevresel iyileştirme projelerinden kültür-sanat ve spor yatırımlarına, eğitim ve sosyal dayanışma alanlarından sağlıklı yaşamı destekleyen uygulamalara kadar geniş bir çerçevede şekillenmektedir. Şirket, kurumsal gelişimini doğduğu toprakların ihtiyaçlarıyla birlikte düşünerek, geçmişten gelen mirasa saygı duyan ve geleceğe karşı sorumluluk üstlenen bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.



40. YIL HATIRA ORMANI

Kuruluşunun 40. yılı kapsamında Dardanel, doğduğu ve üretim faaliyetlerinin merkezinde yer alan Çanakkale'de kalıcı bir çevresel değer yaratmak amacıyla Çanakkale Orman Bölge Müdürlüğü ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu iş birliği çerçevesinde, Kalabaklı ve Çanakalan mevkiilerinde toplam 10.000 adet kızılçam fidanı dikilerek "Dardanel 40. Yıl Hatıra Ormanı" oluşturulmuştur. Hatıra Ormanı çalışması, Dardanel'in çevresel sorumluluk anlayışının ve yerel kalkınmaya katkı yaklaşımının bir yansıması olarak hayata geçirilmiştir. Çanakkale'de gerçekleştirilen bu çalışma ile hem karbon yutağı oluşturulması hem de bölgenin ekolojik yapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Proje kapsamında Kalabaklı bölgesinde 15.000 m² alanda 2.500 adet, Çanakalan bölgesinde ise 45.000 m² alanda 7.500 adet kızılçam fidanı toprakla buluşturulmuştur. Dardanel, üretim ve yatırımlarını sürdürürken faaliyet gösterdiği coğrafyaya uzun vadeli değer katmayı temel bir sorumluluk olarak görmekte; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini birlikte ele alan sürdürülebilir projeler geliştirmeye devam etmektedir. Bu kapsamda oluşturulan Dardanel 40. Yıl Hatıra Ormanı, gelecek nesillere bırakılacak yeşil bir miras niteliği taşımaktadır.

Çanakalan bölgesinde
45.000 m² alanda
7.500 adet ağaç



Kalabaklı bölgesinde
15.000 m² alanda
2.500 adet ağaç

TOPLAM
60.000 m² alanda
10.000 adet ağaç



ÇANAKKALE BİENALİ

DARDANEL, bu yıl "Zamana Bırakmak" temasıyla düzenlenen 9. Çanakkale Bienali'nin üçüncü kez ana destekçisi olmuştur. 50'yi aşkın sanatçının eserlerinin 13 farklı mekâna yayıldığı bienal, sergiler, yan etkinlikler ve iş birlikleriyle Çanakkale'nin kültürel yaşamına katkı sunmayı amaçlamaktadır. Bienal, 04 Ekim- 11 Kasım tarihinde ziyaretçilerini ağırlamıştır.

Çanakkale'den doğan bir marka olarak Dardanel, bölgenin en önemli yatırımcılarından biri olmanın beraberinde getirdiği sorumluluk bilinciyle hareket etmekte; kentin kültürel ve sosyal yaşamına değer katan projeleri uzun vadeli bir bakış açısıyla desteklemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda Çanakkale Bienali'ne verilen ana destek, şirketin yalnızca ekonomik değil, toplumsal ve kültürel katkıyı da önemseyen sorumlu marka anlayışının bir parçası olarak ele alınmaktadır.



Bu yıl "Zamana Bırakmak" başlığı altında gençlik, teknoloji, gelenek ve gelecek kavramlarına odaklanan bienal; Çanakkale'nin kültürel çeşitliliğini görünür kılarken, şehri çağdaş sanat alanında bir buluşma noktası haline getirmeyi hedeflemektedir. Bienalin, kent yaşamına sağladığı sosyal hareketlilik ve kültürel etkileşim ile Çanakkale'nin cazibesini artıran önemli bir platform oluşturduğu değerlendirilmektedir.

Dardanel, faaliyet gösterdiği coğrafyada ekonomik, akademik, kültürel ve sportif alanlarda kalkınmayı desteklemeyi kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir. Bu kapsamda, istihdam yaratmanın yanı sıra üniversite-sanayi iş birlikleri, spor kulüplerine verilen destekler ve kültür-sanat projeleri aracılığıyla bölgesel gelişime katkı sağlamaktadır. Çanakkale Bienali'ne verilen destek de bu bütüncül yaklaşımın kültürel boyutunu oluşturmaktadır.

Bienal, Troya Müzesi, kent merkezindeki sergi alanları ve çevre yerleşimlerde yer alan farklı mekânlara yayılan yapısıyla, kapsayıcı ve erişilebilir bir sanat deneyimi sunmaktadır. Kent merkezinin dışına taşan sergi alanlarıyla birlikte bienal, Çanakkale'nin kültürel coğrafyasını genişletmekte; yerel halk ile sanat arasında kalıcı bir bağ kurulmasına katkı sağlamaktadır.



TON BALIĞININ BESLENMEDEKİ YERİ BERRİN YİĞİT'İN DEĞERLENDİRMELERİYLE



Ton Balığının Sağlıklı Beslenmedeki Yeri

Ton balığı, yoğun besin içeriği ve pratik kullanım avantajıyla günlük beslenmede özel bir yere sahip. Beslenme ve Diyet Uzmanı Berrin Yiğit'in değerlendirmelerine göre protein, omega-3, B12 vitamini, D vitamini ve selenyum içeriğiyle öne çıkan ton balığı, kalp sağlığından kas gelişimine, zihinsel performanstan bağışıklık sistemine kadar farklı alanlarda destekleyici bir rol üstleniyor. Hazırlama kolaylığı sayesinde salata, sandviç ve farklı tariflere hızla uyarlanabilmesi de bu besin değerini günlük yaşamla buluşturuyor.

Ton balığına ilişkin değerlendirmelerde, bu ürünün besleyici yapısının ötesinde yaşam kalitesiyle ilişkili etkileri de vurgulanıyor. Omega-3 alımının kilo kontrolünü desteklemesi, bilişsel gerileme riskinin azaltılması, uyku kalitesinin iyileştirilmesi ve depresyon riskinin düşürülmesine katkı sağlayabilmesi, ton balığını işlevsel beslenme yaklaşımı içinde güçlü bir seçenek haline getiriyor. Bu yönüyle ton balığı, hızlı tüketilebilen bir ürün olmanın ötesinde, dengeli ve bilinçli beslenme düzeninin tamamlayıcı unsurlarından biri olarak öne çıkıyor.



BERRİN YİĞİT



SAĞLIK, BİLİM VE TOPLUMSAL FARKINDALIĞA DESTEK

Dardanel, sağlıklı yaşam, bilim temelli bilgi paylaşımı ve toplumsal farkındalık alanlarında değer üreten platformları desteklemeyi kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda Dardanel, 2024 yılında düzenlenen The Future Healthcare İstanbul etkinliğine sponsorluk desteği sağlamıştır.

“Sağlıklı Gezegen, Sağlıklı İnsanlar” temasıyla gerçekleştirilen etkinlik, sağlık ve sağlık teknolojileri alanında çalışan farklı disiplinlerden uzmanları, akademisyenleri ve öğrencileri bir araya getirmiştir. İki gün süren hibrit konferans kapsamında; iklim krizi ve sağlık ilişkisi, beslenme, dijital sağlık çözümleri, yapay zekâ uygulamaları, yaşam tarzı ve sürdürülebilirlik gibi başlıklarda çok sayıda panel ve konuşma gerçekleştirilmiştir. Toplamda 19 keynote konuşması ve 7 panelin yer aldığı etkinlik, 47 konuşmacının katkısıyla 18 saatlik canlı yayın içeriği üretmiştir.

Etkinlik, hem fiziksel hem de dijital platformlar üzerinden geniş bir katılımcı kitlesine ulaşmıştır. İki gün boyunca gerçekleştirilen yayınlar aracılığıyla 51.000’in üzerinde tekil izleyiciye erişilmiş; sağlık profesyonelleri, akademisyenler, sektör temsilcileri ve öğrencilerden oluşan çok disiplinli bir katılımcı profili oluşmuştur. Bu yapı, etkinliğin bilgi paylaşımının ötesinde güçlü bir etkileşim ve iletişim alanı sunduğunu göstermektedir.



Dardanel, etkinlik süresince kurulan stand alanı aracılığıyla katılımcılarla doğrudan temas kurmuş; ürün tadımı imkânı sunarak şirketin sağlıklı beslenme yaklaşımını birebir deneyimleme fırsatı yaratmıştır. Bu katılım, Dardanel'in sağlıklı yaşam taahhüdünü yalnızca ürünleri üzerinden değil, tüketicilerle kurulan doğrudan diyalog yoluyla da pekiştirme anlayışının bir yansıması olarak değerlendirilmiştir.



SAĞLIKLI BESLENME ALANINDA BİLGİ PAYLAŞIMINA DESTEK

10-12 Ekim tarihleri arasında Hacettepe Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Uluslararası Beslenme ve Diyetetik Konferansı'na Dardanel de sponsor olarak destek verdi.

2024 yılında 11.si düzenlenen konferans, beslenme ve diyetetik alanında güncel bilimsel araştırmaların, yeni yaklaşımların ve iyi uygulama örneklerinin paylaşılmasını amaçlamakta; akademisyenleri, diyetisyenleri, sağlık profesyonellerini ve sektör temsilcilerini bir araya getirmektedir.

Bu yılki konferans kapsamında, sağlıklı beslenme, sürdürülebilir diyetler, toplum sağlığı ve beslenme politikaları gibi başlıklar ele alınırken, Dardanel'in sponsorluk desteği bilim temelli bilgi paylaşımına ve sağlıklı yaşam bilincinin güçlenmesine katkı sağlama yaklaşımının bir parçası olarak yer aldı.



DARDANEL'DEN ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİNE STRATEJİK YAKLAŞIM

Dardanel, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Çanakkale Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi arasında imzalanan protokol kapsamında, gıda sektörüne yönelik Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruluyor.

Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi içinde tahsis edilen alanda hayata geçirilecek merkezde; AR-GE ve inovasyon çalışmaları başta olmak üzere besin analizleri, kimyasal ve mikrobiyal analizler ile makro ve mikro bileşenlere yönelik test, deney ve araştırma faaliyetleri yürütülecek. İleri teknolojiyle donatılacak merkez, 19 laboratuvardan oluşacak.

Dardanel Şirketler Grubu tarafından yapımı üstlenilen Mükemmeliyet Merkezi'nin tamamlanmasının ardından, Çanakkale bölgesinde faaliyet gösteren gıda firmalarının kullanımına açılması planlanıyor. Merkezin, bölgedeki gıda sanayinin AR-GE kapasitesini güçlendirmesi ve üniversite-sanayi iş birliğini kalıcı bir yapıya kavuşturması hedefleniyor.

Protokol, R. Cüneyt Erenoğlu, Niyazi Önen ve Alper Altınok'un katılımıyla Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde imzalandı. Törende iş birliğinin önemine dikkat çeken Prof. Dr. R. Cüneyt Erenoğlu, kurulacak merkezin hem üniversite bünyesinde nitelikli AR-GE çalışmalarına olanak sağlayacağını hem de Ezine Gıda İhtisas OSB'de faaliyet gösteren firmalar için ortak bir araştırma ve uygulama alanı oluşturacağını belirtti. Merkezin aynı zamanda eğitim faaliyetleri açısından da doğal bir uygulama ortamı sunacağı ifade edildi.

Dardanel Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Niyazi Önen ise, Çanakkale'de yürütülen yatırımların odağında AR-GE ve inovasyonun yer aldığını vurgulayarak, üniversite-sanayi iş birliklerini stratejik bir öncelik olarak gördüklerini belirtti. Kurulacak Mükemmeliyet Merkezi'nin ürün geliştirme, gıda analizleri ve ileri teknoloji uygulamaları açısından bölgeye önemli katkı sağlaması bekleniyor.



DÜNYA BRAILLE GÜNÜ'NDE ERİŞİLEBİLİRLİĞE DOKUNUYORUZ

Türkiye'de yaklaşık 1,4 milyon görme engelli birey yaşamını sürdürürken, binlerce çocuk eğitim hayatına erişimde hâlâ önemli engellerle karşılaşiyor. Görmeyen bireyler için Braille (kabartma) yazı, eğitime erişimin, bağımsızlığın ve toplumsal yaşama katılımın en temel anahtarlarından biri olmayı sürdürüyor. Bu nedenle Braille yazının yaygınlaşması ve görünür kılınması, daha eşit ve erişilebilir bir toplum hedefinin vazgeçilmez bir parçası olarak önem taşıyor.

Bu amaçla, Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen 4 Ocak Dünya Braille Günü kapsamında Parıltı Derneği tarafından yürütülen farkındalık kampanyasına biz de destek verdik. Görmeyen çocukların eğitiminde temel bir araç olan Braille yazının görünürlüğünü artırmak amacıyla, kampanya kapsamında Dardanel logomuzu sosyal medya kanallarımızda bir gün süreyle kabartma yazı formatında erişilebilir biçimde yeniden tasarladık.



ÇANAKKALE BELEDİYESPOR KULÜBÜ KADIN VOLEYBOL VE KADIN BASKETBOL TAKIMI ANA SPONSORU

Kuruluşumuzun 40. yılını kutladığımız bu dönemde, doğduğumuz şehir olan Çanakkale ile kurduğumuz güçlü bağları spor alanında da somut katkılarla desteklemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2024–2025 sezonunda Çanakkale Belediyespor Kadın Voleybol ve Kadın Basketbol Takımlarının resmi sponsoru olduk. Bu iş birliğiyle, kadın sporcuların spor alanındaki görünürlüğünü ve sürdürülebilir başarısını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çanakkale'de gerçekleştirdiğimiz üretim yatırımlarının yanı sıra, sosyal, kültürel ve sportif alanlarda kentin gelişimine katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Kadın sporuna yönelik desteklerimiz, fırsat eşitliğini güçlendirme ve kadınların spor branşlarına katılımını artırma hedefimizle örtüşmektedir. Bu doğrultuda, kadın voleybolu ve basketbolu gibi farklı branşlarda faaliyet gösteren sporcuların daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sunuyoruz.

2024–2025 sezonunda resmi sponsorluğunu üstlendiğimiz Çanakkale Belediyespor Kadın Voleybol Takımı, 13 sporcu ve 6 kişilik teknik kadro ile; Kadın Basketbol Takımı ise 12 sporcu ve 5 kişilik teknik kadro ile lig mücadelelerine devam etmektedir. Bu desteklerle, kadın futbolunun yanı sıra kadın voleybolu ve basketboluna yönelik ilginin artmasına ve sporun yerel düzeyde daha kapsayıcı bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Kadın sporuna yönelik yatırımlarımızı, toplumsal kapsayıcılığı güçlendiren, yerel kalkınmayı destekleyen ve uzun vadeli sosyal etki yaratan bir yaklaşımın parçası olarak sürdürmeye devam ediyoruz.



AKUT İŞ BİRLİĞİ

Bizler, afetlere hazırlık ve afet sonrası müdahale kapasitesinin güçlendirilmesini toplumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, 2022 yılından bu yana AKUT Arama Kurtarma Derneği Çanakkale Ekibi ile iş birliği yürütüyoruz. İş birliği kapsamında sağladığımız düzenli kumanya desteği, 2024 yılı boyunca da kesintisiz şekilde devam etmiştir.

AKUT, Türkiye genelinde ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, gönüllülük esasına dayalı, kâr amacı gütmeyen bir arama ve kurtarma kuruluşudur. Deprem, sel, yangın, heyelan ve benzeri doğal afetlerin yanı sıra kayıp arama, teknik kurtarma ve insani yardım faaliyetleriyle toplumun afetlere karşı dayanıklılığının artırılmasına önemli katkı sunmaktadır. Alanında uzman gönüllülerden oluşan yapısı ve hızlı müdahale kapasitesiyle AKUT, afet anlarında hayat kurtaran kritik bir rol üstlenmektedir.

2024 yılı boyunca sağladığımız destek ile afet ve acil durumlarda sahada görev yapan AKUT gönüllülerinin temel ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sunduk. Bu destek, yalnızca acil müdahale süreçlerini değil, aynı zamanda gönüllülerin uzun süreli ve zorlu saha koşullarında görevlerini sürdürebilmelerini de desteklemektedir.

AKUT ile yürüttüğümüz bu iş birliğini, geçici bir yardım faaliyeti olarak değil; toplumsal dayanışmayı kurumsal ve sürdürülebilir bir yapı içinde ele alan uzun vadeli bir sorumluluk yaklaşımı olarak değerlendiriyoruz. Afet risklerinin giderek arttığı bir dünyada, sivil toplum kuruluşlarıyla kurulan bu tür iş birliklerinin toplumun genel dayanıklılığını artırmada kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

SEARCH & RESCUE ASSOCIATION
AKUT
ARAMA KURTARMA DERNEĞİ

KARINA DENİZ KÜLTÜR MERKEZİ

Dardanel olarak, Karina Deniz Kültürü Merkezi'nde yürütülen faaliyetlere sponsor olarak deniz kültürünün, biyolojik çeşitliliğin ve çevre farkındalığının toplumun farklı kesimlerine aktarılmasına katkı sağlıyoruz. Özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak planlanan bu etkinlikler aracılığıyla, Çanakkale ve çevresindeki denizel yaşamın tanıtılmasını, endemik türler hakkında bilincin artırılmasını ve denizle kurulan bağın güçlendirilmesini destekliyoruz.

Karina Deniz Kültürü Merkezi'nde düzenlenen sergi, atölye, eğitim ve kültürel etkinlikler; akademisyenler, sanatçılar ve uzmanlar eşliğinde gerçekleştirilen içeriklerle katılımcılara deniz ekosistemini çok boyutlu bir bakış açısıyla tanıma imkânı sunmaktadır. Bu kapsamda çocuklara yönelik oyun temelli öğrenme faaliyetleri, uygulamalı atölyeler ve kültürel etkinlikler aracılığıyla deniz canlılarının korunması, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve ekosistem dengesi gibi konular erken yaşlarda ele alınmaktadır.

2023–2024 eğitim-öğretim döneminde Karina Deniz Kültürü Merkezi'nin ücretsiz ziyaret ve rezervasyon programları kapsamında binlerce öğrenci ağırlanmış; yaz döneminde ise kreş ve okul gruplarının ziyaretleri devam etmiştir. Dardanel desteğiyle gerçekleştirilen bu ziyaretlerde çocuklara sağlanan ürün destekleri, hem deniz ürünlerinin bilinçli tüketimine yönelik farkındalık yaratmayı hem de sosyal paylaşımına dayalı bir deneyim sunmayı amaçlamaktadır.

KARINA
Deniz Kültürü Merkezi

19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı

KARINA Deniz Kültürü Merkezi **Etkinlikleri**

19 Mayıs Pazar 13.00 - 16.00

Sergi "Çanakkale İç Sularındaki Endemik Sucul Canlılar"
Prof. Dr. Deniz Anıl ODABAŞI & Doç. Dr. Serpil ODABAŞI

Gemici Dügümleri Çalıştayı
Prof. Dr. Adnan AYAZ & Prof. Dr. Uğur Atınışağ & Doç. Dr. Alkan ÇETKİN rehberliğinde

Açık Hava Okulu
Doç. Dr. Serpil ODABAŞI

Aikido Gösterisi
Eğitmen Mehmet SARUHAN rehberliğinde

Ödüllü Bahçe Etkinliği "Hazine Avı"
Dr. Öğr. Üyesi Oğuz TUNÇ

Yapay Zeka ile Kart Tasarımı
Dr. Öğr. Üyesi Oğuz TUNÇ

Masaüstü Oyunları
Dr. Öğr. Üyesi Oğuz TUNÇ

Ritmin Rehberliğinde Line Dansları Gösterisi
Öğr. Gör. Büket DENİZ

ÇANAKKALE BEL ÇKALEBELEDİYE

Çocuklar Karina'yı Çok Sevdi

Ücretsiz olarak faaliyet gösteren Karina Deniz Kültürü Merkezimiz, 2023-2024 eğitim öğretim yılında rezervasyonlu olarak **2315 öğrenciyi** misafir etmiştir.

Yaz dönemimizde kreşleri misafir etmeye devam edeceğiz.

Rezervasyonlu olarak ziyaretimize gelen öğrencilerimize Dardanel desteğiyle **Dardanel Ton Balığı hediye etmeye devam ediyoruz.**

KARINA DENİZ KÜLTÜRÜ MERKEZİ DARDANEL

10

YÖNETİŞİM

Etik Anlayışımız

Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele

Misillemenin Önlenmesi

Tedarikçi Yönetimi

Bilgi Güvenliği

Entegre Yönetim



ETİK ANLAYIŞIMIZ

Dardanel olarak faaliyetlerimizi dürüstlük, doğruluk, yüksek iş ahlakı ve şeffaflık ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Etik yaklaşımı, karar alma süreçlerimizden iş ilişkilerimize kadar tüm operasyonlarımızı yönlendiren ortak kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımızdan yöneticilerimize, tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızın bu ilkelere sadık kalmasını bekliyoruz. Etik çerçevemizi, yönetim kurulu tarafından onaylanan Etik İlkeler Prosedürü ile güvence altına alıyoruz.

Ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyumu kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Finansal raporlama ve kayıt süreçlerimizi uluslararası muhasebe standartlarına uygun şekilde yürütüyor; paydaşlarımıza sunduğumuz bilgileri zamanında, doğru ve anlaşılır biçimde paylaşıyoruz. Çalışan ilişkilerinde eşitliği, adaleti ve insan onuruna saygıyı esas alıyoruz. İşe alım, performans değerlendirme, terfi ve ücretlendirme süreçlerini ayrımcılığa yer vermeden gerçekleştiriyoruz. Taciz, kötü muamele, mobbing ve ayrımcı davranışlara hiçbir koşulda tolerans göstermiyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını her koşulda koruyoruz.

Etik kültürümüzü iş yapış biçimimizin tüm boyutlarını kapsayacak şekilde ele alıyoruz. İnsan haklarına saygı, kapsayıcılık, adil çalışma koşulları ve kişisel verilerin gizliliğine ilişkin taahhütlerimizi bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Sosyal Uygunluk El Kitabı kapsamında, çalışanlarımızın görüş ve şikâyetlerini özgürce iletebilmeleri için açık kapı politikası uyguluyor; yöneticilere doğrudan erişim, yazılı mekanizmalar ve düzenli olarak kontrol edilen şikâyet kutuları aracılığıyla geri bildirim süreçlerini işletiyoruz.

Müşteri ve tedarikçi ilişkilerimizi dürüstlük, nezaket, gizlilik ve karşılıklı güven esasları çerçevesinde yürütüyoruz. Tüketicilerimize doğru ve eksiksiz bilgi sunuyor; ürün ve hizmetlerimizde mevzuata uyum gözetiyoruz. Rakiplerden bilgi edinme süreçlerinde etik dışı veya hukuka aykırı yöntemlere başvurmuyor, haksız rekabete yol açabilecek davranışlara izin vermiyoruz.

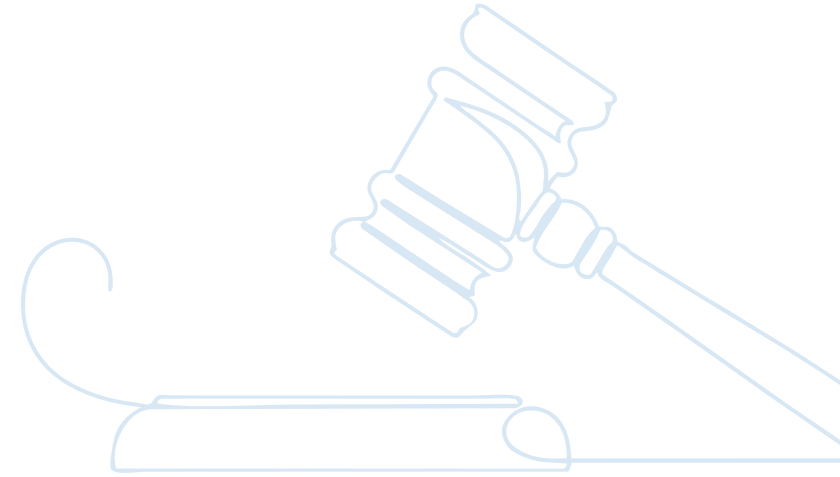
Etik uyumun kurumsal yönetimini, şirket prosedürlerinde tanımlanan yetkiler doğrultusunda Etik Kurul ve İç Denetim Birimi aracılığıyla yürütüyoruz. Etik ilkelere aykırı durumların bildirilmesi amacıyla çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, komşularımıza ve diğer dış paydaşlara açık olan Etik İlkeler İhbar Hattı'nı işletiyoruz. Hattın işleyişini İhbar Hattı Uygulama Prosedürü ile düzenliyoruz; telefon ve e-posta kanalları üzerinden iletilen bildirimleri gizlilik esasına göre değerlendiriyoruz. Tüm ihbarları en fazla üç ayda bir Etik Kurul ve Yönetim Kurulu'na raporluyor, iyi niyetle bildirimde bulunan kişiler için misilleme yapılmamasını güvence altına alıyoruz.

Etik anlayışımızı; şeffaflık, hesap verebilirlik, insan haklarına saygı ve adil iş uygulamalarıyla bütünleşen sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyoruz.



Etik Hat: 0 212 223 88 30

E-posta: etik@dardanel.com.tr



RÜŞVET VE YOLSUZLUK İLE MÜCADELE

Dardanel olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. Bu yaklaşımı; Etik İlkeler Prosedürü, İhbar Hattı Uygulama Prosedürü ve Sosyal Uygunluk El Kitabı ile bütüncül bir çerçeve içinde tanımlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde rüşvet, usulsüz çıkar sağlama, uygunsuz hediye ve ağırlama uygulamaları, kayıt dışı işlemler ile yolsuzluğa zemin hazırlayabilecek her türlü davranışı kesin olarak yasaklıyoruz.

Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin rüşvet ve yolsuzluk risklerine karşı bilinçlenmesini sağlamak amacıyla ilgili politikaları düzenli olarak paylaşıyor ve şirket içi eğitimlerle destekliyoruz. Hediye, ağırlama, bağış ve sponsorluk süreçlerini açık prosedürlere uygun şekilde, kayıt altına alarak ve gerekli onay mekanizmalarından geçirerek yürütüyoruz. Şirket adına karar alma yetkisi bulunan hiçbir çalışanın görevini kişisel çıkar sağlamak amacıyla kullanmasına izin vermiyor; çıkar çatışması yaratabilecek tüm eylemleri açık biçimde yasaklıyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında ihlale konu olabilecek davranışları Etik İhbar Hattı Uygulama Prosedürü'nde ayrıntılı şekilde tanımlıyoruz. Uygunsuz veya şüpheli hediye kabulü, uygunsuz ödeme talepleri, tedarikçi seçim süreçlerinde tarafsızlığı zedeleyebilecek uygulamalar, gizli bilgilerin paylaşımı, belgelerin manipülasyonu ya da yok edilmesi gibi ihlalleri bu kapsamda değerlendiriyoruz. Bildirimlerin Etik İlkeler İhbar Hattı üzerinden gizlilik esasına göre iletilmesini sağlıyor; ihbarları İç Denetim Birimi aracılığıyla inceliyor ve sonuçlarını Etik Kurul'a sunuyoruz. Süreç boyunca ihbarcılarının kimliğini gizli tutuyor, iyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin herhangi bir yaptırım ile karşılaşmamasını güvence altına alıyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi, etik kültürümüzün ve sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımız için güvenilir bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ

Etik hattımızı kullanan paydaşlarımızın korunmasını ilkesel bir taahhüt olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda aşağıdaki mekanizmaları işletiyoruz:

Bildirim süreçlerini, hiyerarşik yapılardan bağımsız olacak şekilde kurguluyoruz. Etik ihlal bildirimleri doğrudan İç Denetim Birimi tarafından alınmakta ve değerlendirilmekte; bildirim içeriği, inceleme için gerekli olmayan kişi ve birimlerle paylaşılmamaktadır. Böylece bildirimde bulunan kişinin doğrudan yöneticisi veya çalışma çevresi tarafından hedef alınma riski azaltılmaktadır.

Tüm bildirimleri kayıt altına alıyor ve süreç boyunca izlenebilirliği sağlıyoruz. İnceleme süreci tamamlandıktan sonra dahi, bildirim yapan kişiyle ilgili olumsuz uygulamalar belirli bir süre boyunca takip edilmekte; görev değişikliği, performans değerlendirmesi, sözleşme koşulları ve çalışma ilişkilerinde olağan dışı bir durum oluşup oluşmadığı gözden geçirilmektedir. Yönetici ve ekip liderlerinin misilleme yasağı konusunda açık sorumluluğu bulunmaktadır. Etik bildirim sonrası çalışanlara yönelik herhangi bir olumsuz tutum, etik ihlal kapsamında değerlendirilmekte ve disiplin süreçlerine konu edilebilmektedir. Bu yaklaşım, misillemenin yalnızca sonuç değil, davranış düzeyinde de engellenmesini amaçlamaktadır.

Bildirim kanallarının gizliliğini teknik ve idari önlemlerle güvence altına alıyoruz. Telefon ve e-posta yoluyla yapılan bildirimlerde erişim yetkileri sınırlandırılmakta; kişisel verilerin korunması ilkeleri doğrultusunda bilgi güvenliği sağlanmaktadır.

Misillemenin önlenmesine ilişkin yaklaşımımızı, etik farkındalık çalışmaları ve iç iletişim uygulamalarıyla destekliyoruz. Çalışanlarımıza, etik bildirimlerin bir risk değil, kurumsal sorumluluğun parçası olduğu net biçimde aktarılmakta; bu kültürün sürdürülebilirliği düzenli bilgilendirme ve yöneticilere yönelik farkındalık çalışmalarıyla güçlendirilmektedir.

Dardanel olarak, etik ihlallerin güvenli biçimde dile getirilebildiği, bildirim değil ihlalin sorun olarak ele alındığı bir çalışma ortamını korumayı hedefliyoruz.

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Sorumlu tedarik yaklaşımımız

Dardanel, tedarik zincirini kalite, gıda güvenliği ile çevresel ve sosyal etkiler açısından bütüncül bir bakış açısıyla yönetir. Tedarikçilerle kurulan iş ilişkileri, sorumlu tedarik ilkeleri doğrultusunda ele alınır. Ürün güvenliği, çevre yönetimi ve sosyal uygunluk performansları risk temelli bir yaklaşımla izlenir ve değerlendirilir.

2024 yılı boyunca satınalma prosedürü kapsamında yürütülen değerlendirme faaliyetleri ile tedarikçi performansı düzenli aralıklarla gözden geçirilmiştir. Bu süreçte, iyileştirme gerektiren alanlar belirlenmiş ve tedarikçilerle birlikte düzeltici faaliyetler planlanmıştır. Yürütülen çalışmalar, Dardanel ürünlerinin kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygunluğunun korunmasına katkı sağlamıştır.

2024 yılında tedarik harcamalarının ciro bazında %60'ı ithal kaynaklı ürünlerden oluşmuştur. Bu oran, Türkiye'de ticari ölçekte temini mümkün olmayan ton balığı hammaddesinden ve bazı özel ambalajlarımızdan kaynaklanmaktadır. Ton balığı dışındaki ham madde ve yardımcı malzemelerde yerel tedarikçiler önceliklendirilmiştir. Kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan yerel kaynakların kullanımının artırılması hedeflenmiştir.

Aynı yıl içinde ön yeterlilik, risk analizi ve performans değerlendirme süreçleri sonucunda toplam 7 yeni tedarikçi değerlendirilmiştir. Bu tedarikçiler, çok aşamalı değerlendirme süreçlerinden geçirilerek tedarikçi havuzuna dahil edilmiştir. Değerlendirmelerde kalite, gıda güvenliği, mevzuata uyum ve operasyonel yeterlilik kriterleri esas alınmıştır.

Önentaş fabrikası özelinde, 2024 yılı içerisinde GFSI belgesine sahip olmayan ve risk değerlendirme sonucunda yüksek risk kategorisinde sınıflandırılan 2 tedarikçi yerinde denetlenmiştir. Denetimler sonucunda tespit edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmiş ve gerekli aksiyonlar planlanmıştır.

BPA-NI konserve kutuların tedarikçisine öncelik verilmiştir. Bu konuda global ve yerel yönlendirmeler takip edilmektedir.

Tedarik zincirinde yönetim ve etik ilkeler

Dardanel, tedarik zinciri yönetiminde şeffaflık, mevzuata uyum ve etik ilkelere dayalı bir yaklaşım benimser. Satın alma faaliyetleri, belirlenmiş politika ve prosedürler doğrultusunda yürütülür. Kalite, gıda güvenliği ve operasyonel süreklilik satın alma süreçlerinin temel öncelikleri arasında yer alır.

Satın alma faaliyetleri onaylı tedarikçi havuzu üzerinden gerçekleştirilir. Tedarikçilerle kurulan ilişkilerde adil ve tarafsız bir yaklaşım izlenir. Etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanır. Şüpheli durumlar, ilgili bildirim ve değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla ele alınır.

Tedarikçi denetimleri risk önceliklendirmesi esas alınarak planlanır ve uygulanır. Denetim sonuçları, tedarikçi performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla değerlendirilir. Bu yaklaşım, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir performansın desteklenmesini amaçlar.

Tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçleri

Dardanel, tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçlerinde kalite, gıda güvenliği, mevzuata uyum ve teknik yeterlilik kriterlerini esas alır. Maliyet ve teslimat performansı, çevresel ve sosyal sorumluluk unsurları ile birlikte değerlendirilir.

Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek operasyonel, çevresel ve sosyal risklerin azaltılması amacıyla tedarikçi seçim süreçleri proaktif bir bakış açısıyla yürütülür. Küresel piyasalarda yaşanabilecek arz ve tedarik sürekliliği riskleri dikkate alınır. Bu kapsamda, özellikle kritik ham maddelerde tedarikçi çeşitliliği ve uzun vadeli iş birlikleri desteklenir.

Dardanel, ilgili politika ve prosedürlere uyum sağlayan tedarikçilerle güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefler. Bu yaklaşım, değer zinciri boyunca sorumlu büyümenin desteklenmesine katkı sağlar.

GİRDİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE TEDARİKÇİ İZLEME YAKLAŞIMIMIZ

Ürün güvenliğini ve ürün bütünlüğünü korumak amacıyla, satın aldığımız girdileri ürüne etkileri bakımından risk bazlı olarak değerlendiririz. Bu değerlendirme ile, her girdinin gıda güvenliğine etkisini erken aşamada analiz eder; tedarikçi izleme planlarımızı ve doğrulama faaliyetlerimizi bu risk seviyesine göre şekillendiririz.

Risk matrisi nasıl çalışır?

Girdi risk puanını iki temel kriterin birleşimiyle belirleriz:

1) Ürünle temas etme olasılığı (derece 1-3)

- 1 (az): ürünle teması olmayan girdiler
- 2 (orta): ürünle teması olan girdiler
- 3 (yüksek): üründe ham madde olarak kullanılan girdiler

2) Gıda güvenliğini etkileme şiddeti (derece 1-3)

- 1 (az): gıda güvenliğine etkisiz
- 2 (orta): orta seviyede etki
- 3 (yüksek): gıda güvenliğine yüksek etki



Bu sınıflandırmayı sadece "puanlama" amaçlı değil, tedarikçi yönetimini somutlaştırmak için kullanırız:

Yeşil bölge (1-2) – düşük risk girdiler

Ürünle temas etmeyen veya ürün güvenliğine etkisi sınırlı girdiler bu grupta yer alır. Üretim dışı alanlarda kullanılan sarf malzemeler ve benzeri girdiler tipik örneklerdir. Bu grupta tedarikçi değerlendirme ve izleme ihtiyacını risk seviyesine uygun olacak şekilde daha hafif kurgularız; gerektiğinde soru listesi/temel doğrulama yaklaşımını uygularız.

Sarı bölge (3-4) – orta risk girdiler

Ürünle dolaylı yoldan temas eden ambalajlar, yardımcı malzemeler veya bazı kimyasallar gibi girdiler bu grupta değerlendirilebilir. Bu girdiler için performansı düzenli izler, gerektiğinde analiz sertifikası (coa) ile kabul yapar, doğrulama amaçlı kontrolleri devreye alırız. Tedarikçi değerlendirmesini yürütür; riskin niteliğine göre yerinde ziyaret veya dokümantasyon üzerinden değerlendirme uygularız.

Kırmızı bölge (6-9) – yüksek risk girdiler

Üründe doğrudan kullanılan ve herhangi bir ara işlem/ayırıştırma olmaksızın üretime giren girdiler bu sınıfta yer alır. Bu grupta tedarikçi yönetimini en yüksek seviyede ele alırız: tedarikçiyi onaylı listeye alır, değerlendirmeyi tamamlar, düzey tespiti için saha ziyareti veya kapsamlı doğrulama yürütür; yıllık denetim/ziyaret planına dahil eder ve tedarikçi dosyalamasını oluştururuz.

Bu risk odaklı yöntem ile:

- Ürün güvenliğine etki eden girdileri sistematik biçimde önceliklendiririz,
- Tedarikçi izleme sıklığını ve denetim derinliğini riske göre doğru seviyede kurgularız,
- Doğrulama faaliyetlerini (sertifika/analiz/ziyaret/form) kanıta dayalı yürütürüz,
- Ürün güvenliği, yasallık ve özgünlük risklerini daha erken aşamada yönetiriz.

Bu sayede tedarik zinciri kaynaklı olası uygunsuzlukların önlenmesini destekler; ürünlerimizin güvenliği ve kalitesi için ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir kontrol mekanizması uygularız.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dardanel olarak, dijitalleşmenin hız kazandığı iş ortamında bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. 2024 yılında bilgi güvenliği ve siber risk yönetimini, kurumsal yönetim yapımız ve risk yönetimi süreçlerimizle entegre şekilde yürütüyoruz.

Müşteri, çalışan, tedarikçi ve iş ortaklarımıza ait kişisel veriler ile ticari ve operasyonel bilgilerin korunması amacıyla teknik ve idari güvenlik kontrolleri uyguluyoruz. Bilgi sistemlerimize erişimleri yetki matrisi esas alınarak sınırlandırıyor, kritik sistemlerde çok katmanlı güvenlik önlemleri ve erişim kontrolleri kullanıyoruz. Düzenli yedekleme, ağ güvenliği, zararlı yazılım koruması ve sistem güncelleme süreçleriyle bilgi teknolojileri altyapımızın güvenliğini sağlıyoruz.

Olası veri ihlali, sistem kesintisi ve siber saldırı senaryolarına karşı önleyici ve düzeltici tedbirleri gözden geçiriyor; siber olaylara müdahale ve iş sürekliliğini sağlama süreçlerini operasyonel dayanıklılığımızı destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz.

Çalışan farkındalığını bilgi güvenliği yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza yönelik bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması konularında bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarını sürdürüyor; güvenli dijital davranış kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bilgi güvenliği uygulamalarımızı, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere yürürlükteki mevzuat ve ilgili düzenlemelerle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Bilgi güvenliği ve siber riskleri, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız içinde ele alarak paydaş güvenliğini korumayı ve iş sürekliliğini sağlamayı amaçlıyoruz.



ENTEĞRE YÖNETİM

Dardanel'de kalite, gıda güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve iş sürekliliği başlıklarını birbirinden bağımsız yapılar olarak değil; birbirini tamamlayan, ortak bir yönetim anlayışı altında ele alıyoruz. Bu doğrultuda tüm temel yönetim sistemlerimizi entegre bir yapı içerisinde yönetiyor; operasyonel süreçlerimizin tamamında tutarlılık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme sağlamayı hedefliyoruz.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz; yasal ve mevzuat gerekliliklerine uyumun ötesinde, risk temelli düşünceyi merkeze alan, süreç performansını ölçen ve kurumsal hafızayı güçlendiren bir yönetim altyapısı sunmaktadır.

Entegre Yaklaşımın Kapsamı

Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımımız aşağıdaki ana başlıkları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır:

- Kalite ve Gıda Güvenliği Yönetimi
- Çevre Yönetimi ve Atık Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
- İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi
- Tedarikçi Yönetimi ve Denetimleri

Tüm bu alanlar; ortak risk değerlendirme metodolojileri, standartlaştırılmış prosedürler ve merkezi dokümantasyon yapısı üzerinden birlikte çalışır.

QDMS ile Merkezi Doküman ve Süreç Yönetimi

Entegre Yönetim Sistemlerimizin etkin biçimde işletilmesinde QDMS (Kalite Doküman Yönetim Sistemi) kritik bir rol üstlenmektedir. QDMS üzerinden:

- Politika, prosedür, talimat ve formlar merkezi olarak yönetilir,
- Dokümanların güncelliği, revizyon geçmişi ve onay mekanizmaları izlenir,

Tüm çalışanların yetkileri doğrultusunda güncel dokümanlara erişimi sağlanır,

İç denetim, düzeltici-önleyici faaliyetler (DÖF), risk kayıtları ve aksiyon planları takip edilir.

Bu yapı ile dokümantasyon süreçlerinde manuel bağımlılık azaltılırken, izlenebilirlik ve denetim kabiliyeti güçlendirilir.

Risk Temelli Yönetim ve Sürekli İyileştirme

Entegre Yönetim Sistemlerimizin temelini risk temelli yaklaşım oluşturmaktadır. Operasyonel, çevresel, gıda güvenliği ve bilgi güvenliği riskleri; ilgili birimler tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve QDMS üzerinden kayıt altına alınmaktadır.

Bu sayede:

- Önleyici tedbirler tanımlanır,
- Düzeltilici faaliyetler planlanır,
- Performans göstergeleri ile uygulamaların etkinliği izlenir,
- İç denetimler, yönetimin gözden geçirmeleri ve saha kontrolleri ile sistem performansı düzenli olarak değerlendirilir ve iyileştirme alanları belirlenir.

Kurumsal Hafıza ve Şeffaflık

QDMS destekli entegre yapı sayesinde, mevcut uygulamaların yanı sıra geçmiş kararlar, alınan aksiyonlar ve elde edilen çıktılar da kurumsal hafızanın bir parçası hâline gelir. Bu yaklaşım ile bilgi kaybı önlenirken, yeni süreçlerin ve yatırımların daha sağlıklı temeller üzerine inşa edilmesi sağlanır.



EKLER

Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
Dardanel 2024 TSRS Raporu

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji ve Emisyon

| Yenilenemez Doğrudan Enerji | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|-------|------|-----------|-----------|
| Benzin | litre | - | - | 107.454 |
| Mazot /Motorin | litre | - | 65.500 | 571.150 |
| Doğal Gaz | GJ | - | 4.166.456 | 4.247.571 |

| Yenilenemez Dolaylı Enerji | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------|-------|------|------------|------------|
| Elektrik | kWh | - | 13.778.421 | 14.584.822 |

| Sera Gazı Emisyonları | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|---------|------|-------|--------|
| Doğrudan CO2 Emisyonları (Kapsam 1) | t CO2 e | - | 8.696 | 10.511 |
| Dolaylı CO2 Emisyonları (Kapsam 2) | t CO2 e | - | 6.036 | 6.389 |



Atık Yönetimi

| Toplam Atık | | | | | | |
|--------------------|---|------------|---------------|-----------------|-----------------|--|
| Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| Tehlikeli Atıklar | Kontamine Atık (15 01 10) | ton | 3,44 | 11,28 | 18,64 | |
| | Atık Yağ (Bitkisel) (20 01 26) | ton | 147,36 | 149,68 | 165,24 | |
| | Atık Filtre (15 02 02) | Ton | - | 0,03 | 0,03 | |
| | Diğer (18 01 13 tıbbi atık) | ton | 1,13 | 1,65 | 2,94 | |
| | Diğer (20 01 21 floresan) | ton | 0,72 | - | 0,74 | |
| | Diğer (13 01 13 hidrolik yağ) | ton | - | 0,05 | 1,23 | |
| | Diğer (16 07 09 Diğer tehlikeli maddeler içeren atıklar (Omrünü tamamlamış plastik) | ton | - | 35,86 | - | |
| | Diğer (03 01 04 tehlikeli ahşap yonga) | ton | - | 0,03 | 0,03 | |
| | Diğer (17 06 05 Asbest içeren inşaat malzemeleri) | ton | 35 | - | - | |
| | Toplam Tehlikeli Atık | ton | 187,65 | 198,57 | 188,84 | |
| Tehlikesiz Atıklar | Atık Cam | ton | - | 0,63 | - | |
| | Atık Kağıt | ton | - | 271,20 | 609,87 | |
| | Atık Plastik | ton | - | 132,01 | 281,39 | |
| | Atık Metal | ton | - | 81,44 | 99,04 | |
| | Diğer (15 01 06 karşık ambalaj - kağıt, karton plastik vb. bütünü) | ton | 923 | 489 | 4,60 | |
| | Diğer - Arıtma Çamurları (02 02 04) | ton | 294 | 626 | 713,76 | |
| | Toplam Tehlikesiz Atık | ton | 1.217 | 1.600,28 | 1.708,66 | |

| Bertaraf Yöntemine Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------|-------|-------|----------|
| Geri dönüşüm | ton | 1.075 | 1.170 | 1.894 |
| Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere | ton | 294 | 626 | 713,76 |
| İşyerinde depolama | ton | 1.406 | 1.798 | 1.898 |
| Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık | ton | 2.775 | 3.594 | 4.505,76 |

Su Yönetimi

| Çekilen Toplam Su Hacmi | Birimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------|--------|---------|---------|---------|
| Şebeke suyu | m3 | 197.684 | 218.030 | 209.684 |

| Atık Su Deşarjı | Birimi | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------|--------|---------|---------|---------|
| Kanalizasyon, Marmara Denizi | m3 | 182.500 | 182.500 | 182.500 |

| Geri Kazanılan Su | Sağlanan Azaltım (m3) | Elde edilen tasarruf (TL) |
|---|-----------------------|---------------------------|
| Soğutma kulesi iletkenlik cihazı ile su geri kazanımı | 7850 m³/yıl | 385.000 TL |

İş Gücü ve İstihdam

| İŞÇÜCÜ | | 31/12 İTİBARIYLA VERİLER | | |
|-------------------------|-------------|--------------------------|--------------|--------------|
| İstihdam Türüne Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Beyaz Yaka - Kadın | Kişi | 116 | 83 | 132 |
| Beyaz Yaka - Erkek | Kişi | 240 | 115 | 261 |
| Mavi Yaka - Kadın | Kişi | 1.036 | 1.051 | 1.028 |
| Mavi Yaka - Erkek | Kişi | 447 | 426 | 439 |
| Toplam | | 1.839 | 1.675 | 1.860 |
| Sözleşme Türüne Göre | | | | |
| Belirsiz Süreli - Kadın | Kişi | 1.152 | 1.134 | 1.160 |
| Belirsiz Süreli - Erkek | Kişi | 687 | 541 | 700 |
| Toplam | | 1.839 | 1.675 | 1.860 |
| Cinsiyete Göre | | | | |
| Erkek | Kişi | 687 | 541 | 700 |
| | Oran | %37 | %32 | %38 |
| Kadın | Kişi | 1.152 | 1.134 | 1.160 |
| | Oran | %63 | %68 | %62 |
| Toplam | Kişi | 1.839 | 1.675 | 1.860 |

| İŞÇÜCÜ | | | | |
|---------------------------|-------|------------|-----------|------------|
| Diğer Gruplar | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Yabancı | Kadın | 22 | 19 | 18 |
| | Oran | %1,20 | %1,13 | %0,97 |
| | Erkek | 36 | 25 | 15 |
| | Oran | %1,96 | %1,49 | %0,81 |
| Engelli | Kadın | 8 | 11 | 9 |
| | Oran | %0,44 | %0,66 | %0,48 |
| | Erkek | 16 | 25 | 34 |
| | Oran | %0,87% | %1,49 | %1,83 |
| Yönetim Kategorisine Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
| Üst Yönetim (Direktör+) | Kadın | 3 | 2 | 3 |
| | Oran | %0,16 | %0,12 | %0,16 |
| | Erkek | 12 | 14 | 17 |
| | Oran | %0,65 | %0,84 | %0,91 |
| Orta Düzey (Müdür) | Kadın | 18 | 20 | 15 |
| | Oran | %0,98 | %1,19 | %0,81 |
| | Erkek | 34 | 30 | 39 |
| | Oran | %1,85 | %1,79 | %2,10 |
| Diğer (Yönetici) | Kadın | 15 | 13 | 18 |
| | Oran | %0,87 | %0,81 | %1,24 |
| | Erkek | 26 | 17 | 33 |
| | Oran | %1,51 | %1,05 | %2,28 |
| Toplam | | 108 | 96 | 125 |

| Yaşa Göre | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| 18 - 30 Yaş Arası | Kadın | 176 | 144 | 159 |
| | Oran | %9,57 | %8,60 | %8,55 |
| | Erkek | 176 | 133 | 171 |
| | Oran | %9,57 | %7,94 | %9,19 |
| 31 - 40 Yaş Arası | Kadın | 233 | 192 | 237 |
| | Oran | %12,67 | %11,46 | %12,74 |
| | Erkek | 197 | 199 | 230 |
| | Oran | %10,71 | %11,88 | %12,37 |
| 41 - 50 Yaş Arası | Kadın | 445 | 467 | 478 |
| | Oran | %24,20 | %27,88 | %25,70 |
| | Erkek | 196 | 122 | 183 |
| | Oran | %10,66 | %7,28 | %9,84 |
| 51 - 60 Yaş Arası | Kadın | 276 | 312 | 266 |
| | Oran | %15,01 | %18,63 | %14,30 |
| | Erkek | 100 | 75 | 97 |
| | Oran | %5,44 | %4,48 | %5,22 |
| 60 Yaş Üstü | Kadın | 20 | 16 | 20 |
| | Oran | %1,09 | %0,96 | %1,08 |
| | Erkek | 20 | 15 | 19 |
| | Oran | %1,09 | %0,90 | %1,02 |
| To | Kişi | 1.839 | 1.675 | 1.860 |



İş Gücü ve İstihdam

| Yaş Dağılımı | Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı | |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------|
| | Kadın | Erkek |
| 30-50 yaş arası | 1 | 12 |
| 50 yaş üstü | 2 | 5 |
| Toplam Üst Düzey Yönetici | 3 | 17 |

| Eğitim Dağılımı | Kadın | Erkek | Toplam |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|
| İlköğretim | 753 | 177 | 930 |
| Ortaokul | 120 | 108 | 228 |
| Lise | 164 | 231 | 395 |
| Meslek Yüksek Okulu | 14 | 17 | 31 |
| Üniversite | 101 | 154 | 255 |
| Yüksek Lisans | 8 | 11 | 19 |
| Toplam Çalışan | 1.091 | 769 | 1.860 |

| Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru | Birim | 2024 |
|--|-------|------|
| | oran | %50 |

Raporlama dönemi zarfında düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan yüzdesinin cinsiyet ve çalışan kategorisine göre dağılımı

| | Kadın | Erkek | Toplam |
|---|--------------|---------------|---------------|
| Çalışan | %6,94 | %13,98 | %20,91 |
| Stajyer | %0 | %0 | 0 |
| Taşeron | %0 | %0 | 0 |
| Toplam Değerlendirilen Kişi Sayısı | %6,94 | %13,98 | %20,91 |

*1860 kişi üzerinden değerlendirilmiş olup, beyaz yakanın %100'u performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine dahil edilmiştir.

| Tüm Eğitimler (Türüne Göre) | Birim | 2024 |
|-----------------------------|-------------|--------------|
| Mesleki Gelişim | Saat | 5.595 |
| Kişisel Gelişim | Saat | 742 |
| Diğer (Liderlik) | Saat | 1.245 |
| Toplam Eğitim Saati | Saat | 7.581 |



İş Sağlığı ve Güvenliği

| İSG Verileri | Grup | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|-------|-------|-------|
| İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı | Şirket | Oran (Kayıp Gün/Çalışan sayısı) | 0,21 | 0,16 | 0,14 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Kaza sıklık oranı | Şirket | Oran | 16,30 | 12,15 | 11,56 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Ramak kala | Şirket | Oran (Ramak kala/Çalışan sayısı) | 1,42 | 1,56 | 2,47 |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |
| Ölüm | Şirket | Adet/Yıl | - | - | - |
| | Alt işveren | Adet/Yıl | - | - | - |
| Meslek hastalığı oranı (ODR) | Şirket | Oran | - | - | - |
| | Alt işveren | Oran | - | - | - |

| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Şirket Çalışanları Sayısı (ort.) | 1.397 | 1.525 | 1.392 |
| Alt İşveren Çalışanları Sayısı (ort.) | 25 | 32 | 92 |
| Toplam Katılımcı Sayısı (ort.) | 1.422 | 1.557 | 1.484 |
| Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat) | 11.376 saat | 15.570 saat | 17.808 saat |
| Kişi Başı İSG Eğitimleri / Saat | 8 | 10 | 12 |

Ekonomik Değer

| Yaratılan Ekonomik Değer | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|-----------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) | TL | 5.373.816.680 | 9.337.793.156 | 10.839.173.181 |
| Dağıtılan Ekonomik Değer | | | | |
| İşletme giderleri | TL | 816.564.091 | 1.638.811.703 | 2.131.540.972 |
| Çalışanlara sağlanan faydalar | TL | 149.309.009 | 350.726.331 | 572.221.018 |
| Devlete sağlanan faydalar | TL | 22.083.488 | 46.253.385 | 71.172.866 |
| Topluma sağlanan faydalar | TL | | 4.363.788 | 1.401.539 |
| Toplam | TL | 987.956.588 | 2.040.155.207 | 2.776.336.395 |



AR-GE

| | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|-------|------|------|------|
| Patent başvuru sayısı | Adet | 0 | 1 | 1 |

| | Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|-------|------|------|------|
| Ar-Ge çalışan sayısı | Adet | 25 | 34 | 44 |

Çevresel Yatırımlar

| Para Birimi Yazınız (Euro) | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------|---------|---------|-----------|
| Çevre koruma yatırımları toplamı | 340.000 | 260.000 | 1.025.000 |

Tedarik Yönetimi

| | | 2024 |
|-----------------------|---|------|
| Yerel tedarikçi oranı | % | 54 |

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım bildirimi

Dardanel Öntaş A.Ş 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kullanılan GRI 1

GRI 1 : Temel İlkeler 2021

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

| Bildirim | Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar | Sayfa No. |
|---|--|------------------|
| 2-1 Kurum profili | Rapor Hakkında 40 Yıldır Aynı Güvenle, Aynı Değerle | s. 1, 9 |
| 2-2 Raporlamaya dahil edilen şirketler | Rapor Hakkında İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar | s. 1, 10 |
| 2-3 Rapor periyodu, sıklığı ve ilgili kişi | 2024 yılı dönemi için hazırlanan sürdürülebilirlik raporudur. Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi - Yücel Erdemir | |
| 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi | Yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır. | |
| 2-5 Dış denetim | Zorunlu dış denetimler yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik raporu ayrıca denetime tabii tutulmamıştır. | |
| 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar Paydaşlarla İlişkiler | s. 10, 37 |
| 2-7 Çalışanlar | İnsana Yaklaşımımız Performans Göstergeleri İşgücü ve İstihdam | s. 70, 98, 99 |
| 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar/Diğer işçiler | Performans Göstergeleri İşgücü ve İstihdam | s. 98, 100 |
| 2-9 Yönetişim yapısı | Kurumsal Yönetim Anlayışımız | s. 3 |
| "2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci" | Yönetim Kurulumuz | s. 5 |
| 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı | Başkanımızın Mesajı | s. 2 |
| 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | s. 6 |
| 2-13 Kuruluşun etkisinin yönetimi kapsamında sorumlulukların devri | Kurumsal Yönetim Anlayışımız Komitelerimiz | s. 3, 6 |
| 2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü | Başkanımızın Mesajı Komitelerimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz | s. 2, 6, 35 |
| 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | Kurumsal Yönetim Anlayışımız Etik Anlayışımız | s. 3, 91 |
| 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci | Etik Anlayışımız | s. 91 |
| 2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri/yeterlilikleri | Başkanımızın Mesajı Yönetim Kurulumuz | s. 2, 5 |
| 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi kapsamında özel bir çalışma gerçekleştirilmemiştir. | |
| 2-19 Ücretlendirme politikaları | İnsana Yaklaşımımız Performans Yönetimi ve Prim Sistemi | s. 70, 73 |
| 2-20 Ücret belirleme süreci | Performans Yönetimi ve Prim Sistemi | s. 73 |
| 2-21 Yıllık ücret oranları | Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır | |
| 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin üst yönetim beyanı | Başkanımızın Mesajı Kurumsal Yönetim Anlayışımız | s. 2, 3 |
| 2-23 Politika taahhütleri, sürdürülebilir kalkınma stratejisine açıklama | Sürdürülebilirlik Stratejimiz | s. 35 |
| 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması | Sürdürülebilirlik Komitesi | s. 34 |
| 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler | Kritik Konulara Yaklaşımımız İklim Değişikliği ve Etkileri | s. 40, 46 |
| 2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları / 26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Kurumsal Yönetim Anlayışımız Etik Anlayışımız | s. 3, 91 |
| 2-27 Yasal mevzuata uyum | Kanun ve yönetmeliklere karşı herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır. | |
| 2-28 Kurumsal üyelikler | Sürdürülebilirlik Stratejimiz | s. 35 |
| 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı | Paydaşlarla İlişkiler | s. 37 |
| 2-30 Toplu iş sözleşmeleri | Toplu iş sözleşmesine tabii çalışanımız bulunmamaktadır. | |

| | Bildirim | Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar | Sayfa No. |
|--|--|---|----------------------|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci | Önceliklendirme Analizi | s. 38 |
| | 3-2 Öncelikli konular listesi | Önceliklendirme Analizi | s. 38 |
| | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Kritik Konulara Yaklaşımımız | s. 40 |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 Korunan alanlarda ve korunan alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde, bitişiginde veya yakınında sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar. | Biyoçeşitlilik ve Ekosistem | s. 54 |
| | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Biyoçeşitlilik ve Ekosistem | s. 54 |
| | 304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar | Biyoçeşitlilik ve Ekosistem | s. 54 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Yarattılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer | Rakamlarla 2024 Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | s. 19, 103 |
| | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ile fırsatlar | "Kritik Konulara Yaklaşımımız İklim Değişikliği ve Etkileri" | s. 40, 46 |
| | 201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları | Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | Faaliyet Raporu |
| | 201-4 Hükümetten alınan mali yardımlar | Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | Faaliyet Raporu |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler | Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | s. 103 |
| | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | Komiteler | s. 6 |
| | 205-2 Yolsuzluğa karşı politika ve prosedürlerin iletişimi ve eğitimi | Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Performans Göstergeleri | s. 92, 98 |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranı 2016 | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | Raporlama dönem, boyunca teyit edilen yolsuzluk olayı yaşanmamıştır. | |
| | 206-1 Rekabete aykırı davranışlar, antitrost ve teknelci uygulamalara yönelik yasal işlemler | Raporlama dönemi boyunca, rekabete aykırı davranışlar, antitrost ya da teknelci uygulamalara ilişkin herhangi bir yasal işleme konu olunmamıştır. | |
| GRI 207: Vergi 2019 | 207-1 Vergiye yaklaşım | Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | Faaliyet Raporu |
| | 207-2 Vergi yönetimi kontrolü ve risk yönetimi | Dardanel 2024 Faaliyet Raporu | Faaliyet Raporu |
| | 207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi | Riskin Erken Saptanması Komitesi Denetim Komitesi | s. 6 |
| | 207-4 Ülkeler bazında raporlama | Türkiye'de üretim yapılmaktadır. | |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi | Enerji Yönetimi | s. 48 |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Sürdürülebilirlik Stratejimiz Emisyon Yönetimi Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 35, 47, 48, 98 |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar | Enerji Yönetimi Enerji Verimliliği | s. 48, 49 |
| GRI 303: Su ve Atıksular 2018 | 303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler | Su Yönetimi | s. 51 |
| | 303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi | Su Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 51, 98 |
| | 303-3 Su çekimi | Su Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 51, 98 |
| | 303-4 Su deşarjı | Su Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 51, 98 |
| | 303-5 Su tüketimi | Su Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 51, 98 |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları | Emisyon Yönetimi | s. 47, 98 |
| | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları | Emisyon Yönetimi | s. 47, 98 |
| | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları | Emisyon Yönetimi | s. 47, 98 |
| | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu | Emisyon Yönetim | s. 47, 98 |
| | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması | Emisyon Yönetimi 2050 Hedeflerimiz | s. 47, 55 |

| | Bildirim | Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar | Sayfa No. |
|---|--|---|---------------|
| GRI 306: Atıklar 2020 | 306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler | Atık Yönetimi | s. 52 |
| | 306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi | Atık Yönetimi | s. 52 |
| | 306-3 Oluşan atık | Atık Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 52, 98 |
| | 306-4 Bertarafından uzaklaştırılan atıklar | Atık Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 52, 98 |
| | 306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar | Atık Yönetimi Performans Göstergeleri | s. 52, 98 |
| GRI 401: İstihdam 2016 | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar | Tedarikçi Yönetimi | s. 93 |
| | 401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı | Performans Göstergeleri İlgücü ve İstihdam | s. 98, 100 |
| | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar | s. 78 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 401-3 Ebeveyn izni | Performans Göstergeleri İlgücü ve İstihdam | s. 99, 100 |
| | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-3 İş sağlığı hizmetleri | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi | İSG Performansımız Performans Göstergeleri | s. 79, 100 |
| | 403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı olan iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İSG Performansımız | s. 79 |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler | İSG Performansımız Performans Göstergeleri | s. 79, 100 |
| | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar | İSG Performansımız Performans Göstergeleri | s. 79, 100 |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016 | 403-10 İş kaynaklı hastalıklar | İSG Performansımız Performans Göstergeleri | s. 79, 100 |
| | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | Performans Göstergeleri İlgücü ve İstihdam | s. 98, 100 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 404-2 Çalışan becerilerini geliştirme yönelik programlar ve geçiş yardım programları | Performans Yönetimi ve Prim Sistemi Dardanel'de Geleceğin Liderleri | s. 73, 74 |
| | 405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Performans Göstergeleri İlgücü ve İstihdam | s. 99 |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler | İnsana Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği | s. 70, 71 |
| GRI 408: Çocuk İşçi 2016 | 408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler | Dardanel Website - Sürdürülebilirlik | - |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016 | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar | İK Faaliyetlerimiz Topluma Katkı ve Yerel Bağların Güçlendirilmesi | s. 76, 81 |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler | Tedarikçi Yönetimi | s. 93 |
| | 414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar | Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkilerle karşılaşmamıştır. | - |
| GRI 415: Kamu Politikası 2016 | 415-1 Politik destekler | Politik desteğimiz bulunmamaktadır. | - |
| GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016 | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | Gıda Güvenliği Sertifikalarımız | s. 64, 65 |
| | 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk olayları | Müşteri Memnuniyeti | s. 67 |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016 | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin gereklilikler | Gıda Güvenliği Sertifikalarımız Müşteri Memnuniyeti | s. 64, 65, 67 |
| | 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin uyumsuzluk olayları | - | - |
| | 417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk olayları | - | - |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler | Bilgi Güvenliği | s. 95 |

Sorumluluk Reddi Beyanı

Dardanel Önentaş A.Ş. (Dardanel) Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içerisinde yer alan tüm bilgiler ve görüşler Dardanel tarafından rapora katkı sağlamak amacıyla verilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan içerik, bilgiler, veriler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklardan alınmıştır.

Horizon Stratejik Yönetim Danışmanlık Ltd (Horizon) bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Dardanel ve Horizon, ileriye dönük beyanlar da dahil olmak üzere, işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişime ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. Rapor'a ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar Dardanel Önentaş A.Ş.'ye aittir.

İşbu Rapor'un kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Dardanel ve Horizon firmaları ile firmaların müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.



DARDANEL

Cumhuriyet, İzmir Çanakkale Yolu
No:4, 17100 Kepez / Çanakkale
Merkez / Çanakkale
E-mail : yatirimci@dardanel.com.tr
Tel : +90 212 223 88 30

HORIZON
CONSULTANCY
Rapor Danışmanlığı & Tasarım
Horizon Danışmanlık Ltd.

Esentepe Mah. Bahar Sok.
River Plaza No:13 / 6
34394 Şişli / İstanbul
Tel: +90 212 996 71 70

info@horizon-limited.com
www.horizon-limited.com



DARDANEL 2024 TSRS RAPORU

Bu rapor 2024 Ocak - 2024 Aralık tarihleri arasını kapsamaktadır.



DARDANEL

iÇİNDEKİLER

| | |
|----------------------------------|----|
| Raporlama İlkeleri ve Metodoloji | 2 |
| Hakkımızda | 3 |
| Yönetişim | 4 |
| Strateji | 8 |
| İş Modeli ve Değer Zinciri | 9 |
| Risk Yönetimi | 13 |
| Metrikler ve Hedefler | 19 |
| KGK - TSRS Uyum Matrisi | 26 |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Dardanel TSRS Raporu 2024

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 finansal raporlama dönemini esas alarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 ve TSRS 2'ye tam uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor, Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. ve büyük iştiraklerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. TSRS, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 2023 yılında yayımlanmış olup, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) belirlediği küresel sektörel standartlar(SASB) temel alınarak oluşturulmuştur. Rapor, TSRS'nin öngördüğü şekilde Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Metrikler ve Hedefler başlıkları altında yapılandırılmıştır.

Rapor kapsamında kullanılan metodolojiler ve veri kaynakları açıkça belirtilmiş olup, uluslararası en iyi uygulamalar ve standartlarla tutarlılık gözetilmiştir. Sera gazı envanteri hesaplamaları GHG Protokolü'ne uygun olarak gerçekleştirilmiş, iklimle ilgili risk ve fırsatlara dair açıklamalar ise İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ilkeleriyle paralel olarak sunulmuştur.

Sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar, TSRS 1 kapsamında tanımlanan önemlilik ilkesi ile veri uygunluğu, mevcut beceri, yetenek ve kaynaklar ölçüsünde ele alınmıştır. Rapor, aynı döneme ait finansal raporla paralel şekilde hazırlanmış olup, birlikte değerlendirilmesi tavsiye edilmektedir. TSRS kapsamında hazırlanan bu rapor, ilgili finansal tabloların kamuya açıklanmasının ardından KGK'nın öngördüğü sürede yayımlanmakta ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Rapor içerisinde yer alan tüm finansal bilgiler ve rakamlar Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir. İlk raporlama yılı olması nedeniyle, TSRS uygulamasına ilişkin geçiş hükümleri kapsamında yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler açıklanmış; geçmiş dönemle ilgili karşılaştırmalı veriler sunulmamış ve kapsam 3 veri seti açıklanmamıştır. Bu doğrultuda, TSRS 1 E3, E4 ve TSRS 2 C3, ile TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı'nın Geçici 3. Maddesi uyarınca tanınan geçiş muafiyetlerinden yararlanılmıştır. Raporda sunulan veri setleri; şirketin iç kontrol sistemleri, ilgili birimlerin kayıtları ve doğrulanabilir kurumsal kaynaklar üzerinden derlenmiş; hesaplama yöntemleri ise ilgili ulusal ve uluslararası teknik standartlar ve tanınmış metodolojiler temel alınarak yapılandırılmıştır.

TSRS'ye uygunluk açısından hazırlanan bu rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 5 Eylül 2024 tarihli ve 32653 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda zorunlu tutulan sürdürülebilirlik güvence denetimi kapsamında bağımsız denetim kuruluşu tarafından GDS 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri standartları kapsamında sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur.

Rapor içeriğinde yer alan bazı açıklamalar, geçmiş dönem performansının yanı sıra geleceğe yönelik öngörüler de içermektedir. Bu tür öngörüler; mevcut varsayımlar, kaynaklar, stratejik planlamalar ve piyasa koşulları temelinde oluşturulmuş olup, gerçekleşebilecek dışsal gelişmelere bağlı olarak farklılık gösterebilir.





Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Raporlama İlkeleri ve Metodoloji

Bu rapor hazırlanırken Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) hükümleri eksiksiz uygulanmıştır. TSRS 1 "Genel Açıklamalar" standardı, IFRS S1 ile uyumlu olarak, sürdürülebilirlikle ilgili tüm önemli risk ve fırsatların açıklanmasını ve bunların finansal etkilerinin raporlanmasını, TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" standardı ise iklim değişikliği risk-fırsatlarının, ayrıca sera gazı emisyon metriklerinin detaylı beyanını zorunlu kılar. Bu kapsamda:

| | |
|---|--|
| Önemlilik (Materyalite) İlkesi: | Raporlanan konular, Dardanel'in nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini makul ölçüde etkileyebilecek, finansal tablo kullanıcıları açısından önemli konulardır. Konu seçiminde önemlilik analizi yapılmış; şirket üzerindeki finansal etkiler ve çevresel/sosyal etkiler göz önüne alınmıştır. Yoğun olmayan Kapsam 1 ve 2 emisyonları gibi çevresel konular her durumda öncelikli kabul edilerek raporda yer verilmiştir. Rapor, aynı döneme ait finansal raporla paralel şekilde hazırlanmış olup, birlikte değerlendirilmesi tavsiye edilmektedir. Rapor içerisinde yer alan tüm finansal bilgiler ve rakamlar Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir. |
| Veri Kaynakları ve Güvenilirlik: | Raporda sunulan çevresel ve sosyal veriler, şirket içi kayıtlardan derlenmiştir. Enerji ve emisyon hesaplarında envanter yöntemi kullanılmıştır. Emisyon faktörleri olarak IPCC, DEFRA, Ecoinvent ve T.C. Enerji Bakanlığı'nın yayınladığı resmi elektrik emisyon faktörleri dikkate alınmıştır. |
| Kapsam ve Sınırlar: | Bu rapor, Dardanel Öntaş Gıda Sanayi A.Ş. ve bağlı iştiraklerini kapsamakta olup, şirketin tüm üretim tesisleri, idari birimleri ve konsolide operasyonları dahildir. Raporlama dönemi 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında kapsamaktadır ve ilk raporlama yılı olması nedeniyle, TSRS uygulamasına ilişkin geçiş hükümleri kapsamında yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler açıklanmış; geçmiş dönemle ilgili karşılaştırmalı veriler sunulmamış ve kapsam 3 veri seti açıklanmamıştır. Bu doğrultuda, TSRS 1 E3, E4 ve TSRS 2 C3, ile TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı'nın Geçici 3. Maddesi uyarınca tanınan geçiş muafiyetlerinden yararlanılmıştır. İlgili muafiyetlere rağmen, bazı temel göstergelerde eğilimlerin izlenebilmesi amacıyla 2022 ve 2023 yıllarına ait karşılaştırmalı verilere de yer verilmiştir. Şirketimiz, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, mümkün olan durumlarda geçmiş yıl verilerini de paylaşmaya özen göstermiştir. |
| Metodolojik Açıklamalar: | İklim senaryo analizlerinde kullanılan varsayımlar, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları kapsamında finansal etkilerin projeksiyon yöntemleriyle birlikte ilgili bölümde ayrıntılı biçimde açıklanmıştır. Analizler, IPCC tarafından yayımlanan her iki senaryonun 2030 ve 2050 yıllarına yönelik öngörülerini temel alınarak gerçekleştirilmiştir. Bu metodolojik çerçeve, raporun hem ulusal hem uluslararası raporlama standartlarıyla uyum içinde hazırlandığını göstermektedir. Dardanel Öntaş, TSRS ve diğer küresel standartlarda yapılabilecek güncellemeler doğrultusunda sürdürülebilirlik raporunu her yıl güncelleyerek metodolojik sürekliliği sağlamayı taahhüt etmektedir. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Hakkımızda

Türkiye'de doğan ve büyüyen Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş., 1984'te Çanakkale'de temelleri atılan ve bugün Borsa İstanbul'da işlem gören bir gıda şirketidir. Şirket; konserve ve dondurulmuş deniz ürünlerinden balık unu-yağı ve evcil hayvan mamasına uzanan entegre bir değer zinciri yürütür.

Çanakkale'de 70.000 m² arazi üzerinde tesisinde hammadde işleme, paketleme ve soğuk depo süreçleri tek çatı altında gerçekleştirilir.

Türkiye'de sağlıklı, pratik ve erişilebilir beslenme alışkanlıklarını yaygınlaştırmayı kendine amaç edinen Dardanel, su ürünleri konserve pazarındaki liderliğini kararlılıkla sürdürmektedir.

Türkiye'de kişi başına yıllık ton balığı tüketimi 294 gram seviyesinde kalırken Avrupa'da 3,5 kg ve Amerika'da 2 kg seviyelerinde olması, şirketin iç pazardaki büyüme potansiyelini ortaya koymaktadır. Markalı ürün satışlarında yaklaşık %60'lık paya, üretimden satışlarda ise %75'lik bir oranla sektörde güçlü bir konuma sahip olan Dardanel, sadece tüketici nezdinde değil, kurumsal ve uluslararası düzeyde de güvenilirliğini pekiştirmektedir.

Bu kapsamda şirket, NATO Tedarik Ajansı (NSPA) nezdinde 3+2 yıllık onaylı tedarikçi statüsünü kazanmış ve 17 Mayıs 2024 itibarıyla ilk siparişini alarak bu iş birliğini fiilen gelir yaratan bir ilişkiye dönüştürmüştür.

Dardanel önümüzdeki yıllarda, operasyonlarını daha sağlam temeller üzerine oturtmak için büyük çaplı yatırımlar planlamaktadır. Bunlardan biri, Çanakkale Ezine Gıda İhtisas OSB'de planlanan günlük 200 ton işleme kapasiteli tesis olup tamamlandığında yaklaşık 1.500 kişilik istihdam yaratacak ve şirketin üretim gücünü önemli ölçüde artıracaktır.

Diğer bir önemli yatırım ise Çorum İskilip ilçesinde başlatılan, 9,1 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali (GES) projesidir.

Bu projenin devreye girmesiyle birlikte fabrikanın yıllık elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması öngörülmektedir. Kapasite artışıyla birlikte enerji ihtiyacının temiz kaynaklardan sağlanması, hem üretim verimliliğini hem de çevresel sorumluluğu aynı anda destekleyecek niteliktedir.

TÜRKİYE'NİN
EN SEVİLEN
TON KONSERVE
MARKASI





Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

| 31 Aralık 2024 | | | 31 Aralık 2023 | |
|--------------------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
| Ortaklar | Tutar | Pay Oranı (%) | Tutar | Pay Oranı (%) |
| Niyazi Önen Holding A.Ş. | 302.085.564 | 51,54 | 402.085.564 | 68,60 |
| KTLP Limited | 100.000.000 | 17,06 | - | - |
| Halka Arz | 184.013.719 | 31,40 | 184.013.719 | 31,40 |
| Toplam | 586.099.283 | 100 | 586.099.283 | 100 |

2024 yılında Dardanel Önentaş Gıda San. A.Ş. hisse senetlerinden 100.000.000 TL nominal tutarlı (toplam sermayesinin %17,06'si) kısmını KTLP Limited şirketine, borsa dışı işlemle satılmıştır.

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar İle Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar İle Finansal Yatırımlar

| Ticaret Ünvanı | Şirketin Faaliyet Konusu | Şirketin Sermayedeki Payı(%) |
|---|---|------------------------------|
| Dardanel Dağıtım A.Ş. | Satış Ve Dağıtım | 100 |
| Çanakkale Dardanel Spor Kulübü A.Ş. | Spor Faaliyetleri | 100 |
| Ton Radyo Televizyonculuk Yayıncılık A.Ş. | Televizyon Programcılığı ve Yayıncılığı | 100 |
| Dardanel Greece S.A. | Deniz Ürünleri İmalatı ve Ticareti | 100 |
| Dardanel Midye Üretim A.Ş. | Kara Midye Üretimi ve Ticareti | 100 |
| Dardanel Dış Ticaret A.Ş. | Dış Ticaret | 100 |

Faaliyet Alanı

Grup'un ana faaliyet konusu; dondurulmuş gıda maddeleri imalatı, değerlendirme, konservecilik, iç ve dış piyasa satışları, soğuk depo, paketleme entegre tesis işletmeciliğidir. Grup'un hasılat elde ettiği başlıca alanlar; konserve (Ton balığı, somon, sardalye, hamsi vb. su ürünleri konserve), dondurulmuş gıda (Dondurulmuş su ürünleri, kum midyesi) ve balık yan ürünleridir (balık unu ve yağı üretimi)

Yönetime İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri

| Adı-Soyadı | OSMAN NİYAZİ ÖNEN | AŞKIN KURULTAK | FERİT AHMET GÖKMEN | AYŞE ÖNEN ÖZOĞUZ | MEHMET METE BAŞOL | OĞUZ ALDEMİR |
|---|------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|---|--|
| Cinsiyeti | Erkek | Erkek | Erkek | Kadın | Erkek | Erkek |
| Görevi | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Mesleği | İş Adanı / İş Kadını | İş Adanı / İş Kadını | İş Adanı / İş Kadını | Ekonomist | Ekonomist | Üst Düzey Yönetici |
| Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | | | 29.04.2024 | 29.04.2024 | 29.04.2024 | 29.04.2024 |
| İcrada Görevli Olup Olmadığı | İcrada Görevli | İcrada Görevli | İcrada Görevli | İcrada Görevli | İcrada Görevli Değil | İcrada Görevli Değil |
| Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler | Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | Yönetim Kurulu Üyesi | Yönetim Kurulu Üyesi | | |
| Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı | Evet | | | Evet | Evet | Evet |
| Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye Değil | Bağımsız Üye | Bağımsız Üye |
| Yer Aldığı Komiteler ve Görevi | | | | | Denetim Komitesi (Başkan), Riskin Erken Saptanması Komitesi (Üye), Kurumsal Yönetim Komitesi (Başkan) | Denetim Komitesi (Üye), Riskin Erken Saptanması Komitesi (Başkan), Kurumsal Yönetim Komitesi (Üye) |
| Görev Süresi | 3 Yıl | 3 Yıl | 3 Yıl | 3 Yıl | 1 Yıl | 1 Yıl |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Kurumsal Yönetişim

Dardanel'de kurumsal yönetişim anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Şirket, paydaşlarının güvenliğini artırmak ve faaliyetlerinin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmek amacıyla tüm karar alma süreçlerinde etik, yasal uyum ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel almaktadır.

Yönetim Kurulu, yalnızca finansal performanstan değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) göstergelerinin izlenmesinden ve şirketin sürdürülebilir büyüme stratejisinin belirlenmesinden nihai olarak sorumludur. Kurul, iklim değişikliği, su stresi, enerji verimliliği ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi konuları, kurumsal risk yönetimi çerçevesi içerisinde düzenli olarak ele almaktadır.

Sürdürülebilirlik konularının yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde faaliyet gösteren Dardanel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Grup; çevre, üretim, enerji yönetimi, tedarik zinciri, finans, insan kaynakları ve kurumsal iletişim birimlerinden temsilcilerden oluşmakta ve Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. Yılda dört kez toplanan Çalışma Grubu, iklim risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi, TSRS ve GRI standartlarına uyumlu yıllık raporlamanın hazırlanması, ve sürdürülebilirlik performans göstergelerinin izlenmesinden sorumludur. Grup ayrıca TSRS 2 kapsamında tanımlanan kısa, orta ve uzun vadeli iklim risklerinin düzenli olarak değerlendirilmesini ve Yönetim Kurulu'na raporlanmasını sağlar.

Yönetişim yapısında, sürdürülebilirlik hedeflerinin performans göstergelerine yansıtılması esastır. Yıllık performans prim sistemi, üst yönetim ve ilgili birim yöneticileri için oluşturulan bireysel skor kartlar üzerinden yürütülmektedir.

Bu kartlarda; operasyonel verimlilik, enerji ve su tasarrufu uygulamaları, kayıp-kaçak azaltımı, süreç iyileştirme projeleri ve sürdürülebilirlik raporlama yükümlülükleri gibi göstergeler yer almakta, bu göstergelerin performansı yıllık prim değerlendirmelerinde doğrudan dikkate alınmaktadır.

Bu uygulama, TSRS 2 Par. 7(b) uyarınca sürdürülebilirlik metriklerinin pek çoğunun politika düzeyinde kalmayıp, ücretlendirme ve performans yönetim sistemine entegre edildiğini göstermektedir. 2025 yılı itibarıyla Dardanel, bu yapıyı daha kurumsal bir zemine taşımayı hedefleyerek Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı bir "Sürdürülebilirlik Komitesi" kurma hazırlığındadır. Bu komite; sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesi, çevresel ve sosyal risklerin gözetimi, iklim stratejisinin onaylanması ve raporlamaların doğrulanmasından sorumlu olacaktır. Komite'nin oluşumuyla birlikte, sürdürülebilirlik konuları kurumsal stratejinin ayrılmaz bir parçası haline getirilecek ve iklim değişikliği yönetimi, risk yönetimi ve sermaye planlaması süreçlerine tamamen entegre edilecektir.

Şirket ayrıca, önümüzdeki yıllardan itibaren Yönetim Kurulu üyelerine yıl içerisinde "Sürdürülebilir Finans, İklim Riski ve Etik" gibi başlıklarda eğitimler planlamıştır. Yeni atanan yöneticilere yönelik oryantasyon süreçlerine ise Sürdürülebilirlik konusunda temel eğitimleri içeren bir farkındalık modülü zorunlu hale getirilecektir. Bu uygulama ile, yönetim organlarının sürdürülebilirlik konularına ilişkin yeterli bilgi, yetkinlik ve farkındalığa sahip olmasını güvence altına alınacaktır.

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler

Dardanel'de kurumsal yönetişim uygulamaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politika ve ilkeler doğrultusunda yürütülmekte, bu süreçte komiteler önemli bir denetim ve gözetim rolü üstlenmektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamalarının etkinliğini artırmak, risklerin zamanında belirlenmesini sağlamak ve raporlama süreçlerinin doğruluğunu güvence altına almak amacıyla üç ana komite yapılandırılmıştır: Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi.

Bu komiteler, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Her bir komite, belirlenen görev alanları çerçevesinde Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmakta; iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve paydaş ilişkileri gibi kritik konularda tavsiye ve değerlendirme sunmaktadır.

| Komite Adı | Komite Başkanı | Üye(ler) | Görev Tanımı |
|---|-------------------|-------------------|---|
| Denetimden Sorumlu Komite | Mehmet Mete Başol | Oğuz Aldemir | Finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve iç kontrol sisteminin etkinliğini izler; bağımsız denetim sürecinin gözetimini yapar. |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | Oğuz Aldemir | Mehmet Mete Başol | Şirketin sürekliliğini etkileyebilecek stratejik, finansal ve operasyonel riskleri belirler, risk haritasını oluşturur ve alınması gereken önlemleri Yönetim Kurulu'na sunar. |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | Mehmet Mete Başol | Oğuz Aldemir | Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını izler, paydaş iletişimini ve şeffaflık standartlarını güçlendirmeye yönelik öneriler geliştirir. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Komitelerin İşleyişi

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'nda kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Bu kapsamda, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim süreci ile iç kontrol mekanizmalarının işleyişi ve etkinliği komitenin gözetimi altındadır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetim sözleşmelerinin hazırlanması, bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve sürecin tüm aşamaları Denetim Komitesi tarafından yürütülmekte ve denetlenmektedir. Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, şirketin benimsediği muhasebe ilkelerine uygunluğu, doğruluğu ve gerçeğe uygunluğunu değerlendirmek amacıyla ilgili yöneticiler ve bağımsız denetçilerle toplantılar yapar. Elde ettiği sonuçları ve değerlendirmeleri yazılı bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetim Komitesi yılda en az dört kez toplanmakta olup, gerekli durumlarda olağanüstü toplantılar da düzenlenebilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Dardanel'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izler, uygulamaların etkinliğini değerlendirir ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştirir. Henüz uygulamaya alınmamış ilkeler varsa, bunlara ilişkin gerekçeleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'na rapor sunar. Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarını gözetme görevini de yürütmektedir.

Komite, Yönetim Kurulu için uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik şeffaf bir sistem oluşturulmasıyla görevlidir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'nun yapısı, etkinliği ve performansını düzenli olarak değerlendirir; gerekli görülen değişiklikler konusunda tavsiyelerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlamasına ilişkin politika ve uygulamaların belirlenmesinden de sorumludur. Bunun yanında, ücretlendirme esaslarına yönelik öneriler geliştirir; performansa dayalı ve şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumlu ücretlendirme kriterleri oluşturur. Bu kriterlerin gerçekleşme düzeyine göre hazırladığı ücret önerilerini Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday gösterilen kişilerin bağımsızlık niteliklerini değerlendirir ve bu değerlendirmeleri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na iletir. Komite yılda en az dört kez toplanmakta olup, ihtiyaç halinde daha sık toplanabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dardanel bünyesinde, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin sürdürülebilirliğini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve yasal risklerin zamanında tespit edilmesi, bu risklere karşı önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve alınan aksiyonların uygulanmasının takip edilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Komite, Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilmiş olup, iki ayda bir düzenli olarak toplanır. Toplantılarda güncel risk haritası gözden geçirilir, kritik risklerin yönetimiyle ilgili gelişmeler değerlendirilir ve bu analizler Yönetim Kurulu'na raporlanır. Komite Başkanı her toplantı sonrası faaliyet özeti içeren bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu üyeleriyle paylaşır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket genelinde kurumsal risk yönetimi sisteminin etkinliğini düzenli olarak değerlendirir; iç ve dış risk göstergelerini izler ve risk yönetimi çerçevesinde geliştirilen önlemlerin uygulanmasını sağlar. Komite'nin çalışmaları, Dardanel'in uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almak ve belirsizliklerin proaktif biçimde yönetilmesini sağlamak açısından kritik bir rol oynamaktadır.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Yapısı ve Çalışma Esasları

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun temel amacı, sürdürülebilirliği Dardanel'in stratejisine, operasyonlarına ve karar alma süreçlerine entegre etmektir. Grup; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) önceliklerini ve hedeflerini belirleyerek, bunların uygulanmasını koordine eder ve şirketin bu konulardaki farkındalığını artırır. İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı, kaynak verimliliği ve sosyal etkiler gibi alanlarda riskleri ve fırsatları değerlendirir; karbon beyanlarını raporlayarak Net Sıfır yol haritasını planlar.

Şirketin ESG performansını ölçmek için temel göstergeleri (KPI) tanımlar ve izler, ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumu sağlar. Ayrıca GRI ve TSRS gibi raporlama çerçeveleri doğrultusunda süreçleri yönlendirir, sürdürülebilirlik belgelerini güncel tutar ve şirketin tüm alanlarda sürekli iyileşmesini hedefler.

Söz konusu çalışma grubu, birimler arası yöneticilerden içerisinden oluşturulmuş bir gruptur. Üyelerin ünvanları, görev ve sorumlulukları aşağıdadır.

| Görevi | Unvanı | Rolü |
|--------------|------------------------------------|--|
| Grup Başkanı | Yönetim Kurulu İcra Üyesi | Grubun stratejik yönünü belirler, Yönetim Kurulu ile iletişimi sağlar. |
| Başkan | Mali İşler Direktör | Çalışma Grubu'nun yürütme faaliyetlerini koordine eder, raporlamaları yönetir. |
| Üye | Pazarlama Direktörü | Sürdürülebilir ürün stratejileri ve paydaş iletişiminden sorumludur. |
| Üye | İnsan Kaynakları Direktörü | Çalışan bağlılığı, eşitlik, İSG ve eğitim süreçlerini yönetir. |
| Üye | Satınalma Direktörü | Sürdürülebilir tedarik zinciri ve sertifikalı kaynak temininden sorumludur. |
| Üye | Kalite Güvence Müdürü | Gıda güvenliği, ISO 22000 ve çevre standartlarının takibini yapar. |
| Üye | İç Denetim Yöneticisi | Sürdürülebilirlik uygulamalarının iç denetim süreçlerine entegrasyonunu sağlar. |
| Üye | Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi | Sürdürülebilirlik performansının finansal raporlama ve yatırımcı iletişimine entegre edilmesini sağlar |
| Üye | Fabrika Müdürü | Operasyonel verimlilik, enerji ve su yönetimi konularını izler. |
| Üye | Çevre Yöneticisi | Atık, emisyon, su ve enerji performans göstergelerinin raporlanmasını sağlar. |
| Üye | İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticisi | İş güvenliği, çalışan refahı ve acil durum yönetimi konularını koordine eder. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Risklerine Dayanıklılık

Dardanel, iklim değişikliğini küresel ölçekte stratejik bir risk ve aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma için kritik bir zorluk olarak ele almaktadır. Şirket, faaliyetlerini Türkiye'nin iklim politikaları ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları ile uyumlu şekilde yürütmektedir. Türkiye'nin 2053 yılı için ortaya koyduğu net sıfır emisyon hedefi ve 2030 yılına kadar %41 oranında sera gazı emisyon azaltımı taahhüdü (Güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı – NDC) doğrultusunda, Dardanel de kendi karbon azaltım stratejisini geliştirmektedir. Bu çerçevede, şirket 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir.

İklim Risklerinin Tespiti

Dardanel, iklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş risklerini belirlemek amacıyla kurumsal risk yönetimi yapısını çevresel ve iklim temelli göstergelerle bütünleştirmiştir. Bu süreç, Fine Kinney metodolojisi temelinde yürütülür; olasılık, maruziyet sıklığı ve etki şiddeti gibi parametreler üzerinden her risk için sayısal skorlar hesaplanır. Böylece, farklı olasılık ve etki düzeylerindeki iklim riskleri sistematik biçimde önceliklendirilir ve yönetim planlarına entegre edilir.

Dardanel'in risk analiz ekibi, çevre, enerji, üretim, mali işler, idari işler, yatırımlar, bakım-onarım, insan kaynakları ve kalite güvence birimlerinden uzmanların yer aldığı çok disiplinli bir yapı içinde faaliyet göstermektedir. Bu ekip, şirketin genel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde; operasyonel süreçlerden finansal planlamaya, tedarik zinciri yönetiminden çevresel performans kadar farklı alanlardan elde edilen verileri bütüncül biçimde değerlendirilerek iklimle bağlantılı riskleri analiz etmektedir.

Analiz süreci, yalnızca iç verilerle sınırlı kalmayıp, WWF Water & Biodiversity Risk Filter, WRI Aqueduct, ENCORE, IBAT ve benzeri uluslararası araçlardan elde edilen iklim senaryoları ve bölgesel iklim verileri ile desteklenmektedir. Böylece, Dardanel'in faaliyet gösterdiği bölgelerdeki çevresel hassasiyetler, su kaynaklarının kırılganlığı ve tedarik zinciri boyunca ortaya çıkabilecek olası iklim etkileri bilimsel bir temele dayalı olarak değerlendirilmektedir.

Bu çerçevede; sel, fırtına, sıcaklık artışı, su stresi, deniz seviyesindeki yükselme gibi fiziksel riskler ile karbon fiyatlandırması, mevzuat değişiklikleri, sürdürülebilirlik standartları, tedarik zinciri dönüşümü ve tüketici tercihlerindeki değişim gibi geçiş riskleri birlikte ele alınmaktadır. Elde edilen veriler, etki-olasılık matrisine aktarılmakta; yüksek etki veya yüksek olasılık skoruna sahip riskler "öncelikli iklim riskleri" olarak tanımlanmaktadır.

Bu öncelikli riskler, Dardanel'in enerji verimliliği, su yönetimi, emisyon ve atık azaltımı ve tedarik zinciri dayanıklılığına yönelik aksiyon planlarıyla entegre edilmesi; böylece iklim kaynaklı risklerin azaltılması ve uzun vadeli direnç kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

İklim Risklerinin Azaltılması

Dardanel, iklim değişikliği kaynaklı riskleri azaltmayı üretim ve yatırım kararlarına entegre biçimde ele almaktadır. Yeni fabrika yatırımlarında enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve malzeme akışı kısaltma kriterleri gözetilerek birim üretim başına emisyon yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenmektedir. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünlerin balık unu ve balık

yağına dönüştürülmesi, hem atık kaynaklı riskleri azaltmakta hem de ekonomik dayanıklılığı güçlendirmektedir. Lojistik ve tedarik planlamasında gereksiz taşıma adımlarının azaltılması, karbon kaynaklı operasyonel risklerin düşürülmesine destek olmaktadır. Şirket, üretim ve lojistik süreçlerinde enerji verimliliğini arttırmaya yönelik projeler geliştirmekte, karbon emisyonlarının en aza indirilmesi için somut adımlar atmaktadır.

Ton balığının yetiştiği sularda avlanma sonrası Dardanel tarafından kiralanan gemilerde anında dondurularak Dardanel'e yalnızca 3 km mesafedeki Çanakale limanına aktarmasız taşınmasıyla lojistik süreçlerin optimize edilmesi, karayolu taşımacılığının sebep olduğu emisyonların elimine edilmesi ve taşıma kaynaklı karbon emisyonlarının düşürülmesine önemli katkı sağlamaktadır. Ayrıca, soğuk hava depolarında kullanılan yüksek küresel ısınma potansiyeline sahip HFC gazlarının yerine amonyak gibi doğal soğutucu gazların kullanımına devam edilmesi ile iklim üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

İklim riskleri arasında en baş sıralarda yer alan su stresi ve su kalitesi konusunda da Dardanel olarak somut adımlar atılmaktadır. Su depolama kapasitesinin genişletilmesi bunun somut örneklerinde bir tanesidir. Bu sayede şirket bir yandan olası su kesintilerine karşı korunurken, bölgede yoğun yaşanan orman yangınlarına da karşı da eylem oluşmuştur.

İklim Risklerine Uyum

Dardanel, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerini farklı senaryolar üzerinden analiz ederek iş modelini bu koşullara uyumlu hale getirmektedir. IPCC tarafından belirlenen RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları

çerçevesinde sıcaklık artışları, su stresi, kuraklık, okyanus asitlenmesi ve hammadde maliyetlerindeki artış gibi etkiler değerlendirilmekte, bu risklerin üretim ve tedarik zinciri üzerindeki olası sonuçları modellemelere dahil edilmektedir. Bu kapsamda, iklime dayanıklı balık türlerine yönelme, alternatif protein kaynakları üzerine Ar-Ge çalışmaları yürütme ve farklı coğrafyalardan balık tedarikine yönelme gibi uyum stratejileri üzerinde çalışılmaktadır. Böylece, hem doğal kaynakların sürdürülebilirliği hem de şirketin iklim senaryolarına karşı dayanıklılığı güvence altına alınmaktadır.

İklim Risklerinin Yönetimi

Dardanel, iklim risklerinin finansal etkilerini de kapsamlı bir şekilde yönetmektedir. Şirket, karbon fiyatlandırması ve ilgili regülasyonlarda yaşanabilecek gelişmeleri yakından takip etmekte, bunların olası maliyetlerini öngörebilmek amacıyla senaryo çalışmaları gerçekleştirmektedir. Yeni yatırımların, taslak halinde yayınlanan ve ileriki yıllarda yürürlüğe girecek olan Türkiye Taksonomisi ile şimdiden uyumlanması için incelemeler başlatılmıştır. Bu planlama kapsamında şirketin yapmayı planladığı Güneş Enerjisi Üretimi, Ezine yeni üretim tesisi çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uygun yeşil finansman araçlarına erişim olanağı sağlayacak şekilde projelendirilecektir.

Bu yaklaşım ile Dardanel, iklim risklerini yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda finansal boyutuyla da yöneterek uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmektedir.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

İş Modeli ve Değer Zinciri

Dardanel'in iş modeli; denizden sofraya uzanan, yüksek kalite ve gıda güvenliği ilkeleriyle şekillenen entegre bir değer zinciri üzerine kuruludur. Şirket, sürdürülebilir balıkçılıktan yenilikçi ürün geliştirmeye, ileri teknolojiyle donatılmış üretim tesislerinden uluslararası pazarlara dağıtımına kadar uzanan uçtan uca bir yapıyı yönetmektedir. Bu model, çevresel ve sosyal sorumluluğu, verimlilik ve izlenebilirlik ilkeleriyle birleştirilerek, deniz kaynaklarının korunmasını ve tüketiciye güvenli gıda arzını aynı anda sağlamaktadır.



Değer zincirinin

ilk halkası,

Sürdürülebilir ve sertifikalı tedarikçilerden sağlanan balık temini sürecidir.

Dardanel, yalnızca uluslararası standartlara (ISSF, MSC vb.) uygun avcılıkla elde edilmiş hammaddeleri tercih etmekte; tedarikçilerini çevresel, sosyal ve kalite kriterleri açısından düzenli olarak denetlemektedir. Böylece, ürünlerin izlenebilirliği av noktasından itibaren güvence altına alınmakta, aynı zamanda deniz ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlanmaktadır. Şirket, satın aldığı her partinin kaynak, tür, av sahası ve üretim bilgilerinin kayıt altına alarak tedarik zinciri boyunca tam şeffaflık sağlamaktadır.



Dardanel'in iş modelinin

merkezinde,

Ar-Ge ve ürün inovasyonu yer almaktadır.

Şirket, tüketici eğilimlerini yakından takip ederek, dengeli beslenmeyi destekleyen pratik, yüksek proteinli ve düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirmektedir. Ar-Ge faaliyetleri, yalnızca yeni ürün geliştirmeye değil, aynı zamanda çevre dostu ambalaj tasarımlarına, raf ömrü uzatımına ve üretim süreçlerinin optimizasyonuna odaklanmaktadır. Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri ve azaltılmış plastik kullanımı, ürün yaşam döngüsünün her aşamasında çevresel etkiyi düşürmeyi amaçlamaktadır.



İş modelinin

ikinci halkasını,

oluşturan üretim süreçleri,

Çanakkale'deki merkez tesisinde enerji verimliliği ve karbon azaltımı perspektifleriyle desteklenmektedir. Yüksek hijyen standartlarına sahip üretim hatlarında gerçekleştirilen pişirme, sterilizasyon, dolun ve paketleme süreçleri; uluslararası BRC, IFS ve ISO 22000 gıda güvenliği standartlarına tam uyum içinde yürütülmektedir. Üretim hattındaki otomasyon sistemleri sayesinde hem iş gücü verimliliği artırılmakta hem de hatalı üretim riski minimize edilmektedir. Şirket, soğuk zincir yönetiminde ileri izlenebilirlik sistemleri kullanarak her ürün partisinin tedarikten nihai ürüne kadar dijital olarak takip edilmesini sağlamaktadır.



Değer zincirinin

son halkasını

oluşturan lojistik ve dağıtım ağı,

Dardanel'in kendi markalı ürünlerini ulusal ve uluslararası pazarlarda erişilebilir kılmaktadır. 3 km uzaklık-taki liman bağlantısı sayesinde, hammadde temini ve ihracat süreçleri düşük karbon emisyonlu taşımacılıkla yürütülmektedir. Şirketin ürünleri, Türkiye genelindeki zincir marketler, online kanallar ve 40'tan fazla ülkeye uzanan ihracat ağı aracılığıyla tüketicilere ulaşmaktadır. Dağıtım süreçlerinde soğuk zincir bütünlüğünün korunması, gıda güvenliği yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Paydaş İlişkileri ve Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Dardanel'in sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etki ve sorumluluklarını paydaş beklentileri ile bütünleştiren bir önceliklendirme süreci üzerine kuruludur. Bu süreçte, hem şirketin operasyonel gerçekleri hem de global sürdürülebilirlik gündemi dikkate alınmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve su verimliliği, gıda güvenliği, ambalaj atıklarının azaltılması, döngüsel ekonomi, çalışan sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, ürün inovasyonu ve bilgi güvenliği gibi konular öne çıkan alanlar arasında yer almaktadır. Bu konuların tespiti sürecinde; ulusal ve uluslararası düzenlemeler, sektörel yükümlülükler, IFRS S1 ve S2 standartları, TSRS çerçevesi, IPCC iklim senaryoları, SASB Processed Foods göstergeleri ve küresel sürdürülebilirlik trendlerinden yararlanılmıştır. Ayrıca, Dardanel'in faaliyet gösterdiği gıda sanayi, ihracat ve perakende iş kollarının farklı risk ve fırsat profilleri de analiz edilmiştir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularında paydaş katılımını stratejik bir öncelik olarak değerlendirmektedir. Son yıllarda başlatılan bu uygulamanın yanı sıra Etik Hat üzerinden toplanan bildirimler ve müşteri geri dönüşleri, üçer aylık dönemlerle Etik ve Uyum Komitesi tarafından analiz edilerek üst yönetime raporlanır. Bu süreçler, paydaşların sürdürülebilirlik karar alma mekanizmalarına katılımını ve şeffaf iletişimi sağlar. Şirket önümüzdeki yıllarda, Paydaş Diyalog Forumu aracılığıyla yatırımcılar, çalışan temsilcileri, tedarikçiler

ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürdürülebilirlik politikaları ve hedefleri paylaşmayı ve alınan geri bildirimlere uygun olarak yeni ürün tasarımı gibi konularda düzenlemelere gitmeyi planlamaktadır.

Dardanel Önentaş, 2024 yılında Sürdürülebilirlik ile ilgili bir paydaş önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiş 21 soruluk kapsamlı bir anket aracılığıyla, sürdürülebilirlik konularının önem düzeyleri değerlendirilmiştir.

Anket, Dardanel'in sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek amacıyla iç paydaşlara (Çalışanlar ve YK üyeleri) iletilmiş, toplam 112 katılımcıdan geri bildirim alınmıştır. Elde edilen yanıtlar, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli alanlarını belirlemede ve gelecek dönem yol haritasını şekillendirmede önemli bir temel oluşturmuştur. Önümüzdeki anket kapsamı kritik müşteri ve tedarikçileri de içine alacak şekilde genişletilecektir.

Anket sonuçlarına göre paydaşların en yüksek önceliğe sahip olarak değerlendirdiği beş ana odak alanı şu şekilde sıralanmıştır:

| Konu Başlığı | Açıklama |
|--|--|
| 1. Su Yönetimi (85) | Şirket su ayak izinin azaltılması, su kaynaklarının korunması ve su tasarrufu planları. |
| 2. Enerji Yönetimi (81) | Enerji tüketimini azaltacak enerji verimliliği çalışmaları. |
| 3. Yenilenebilir Enerjiye Geçiş (81) | Yenilenebilir enerji yatırımı ve/veya yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji temin edilmesi. |
| 4. Biyoçeşitliliğe Etkinin Azaltılması (81) | Canlı türlerinin ve yaşam ortamlarının korunması, faaliyetlerin canlı çeşitliliğine zarar vermeden gerçekleştirilmesi konusunda titiz davranılması. |
| 5. Sorumlu Atık Yönetimi (80) | Şirket faaliyetlerinden kaynaklı oluşan atık miktarının en aza indirilmesi, oluşan atıkların geri dönüşüme gönderilmesi. |
| 6. Ürün Güvenliği ve Kalitesi (80) | Rekabet avantajı sağlayacak ürün kalitesine ulaşmak için gereken süreç ve uygulamaların, tüketici açısından risk taşımaması ön koşulu ile sürekli iyileştirilmesi, katma değer artışının sağlanması için sürekli ArGe çalışmaları. |

Paydaşlarımız tarafından yüksek öncelikli bulunan konular, SASB tarafından belirlenen sektör metrikleri ile uyumludur.

Dardanel Önentaş'ın iklim risklerinin belirlenmesi sürecinde, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, şirketin tüm operasyonel birimlerinden (üretim, bakım, enerji yönetimi, tedarik zinciri, kalite ve finans) temsilcilerin katılımıyla oluşturulmuş olup; iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş risklerini sistematik biçimde tanımlamak, ölçmek ve önceliklendirmekle görevlendirilmiştir.

Grup, her yıl güncellenen Kurumsal Risk Envanteri içerisinde iklimle ilişkili riskleri ayrı bir kategori olarak ele almakta; su stresi, enerji maliyetleri, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve mevzuat değişiklikleri gibi başlıkları olasılık-etki matrisine göre değerlendirmektedir.

Bu bağlamda toplam 16 adet olası iklim riski belirlenmiştir. Risklerin belirlenmesinde WWF Risk Filter ve WRI Aqueduct gibi kuruluşların 2030 ve 2050 senaryolarından yararlanılmıştır. Belirlenen riskler içerisinden, şirketin finansal tablolarına etkisi yüksek olabilecek önemde olanlar seçilerek TSRS raporuna dahil edilmiştir.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

İklim Senaryoları

Dardanel, iklim değişikliğinin deniz ekosistemleri, tedarik zinciri sürekliliği ve operasyonel faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkilerini proaktif biçimde yönetmek amacıyla kapsamlı bir iklim risk analizi yürütmektedir. Bu analiz, TSRS S2 standardı ile uyumlu biçimde; fiziksel ve geçiş risklerinin tedarik zinciri boyunca belirlenmesini, senaryo bazlı değerlendirmelerle dayanıklılığın test edilmesini ve iklimle bağlantılı fırsatların finansal planlamaya entegre edilmesini kapsamaktadır.

Bu çerçevede, IPCC tarafından tanımlanan Temsili Konsantrasyon Yolları (RCP) senaryoları esas alınarak iki temel iklim senaryosu analiz edilmiştir:

• RCP 4.5: İlimli azaltım senaryosu (yaklaşık +2,5°C ısınma, 2050 projeksiyonu)

• RCP 8.5: Yüksek emisyonlu kötü senaryo (>+4°C ısınma, 2050 projeksiyonu)

Analizlerde, Çanakkale üretim tesislerinin yer aldığı kıyı alanları için öngörülen sıcaklık, yağış ve deniz seviyesi değişimleri dikkate alınmıştır.

RCP 8.5 senaryosuna göre, 2050 yılına gelindiğinde Türkiye çevresindeki deniz suyu sıcaklıklarının 2,5-3°C artması, yaz kuraklıklarının sıklaşması ve ekstrem hava olaylarının (fırtına, sel, ani sıcaklık dalgalanmaları) yoğunlaşması beklenmektedir.

Bu durum, balık popülasyonlarında azalma, hammadde tedariklerinde aksama, üretim maliyetlerinde artış ve lojistik kesintiler gibi fiziksel risklerin ortaya çıkma olasılığını artırmaktadır.

RCP 4.5 senaryosu altında ise bu etkilerin daha sınırlı seyredeceği, sıcaklık artışının ~2°C civarında kalacağı ve deniz koşullarının kısmen dengeli bir yapıda devam edeceği öngörülmektedir.

Türkiye İklim Değişikliği Başkanlığı

İklim Değişikliği Başkanlığı tarafından yayınlanan İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı dokümanında Türkiye'nin sıcaklık hava dalgası ve kuraklık gibi tarihsel verilere dayalı haritalarının yanı sıra 2030 sonrasına ait iklim senaryoları da yayınlanmıştır.



Kaynak: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/>

Dardanel'in Çanakkale Kepez'de bulunan üretim tesisi, kentleşmiş ve geçirimsiz yüzey hakimiyeti yüksek bir yerleşik alanda, kıyı yerleşimi karakteri içinde konumlanmıştır. Bu konum, şiddetli sıcak hava dalgalarının doğrudan tesis içi koşullara değil, daha çok kentsel ısı birikimi, lojistik süreklilik ve operasyonel verimlilik üzerinden dolaylı etki üretmesi olasılığını güçlendirmektedir. Bu çerçevede potansiyel etkiler:

- **Çalışma ortamı & verimlilik etkisi:** Sıcak günlerde üretim hatlarında konfor ve ergonomi kaynaklı verim kaybı riski
- **Enerji tüketimi ve maliyet etkisi:** Soğutma/iklimlendirme yüklerinin artması ve pik enerji talebi nedeniyle maliyet baskısı
- **Tedarik & lojistik etkisi:** Sıcak hava dalgalarında taşıma ve depolama zincirinde bozulma, gecikme ve kapasite düşüşü riski
- **Sağlık ve süreklilik riski:** Çalışanların ısı stresi, sağlık şikayetleri, devamsızlık ve iş gücü sürekliliği etkisi

Bu nedenle sıcak hava dalgası Dardanel için salt "sıcaklık artışı" olarak değil; kent ölçeğindeki ısı adası etkisi + enerji talep şokları + insan kaynağı verimliliği üzerinden oluşan bir işletme sürekliliği riski olarak değerlendirilmelidir. ⁽¹⁾

Dardanel'in Çanakkale Kepez'de bulunan üretim tesisi, su temininde belediye şebekesine bağımlı, proses kullanımında (pişirme, yıkama, soğutma ve hijyen) sürekli su gerektiren ve üretim sürekliliği açısından kesintilere duyarlı bir operasyon yapısı içinde konumlanmıştır. Türkiye İklim Değişikliğine Uyum

Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında yapılan il düzeyi kuraklık analizlerinde, Marmara Bölgesi'nin su stresi yüksek illeri arasında yer alması ve kentsel şebeke bağımlılığı nedeniyle kuraklık riskinin dolaylı işletme risklerine dönüşme potansiyeli bulunduğu belirtilmektedir. Bu çerçevede potansiyel etkiler:

- **Üretim sürekliliği etkisi:** Şebeke kısıtları veya su basıncı düşüşleri nedeniyle proseslerin durma / yavaşlama riski
- **Hijyen ve gıda güvenliği etkisi:** CIP, yıkama ve temizlik proseslerinin su kısıtı nedeniyle kesintiye uğrama riski
- **Maliyet ve alternatif kaynak baskısı:** Tanker, ters osmoz, kuyu veya ek depolama çözümlerine bağlı ek CAPEX / OPEX artışı
- **Operasyonel esneklik etkisi:** Rezerv kapasite yetersizliği halinde kısa kesintilerin dahi zincirleme üretim kaybına dönüşmesi

Bu nedenle kuraklık riski Dardanel için salt "iklimsel su azlığı" değil; şebeke bağımlılığı + proses gerekliliği + gıda güvenliği hassasiyeti üzerinden şekillenen bir operasyonel süreklilik riski olarak değerlendirilmelidir. ⁽²⁾

Yukarıda verilen kaynaklara dayanarak Çanakkale bölgesinin Su Kaynakları ve Kuraklık açısından Yüksek risk bölgesinde olduğu, uzun dönemli Sıcak Hava Dalgaları yaşayabileceği ihtimalinin ORTA risk kategorisinde olduğu görülmektedir.

(Kaynak 1): T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı — Türkiye İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı, Kentsel Sektör Analizi / Sıcak Hava Dalgaları Bölümü

(Kaynak 2): T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı — Türkiye İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı, Su Kaynakları ve Kuraklık Analizi Bölümü



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Çanakkale iline Ait İklim Senaryoları

Çanakkale için yapılan iklim projeksiyonu çalışması, üç farklı modele dayanarak RCP4.5 ve RCP8.5 senaryoları altında 1900–2100 yılları arasındaki sıcaklık değişimlerini değerlendirmektedir.

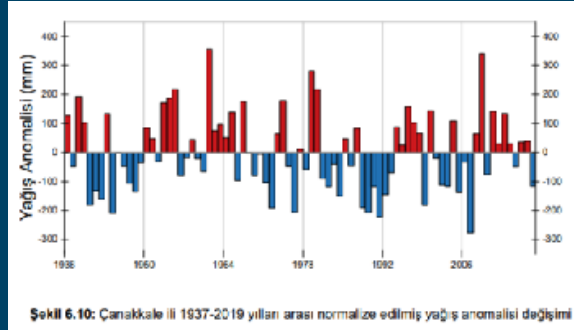
Sonuçlar, 2000'li yıllardan itibaren sıcaklıkların sürekli yükseliş eğiliminde olduğunu göstermektedir. RCP4.5 senaryosunda, sera gazı salımlarının yüzyıl ortalarında dengeleneceği varsayılmakta ve sıcaklık artışının yaklaşık 1,5–2 °C seviyesinde kalması beklenmektedir. Buna karşılık, RCP8.5 senaryosu altında emisyonların artarak devam etmesiyle 2100 yılına kadar 3–4 °C'ye ulaşan bir sıcaklık artışı öngörülmektedir.

Genel olarak, her iki senaryoda da Çanakkale'de sıcaklıkların artacağı, ancak emisyon azaltımı uygulandığında bu artışın daha sınırlı ve yönetilebilir düzeyde kalacağı değerlendirilmektedir.

Çanakkale için yapılan iklim projeksiyonu çalışması, üç farklı modele dayanarak RCP4.5 ve RCP8.5 senaryoları altında 1900–2100 yılları arasındaki yıllık ortalama yağış değişimlerini değerlendirmektedir.

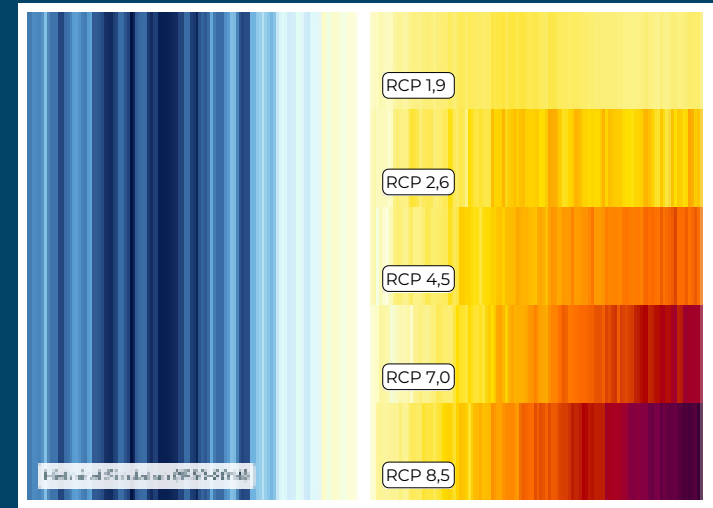
Sonuçlara göre, RCP4.5 senaryosunda Çanakkale'de yıllık ortalama yağış miktarlarında belirgin bir değişim öngörülmemekte; değerler dönemsel dalgalanmalar göstermekle birlikte uzun vadede istikrarlı bir seyir izlemektedir. Buna karşılık, RCP8.5 senaryosu altında sera gazı salımlarının artmaya devam etmesiyle yağışlarda azalma eğilimi görülmektedir.

Bu senaryoda yüzyılın ikinci yarısından itibaren yağışların düzensizleşmesi, kurak dönemlerin uzaması ve su kaynakları üzerindeki baskının artması olasılığı öne çıkmaktadır. Genel olarak, RCP4.5 senaryosunda yağış rejiminin korunacağı, RCP8.5 senaryosunda ise kuraklık risklerinin artacağı değerlendirilmektedir.



Çanakkale'nin 1937-2019 yılları arası yıllık toplam yağış verilerinden üretilen normalize edilmiş yağış anomalisi grafiği (Şekil 6.10)'da verilmiştir. Grafik, uzun dönem yağış verilerindeki sapmaları göstermektedir. Pozitif değerler ortalamanın üzerindeki yağışlı yılları, negatif değerler kurak dönemleri ifade etmektedir. Bulgular, Çanakkale'de yağış rejiminin yüksek değişkenlik gösterdiğini ve kuraklık ile aşırı yağış dönemlerinin sıklaştığını ortaya koymaktadır.

1982-1994 yılları arasında Çanakkale özelinde kurak geçen bir periyod olduğu gözlenmiştir. Özellikle 2008 yılı 83 yıllık dönemde yağış kıtlığının en yüksek olduğu yıldır.



YIL
1950

YIL
2100

Çanakkale ilinde 1950 senesinde 14,1 C derece olarak ölçülen yüzey sıcaklıklarının 2100 yılına kadar iyi senaryoda 16 C dereceye, RCP 8,5 senaryosunda ise 20,80 C dereceye yükselmesi beklenmektedir.

<https://climateknowledgeportal.worldbank.org/country/turkiye>



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

RİSK YÖNETİMİ

İklim Risk ve Fırsat Analizi

İklim Değişikliğine Bağlı Geçiş Riskleri ve Zaman Ufukları

Dardanel Önentaş A.Ş., faaliyet gösterdiği deniz ürünleri işleme ve konserve üretimi sektöründe, iklim değişikliğine bağlı hem fiziksel hem de geçiş risklerine doğrudan maruz kalmaktadır. Sektör, yüksek su kullanım yoğunluğu, enerji gerektiren sterilizasyon ve soğutma prosesleri, ambalaj hammaddelerinde dışa bağımlılık ve tedarik zincirinin deniz ekosistemlerine duyarlılığı ile karakterize edilmektedir.

Her ne kadar AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ton balığı konservesi ürün grubuna doğrudan uygulanmayacak olsa da, karbon regülasyonlarının yaygınlaşması, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, su stresi ve sürdürülebilir tedarik standartlarının sıkılaşması Dardanel'in maliyet yapısı ve operasyonel stratejileri üzerinde belirleyici unsurlar olarak ortaya çıkmaktadır.

Dardanel, iklim risklerini ve fırsatlarını değerlendirme sürecinde kısa, orta ve uzun vadeli zaman aralıklarını, yalnızca kendi bütçeleme ve sermaye planlaması döngüleriyle değil; aynı zamanda ulusal iklim politikaları, su yönetimi stratejileri ve uluslararası piyasalardaki sürdürülebilirlik beklentileriyle uyumlu olacak biçimde tanımlamıştır:

•Kısa vadeli dönem (0-1 yıl):

Operasyonel kararların ve yıllık üretim planının etkili olduğu dönemdir. Bu kapsamda; Çanakkale'deki üretim kapasitesinin verimli yönetilmesi, bakım-onarım faaliyetlerinin sürekliliği, TPM ve ISG süreçlerinin yıllık aksiyonları, su/enerji tüketimi ve atık yönetimindeki kısa vadeli iyileştirmeler ile ana müşterilerden gelen dönemsel taleplere verilen yanıtlar değerlendirilir. Bu dönemin etkileri finansal yıl içinde somut olarak görülür.

• Orta vadeli dönem (1-3 yıl):

Türkiye'de ulusal emisyon ticaret sistemi (ETS) ve karbon fiyatlandırma mekanizmalarının devreye alınmasının öngörüldüğü dönemi kapsamaktadır. Bu süreçte elektrik ve doğalgaz fiyatlarındaki dalgalanmalar, enerji yoğun proseslerin maliyet yapısını etkileme potansiyeli taşımaktadır. Aynı zamanda, su verimliliği, enerji yönetimi ve atık su geri kazanımı yatırımlarının tamamlanması ve işletmeye alınması hedeflenmektedir.

• Uzun vadeli dönem (3 yıl ve üzeri):

2027 sonrasına denk gelen bu dönem, AB Yeşil Mutabakatı, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi ve artacak iklim regülasyonları doğrultusunda şekillenmektedir. Bu kapsamda, düşük emisyonlu üretim teknolojileri, yenilenebilir enerji kullanımı ve iklim dayanıklılığı yüksek tedarik zinciri uygulamaları şirketin uzun vadeli stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

| FINNE KINNEY | RİSK DEĞERİ = ŞANS X FREKANS X ŞİDDET | | | | |
|--------------|---------------------------------------|--|---|--|---|
| | OLASILIK DEĞERİ | OLASILIK zararın gerçekleşme olasılığı | FREKANS DEĞERİ | FREKANS tehlikeye zaman içinde maruz kalma tekrarı | ŞİDDET DEĞERİ |
| 10 | Kesin | 10 | Her an olan - Sürekli | 40 | Birden fazla ölümlü kaza / Çevresel Felaket/ Tesis Kaybı |
| 6 | Yüksek İhtimal | 6 | Sık (günde bir veya birkaç defa) | 15 | Ölüm veya Uzun Vadede Kaybı, Yaralanma, Üretim kaybı / Cezaya Tabi Çevresel Hasar/ Bazı Makinalarda hasar |
| 3 | Olası | 3 | Ara sıra (haftada bir veya birkaç defa) | 7 | Gün kayıplı ağır yaralanma/ Arazi sınırları içinde çevresel zarar/ Bazı Makinalarda günlük duruş |
| 1 | Düşük İhtimal | 2 | Sık değil (ayda bir veya birkaç defa) | 3 | Küçük hasarlı/yaralanma, dahili ilk yardım / Hasara yol açmayan Çevresel Olaylar / Saatlik Duruş |
| 0,5 | Çok Düşük İhtimal | 1 | Seyrek (yilda birkaç defa) | 1 | Ucuz Atılma, Ramak Kala / Çevresel zarar yok/ İş kaybı ve Duruş yok |
| 0,2 | Olası Değil | 0,5 | Çok seyrek (yilda bir veya daha seyrek) | | |
| 0,1 | Öngörülemez | | | | |

| RİSK DEĞERİ | RİSK/FIRSAT DEĞERLENDİRME SONUCU | Skor | Finansal Etki | Aksiyon |
|--------------|---|------|-----------------------------|--|
| 400 < R | Kritik risk, hemen gerekli önlemler alınmalı / veya tesis, bina, çevrenin kapatılması düşünülmelidir, yüksek yatırım bedeli | 5 | EBİDTA %8> kayıp/kazanç | Derhal müdahale, faaliyet durdurulabilir |
| 200 < R <400 | Yüksek Risk kısa dönemde iyileştirilmelidir (birkaç hafta içinde) | 4 | EBİDTA %6 - &8 kayıp/kazanç | Acil eylem planı hazırlanmalı |
| 70 < R <200 | Olası risk, orta vadede iyileştirilmelidir (birkaç ay içinde) | 3 | EBİDTA %4 - %6 kayıp/kazanç | Teknik önlem alınmalı (≤3 ay) |
| 10 < R <70 | Düşük risk, uzun dönemde iyileştirilmelidir (yıl içinde) | 2 | EBİDTA %2 - %4 kayıp/kazanç | İyileştirme planı yapılmalı |
| R < 10 | Kabul Edilebilir Risk önlem öncelikli değildir | 1 | EBİDTA %0 - %2 kayıp/kazanç | Kabul edilebilir, sadece izleme |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Risk 1: Yüksek Su Stresi ve Kuraklık Riski

| İklim Riskleri ve Fırsatları | | | | | Riskler ve Fırsatların Değerlendirilmesi | | | | | | | Potansiyel Finansal Etki & Sıklık Değerlendirmesi | | | | |
|------------------------------|----------------------|--|----------------------|-----------------------------|--|---|----------------|----------|---------|--------|---------------|---|----------------------|----------|------------------|------------------|
| NO | Risk & Fırsat | Risk & Fırsat Tanımı | Değer Zinciri Konumu | Riskin Etkilediği İş Birimi | Riskin& Fırsatın Açıklaması | Senaryo Kaynağı | Vade | Olasılık | Frekans | Şiddet | Risk Derecesi | Finansal Etki Türü | Finansal Etki Değeri | Olasılık | Orta Vade Etkisi | Uzun Vade Etkisi |
| 1 | Fiziksel/Kronik Risk | Aşırı su stresi ve kuraklık dolayısı ile su kaynaklarına erişim zorlukları | Direk Operasyonlar | Çanakkale Üretim Fabrikası | Su kaynaklarına erişim zorluğu, yeraltı su seviyesinin azalması ve kuraklık nedeniyle üretimin durması riski | IPCC RCP 4.5-8.5, Çanakkale B.B. İklim Eylem Planı, WWF Water Risk Filter | Kısa-Orta-Uzun | 6 | 2 | 15 | 180 | EBITDA | %4 - %6 kayıp | Orta | Orta | Orta |

| Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkisi: | Önlemler | Belirsizlikler |
|--|---|--|
| Dardanel'in üretim operasyonları buhar ile pişirme, yıkama, soğutma ve hijyen amaçlı temizlik gibi su kullanımına bağımlı süreçler içermektedir. Bu nedenle su temininde yaşanabilecek kesintiler gıda güvenliği ve proses gereklilikleri nedeniyle üretimin geçici olarak durmasına yol açma potansiyeli taşımaktadır. Su temininin belediye şebekesi üzerinden sağlanıyor olması nedeniyle iklim değişikliğinin yağış rejimi ve hidrolojik döngü üzerindeki etkileri doğrudan tesisi değil şebeke altyapısını dolaylı biçimde etkileme potansiyeli taşımaktadır. Çanakkale tesisinde bulunan 2.000 tonluk su deposunun 1.000 tonluk kısmının operasyonel ihtiyaçlar için ayrılması sayesinde kısa süreli kesintilerin doğrudan duruşa dönüşmesi engellenebilmektedir. Dardanel, su stresi riskini değerlendirirken IPCC RCP 4.5-8.5 senaryolarını, Çanakkale Büyükşehir Belediyesi İklim Eylem Planı ve WWF Risk Filter çıktıları gibi harici risk tarama araçlarını bütüncül olarak dikkate almaktadır. Bu yaklaşım riskin nicel değil yönetilebilirlik esaslı izlemesini mümkün kılmaktadır. Bununla birlikte uzun süreli arz kısıtları veya kontrol dışı ani kesintiler yaşanması halinde operasyonel duruş riski devam etmektedir. Bu nedenle su stresi riski, mevcut kontrol önlemleri sayesinde azaltılmış olmakla birlikte operasyon sürekliliği üzerinde potansiyel etkiye sahip olası risk olarak ele alınmaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Çanakkale tesisinde bulunan 2.000 tonluk su deposunun 1.000 tonluk bölümünün operasyonel ihtiyaçlar için rezerve edilerek kısa süreli kesintilere karşı üretim sürekliliğinin korunması Su kalitesinin ve su tüketiminin prosedürlere uygun şekilde düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması Üretim ve hijyen süreçlerindeki su kullanımının su ayak izi çalışmaları kapsamında sayısallaştırılarak performans takibinin yapılması Su tüketiminin kritik prosesler üzerindeki etkisine göre hat bazlı önceliklendirme ve kontrol listelerinin uygulanması Su tüketiminin azaltılmasına yönelik TPM uygulamalarının sürdürülmesi ve kayıp/kaçakların minimize edilmesi Enerji yönetim sistemi (ISO 50001) kapsamında ölçme-izleme ve proses iyileştirme disiplinlerinin suyla ilişkili operasyonel kontrollerle entegre yürütülmesi Kazan dairesinde ters osmoz sistemi devreye alınarak proses suyunun geri kazanımı ile şebekeden su çekim ihtiyacının azaltılması | Dardanel, su stresi risk analizlerinde IPCC RCP 4.5-8.5 senaryolarını, Çanakkale Belediyesi'nin su verilerini ve WWF Risk Filter çıktıları gibi harici risk tarama araçlarını birlikte kullanmaktadır. Ancak bölgesel hidrolojik modellerdeki belirsizlikler nedeniyle su rezervlerinin uzun vadeli davranışı tam olarak öngörülemezdir. Su kesintilerinin süre ve şiddeti doğrusal bir örüntü izlememekte; kısa süreli kesintiler tesis içi 2.000 tonluk su deposunun 1.000 tonluk operasyonel rezervi ile yönetilebilir de, uzun süreli veya tekrarlayıcı arz kayıpları durumunda üretim duruşu riski devam etmektedir. Tüketim tarafında yürütülen TPM ve izleme faaliyetleri talep kaynaklı belirsizliği azaltmakla birlikte, belediye şebekesine bağımlılık nedeniyle arz tarafındaki belirsizlik tamamen ortadan kaldırılamamaktadır. Bu nedenle su stresi, mevcut kontrol önlemleriyle azaltılmış olmakla birlikte operasyon sürekliliği üzerinde potansiyel etkiye sahip bir belirsizlik alanı olarak değerlendirilmektedir. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Risk 2: Okyanus Sıcaklıkları'nın Artmasıyla Oluşabilecek Balık Tedarik Riski

| İklim Riskleri ve Fırsatları | | | | | Riskler ve Fırsatların Değerlendirilmesi | | | | | | | Potansiyel Finansal Etki & Sıklık Değerlendirmesi | | | | |
|------------------------------|--------------------|---|---------------------------|-----------------------------|---|---|-----------|----------|---------|--------|---------------|---|----------------------|----------|------------------|------------------|
| NO | Risk & Fırsat | Risk & Fırsat Tanımı | Değer Zinciri Konumu | Riskin Etkilediği İş Birimi | Riskin& Fırsatın Açıklaması | Senaryo Kaynağı | Vade | Olasılık | Frekans | Şiddet | Risk Derecesi | Finansal Etki Türü | Finansal Etki Değeri | Olasılık | Orta Vade Etkisi | Uzun Vade Etkisi |
| 2 | Fiziksel/Akut Risk | Okyanus sıcaklıkları, akıntılar ve asitlenme gibi faktörlerde iklim kaynaklı değişiklikler. | Yukarı yönlü Operasyonlar | Çanakkale Üretim Fabrikası | Balık ve kabuklu deniz hayvanları miktarlarında olası değişiklikler, balık kabuklu deniz hayvanları nüfuslarının farklı bölgeleri kayması sonucu oluşacak stok ve lojistik riskleri | IPCC RCP 4.5-8.5, Çanakkale B.B. İklim Eylem Planı, WWF Water Risk Filter | Orta-Uzun | 1 | 1 | 15 | 15 | EBITDA | %2 - %4 kayıp | Yüksek | Düşük | Düşük |

| Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkisi: | Önlemler | Belirsizlikler |
|--|--|---|
| Dardanel avcılık faaliyeti yürütmemekte olup, ton balığı stoklarına ilişkin bilimsel değerlendirmeler ve uluslararası yönetim kararlarının tedarik sürekliliği üzerinde dolaylı etki yaratabileceğini kabul etmektedir. Şirketin tedarikinin ağırlıklı olarak Skipjack ve Yellowfin türlerinden oluşması ve bu türlerin uluslararası stok değerlendirmelerinde düşük riskli sınıfta izlenmesi nedeniyle, kısa vadede arzın zorunlu olarak kesintiye uğraması beklenmemektedir. Bluefin alım hacmi sınırlı olduğundan, bu türe yönelik ICCAT kapsamındaki muhtemel düzenlemelerin etkisi düşük değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Dardanel, tedarik zincirini tek bir coğrafyaya veya filoya bağımlı olmadan, sertifikalı ve izlenebilir tedarikçilerden hammadde temin edecek şekilde yapılandırmıştır. Böylece, stok yönetimi kurallarına uygun, sürdürülebilir ve kesintisiz kaynak erişimi güvence altına alınmaktadır. Balıkların yakalanma sonrasındaki lojistiğinin soğuk zincir altında şirket kontrolünde yürütülmesi, operasyonel sürekliliğin korunmasına ve üretim kesintisi risklerinin azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır. Balık tedarikine ek olarak şirket, Çanakkale Boğazı'nda kendi bünyesinde yürüttüğü midye üretiminde de çevresel faktörleri yakından izlemektedir. Midye ve diğer çift kabuklu türlerde risk profili stok miktarı üzerinden değil; su kalitesi, toksisite ve habitat koşullarındaki değişkenlik üzerinden şekillenmektedir. Bu nedenle çevresel parametrelerin periyodik izlenmesi ve sertifikasyon kriterlerine uyum, bu ürün grubunda da tedarik ve üretim sürekliliğinin korunmasında temel kontrol mekanizması olarak değerlendirilmekte olup; iklim kaynaklı olası dalgalanmaların iş modeline etkisi bu yaklaşım çerçevesinde yönetilmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Uluslararası stok değerlendirme çıktılarının izlenmesi ve tedarik planlamasında dikkate alınması FoS / MSC / ASC sertifikasyon kriterleriyle uyumlu ve izlenebilir filolardan tedarik yapılması Sertifikasyon çerçevesi gereği aşırı av baskısı altındaki filoların tedarik kapsamı dışında tutulması Tek coğrafyaya bağımlılığın azaltılması amacıyla çeşitlendirilmiş tedarik yapısının korunması Tedarik sonrası lojistik süreçlerin soğuk zincirli reefer gemiler sayesinde, şirketin kendi sermayesi ve operasyonel kontrolü altında yürütülmesi Midyenin Dardanel bünyesinde yetiştiriliyor olması sayesinde stok erişilebilirliği riskinin tedarik bağımlılığı yerine kendi kontrol mekanizmalarıyla yönetilebilmesi Midye üretiminde su kalitesi, toksisite ve mikrobiyolojik parametrelerin periyodik izlenmesi | ICCAT (The International Commission for the Conservation of Atlantic Tunas) oturumlarında, iklim değişikliğinin ton balığı stokları üzerindeki etkinin tek yönlü olmadığı; bölgesel sıcaklık değişimleriyle dağılım ve erişilebilirliğin bazı alanlarda azalabileceği, bazı alanlarda ise artabileceği, ayrıca üretkenlik göstergelerinin bu senaryolar altında farklılaşabileceği belirtilmektedir. Bu nedenle iklim etkisinin yönü ve şiddetine ilişkin belirsizlik devam etmekte olup, Dardanel bu belirsizliği sertifikalı kaynak tercihi, yüksek av baskısı altındaki filolardan kaçınma mekanizması ve uluslararası stok değerlendirmelerinin izlenmesi yoluyla upstream düzeyde yönetmektedir. Risk, "zorunlu kayıp" olarak değil yakın izleme gerektiren belirsizlik alanı olarak ele alınmaktadır. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Risk 3: İklim Değişikliği Kaynaklı Orman Yangınları

| İklim Riskleri ve Fırsatları | | | | | Riskler ve Fırsatların Değerlendirilmesi | | | | | | | Potansiyel Finansal Etki & Sıklık Değerlendirmesi | | | | |
|------------------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------|-----------------------------|---|---|-----------------|----------|---------|--------|---------------|---|----------------------|----------|------------------|------------------|
| NO | Risk & Fırsat | Risk & Fırsat Tanımı | Değer Zinciri Konumu | Riskin Etkilediği İş Birimi | Riskin& Fırsatın Açıklaması | Senaryo Kaynağı | Vade | Olasılık | Frekans | Şiddet | Risk Derecesi | Finansal Etki Türü | Finansal Etki Değeri | Olasılık | Orta Vade Etkisi | Uzun Vade Etkisi |
| 3 | Fiziksel/Akut Risk | Orman Yangını(Wildfire) riski | Direkt Operasyonlar | Çanakkale Fabrika | Çanakkale bölgesi yangına elverişli iklim koşulları göstermektedir; sıcaklık artışı ve nem düşüşü yangın çıkışını kolaylaştırıcı etkenlerdir. | IPCC RCP 4.5-8.5, Çanakkale B.B. İklim Eylem Planı, WWF Water Risk Filter | Kısa -Orta-Uzun | 6 | 2 | 15 | 180 | EBİTDA | %4-%6 kayıp | Yüksek | Orta | Orta |

| Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkisi: | Önlemler | Belirsizlikler |
|--|---|--|
| Çanakkale bölgesinde artan sıcaklık, nem düşüşü ve rüzgâr rejimindeki değişimler, tesisin bulunduğu coğrafyada orman yangını riskini geçmiş yıllara kıyasla daha tetikleyici hale getirmektedir. Fabrika operasyonlarının tek lokasyonda yoğunlaşmış olması nedeniyle, yangın kaynaklı fiziksel hasar veya erişim kısıtı durumunda üretimin geçici olarak durması, sevkiyatların aksaması ve iş gücü güvenliği açısından operasyonel kesintiler ortaya çıkma olasılığı vardır. Yangın riskinin sadece doğal kaynaklı senaryolarla sınırlı olmadığı; tesis içi ekipman, enerji altyapısı ve depolama alanlarında oluşabilecek operasyonel yangınların da benzer şekilde üretim ve çevresel etki doğurma potansiyeli taşıdığı dikkate alınmaktadır. Bu nedenle orman ve operasyonel yangın, şirket tarafından yüksek olasılık olarak ele alınmaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> Tesis bünyesinde kurumsal itfaiye biriminin kurulu olması ve acil müdahale kapasitesinin sahada konumlandırılması. Tesis su rezervinde yer alan kapasitenin %50'sinin yangın müdahalesi için ayrılması Orman sınırına yakın ekipman ve hatların yerleşim planının revize edilmesi Yangın çıkma olasılığı yüksek bölgelerde yanıcı ekipmanların izolasyonu ve yeniden konumlandırılması Sahada erken uyarı, algılama ve sabit/mobil söndürme sistemlerinin güçlendirilmesi Yangın senaryoları dikkate alınarak periyodik acil durum tatbikatlarının yürütülmesi Yangın kaynaklı üretim duruşlarını sınırlamak amacıyla alternatif üretim/lojistik planlarının hazır tutulması Yangın riskine ilişkin saha uygulamalarının İSG, TPM ve Fine-Kinney değerlendirmeleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmesi. | Yangın riskinin finansal, çevresel ve operasyonel etkisi; olayın gerçekleşme biçimi, etki alanı ve müdahale süresi gibi değişkenlere bağlı olarak öngörülebilir bir doğrusal dağılım göstermemekte, geniş bir etki aralığında seyretmektedir. Felaketin büyüklüğüne bağlı olarak üretimin kısmen yavaşlaması ile tam duruş arasında farklı sonuçlar oluşabilmektedir. Bu nedenle risk, "kesinleşmiş kayıp" olarak değil; gerçekleşme halinde etkisi yüksek olabilecek ve bu nedenle sürekli izlenmesi gereken bir belirsizlik alanı olarak ele alınmaktadır. |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Fırsatlar:**Fırsat 1: GES Yatırımı Tüketimin Karşılanması ve Elektrik Satış Geliri**

| İklim Riskleri ve Fırsatları | | | | | Riskler ve Fırsatların Değerlendirilmesi | | | | | | | Potansiyel Finansal Etki & Sıklık Değerlendirmesi | | | |
|------------------------------|---------------|---|----------------------|--|---|----------------------|------|----------|---------|--------|-----------------|---|-----------------------|------------------|------------------|
| NO | Risk & Fırsat | Risk & Fırsat Tanımı | Değer Zinciri Konumu | Riskin Etkilediği İş Birimi | Riskin& Fırsatın Açıklaması | Senaryo Kaynağı | Vade | Olasılık | Frekans | Şiddet | Fırsat Derecesi | Finansal Etki Türü | Finansal Etki Değeri | Orta Vade Etkisi | Uzun Vade Etkisi |
| 1 | Fırsat | GES yatırımı akabinde gerçekleşecek elektrik satışlarından elde edilecek gelirler | Direk Operasyonlar | Çanakkale Fabrika (Çorlu arazi, Yukarı operasyonlar, yatırım aşamasında) | Çorlu lokasyonunda inşa aşamasında olan 9,1 MW kapasiteli GES yatırımı ile Dardanel'in elektrik ihtiyacının bir bölümünün öz-tüketim yoluyla karşılanması ve fazla üretimin sisteme satışıyla gelir elde edilmesi; böylece enerji maliyetlerinin azaltılması ve dışa bağımlılığın düşürülmesi hedeflenmektedir. | 2024 Faaliyet Raporu | Orta | 10 | 0,5 | 7 | 35 | EBİTDA | EBİDTA %1 - %2 kazanç | Düşük | Düşük |

| Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkisi: | Önlemler | Belirsizlikler |
|--|---|--|
| GES yatırımı, Dardanel'in enerji maliyetlerini azaltmasına, enerji arz güvenliğini güçlendirmesine ve karbon yoğunluğunu düşürmesine imkân tanımaktadır. Tüketim yoluyla şebeke elektriğine olan bağımlılığın azalması hem operasyonel maliyetleri düşürmekte hem de uzun vadede fiyat dalgalanmalarına karşı dayanıklılık kazandırmaktadır. Tüketim fazlasının sisteme satış imkânı ise ek gelir yaratma potansiyeli sunmakta; böylece yatırım yalnızca maliyet azaltımı değil, finansal değer üretimi sağlayan bir fırsat olarak stratejik konum kazanmaktadır. (İtibar, Kapsam 2 emisyonlarının sıfırlanması, Türkiye'nin net zero hedefleriyle uyumlanmasını sağlar) | <ul style="list-style-type: none"> GES üretim kapasitesinin tüketim profiliyle uyumlu planlanması (9,1 MW yatırım kapasitesi) Şebeke bağlantısı, lisans ve mevzuat süreçlerinin tamamlanması Üretim fazlasının satışına yönelik sözleşme / mevzuat çerçevesinin izlenmesi Enerji performansının ISO 50001 yönetim sistemi kapsamında izlenmesi GES üretimi ile elde edilen azaltım ve gelir etkisinin düzenli raporlanması | Yenilenebilir enerji üretimi iklim koşullarına bağlı olduğundan, yıllık üretim miktarında bulutluluk, sıcaklık ve radyasyon değişimleri nedeniyle dalgalanma potansiyeli bulunmaktadır. Ayrıca ulusal mevzuatta elektrik satış fiyatları ve şebeke bağlantı kuralları zaman içinde değişiklik gösterebileceğinden, fırsattan elde edilecek finansal faydanın büyüklüğü tamamen deterministik değildir. Bu nedenle GES yatırımı yüksek ihtimalle değer yaratan bir fırsat olmakla birlikte, gelir ve üretim seviyelerinde iklimsel ve düzenleyici belirsizlik payı bulunmaktadır. (İtibar, Kapsam 2 emisyonlarının sıfırlanması, Türkiye'nin net zero hedefleriyle uyumlanmasını sağlar : her ne kadar elektrik maliyetinden doğacak kazanç artsa da, dolaylı etkilerin hesaplanması ve finansal karşılıklarının tam olarak bulunamaması belirsizlik yaratmaktadır) |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Fırsat 2: Küresel Protein Tüketiminde Düşük Karbonlu Alternatiflere Geçiş

| İklim Riskleri ve Fırsatları | | | | | Riskler ve Fırsatların Değerlendirilmesi | | | | | | | Potansiyel Finansal Etki & Sıklık Değerlendirmesi | | | |
|------------------------------|---------------|---|---|-----------------------------|---|-----------------|-----------|----------|---------|--------|-----------------|---|-----------------------|------------------|------------------|
| NO | Risk & Fırsat | Risk & Fırsat Tanımı | Değer Zinciri Konumu | Riskin Etkilediği İş Birimi | Riskin& Fırsatın Açıklaması | Senaryo Kaynağı | Vade | Olasılık | Frekans | Şiddet | Fırsat Derecesi | Finansal Etki Türü | Finansal Etki Değeri | Orta Vade Etkisi | Uzun Vade Etkisi |
| 2 | Fırsat | Düşük karbonlu proteinlere yönelim artarken ton balığı pazarının büyümesi, Dardanel için mevcut pazarlarda satış artışı ve yeni pazarlara giriş açısından güçlü bir orta-uzun vadeli fırsat yaratması | Çanakkale Fabrika Dardanel Dış Ticaret | Yukarı Yönlü Operasyonlar | AB Yeşil Mutabakatı, FAO ve IPCC raporları, "protein dönüşümü" kavramını gıda zincirlerinde öncelikli alan olarak göstermektedir. Kırmızı et tüketiminin kademeli azalması, kırmızı etin yüksek karbon ayak izi ve artan üretim maliyetleri nedeniyle, tüketici eğilimleri beyaz et ve deniz ürünlerine yönelmektedir. Avrupa pazarında ton balığı segmentinin 2030'a kadar yıllık ortalama %3-4 büyümesi beklenmektedir. Dardanel'in yeni fabrika yatırım planları da düşünüldüğünde mevcut pazarlarda satışını artırması yanı sıra yeni pazarlara girme şansı da oldukça yüksektir. Orta ve uzun vadede şirket, "Sağlıklı Protein" stratejisiyle, düşük karbonlu gıda tüketimini teşvik eden regülasyonlara | IPCC, FAO | Orta-Uzun | 3 | 3 | 15 | 135 | EBİTDA | EBİDTA %4 - %6 kazanç | Düşük | Düşük |

Strateji ve İş Modeli Üzerindeki Etkisi:

Protein dönüşümünün hızlanması ve ton balığı segmentinin Avrupa'da sürdürülebilir büyüme projeksiyonu, Dardanel'in "sağlıklı protein" odaklı büyüme stratejisiyle tam hizalıdır. Şirketin Çanakkale ve yeni yatırımlarıyla birlikte kapasite artışına gitmesi, artan talep karşısında üretim darboğazı riskini ortadan kaldırmakta; mevcut raf payının artırılmasının yanı sıra, özellikle AB'de düşük karbonlu gıda tüketimini teşvik eden regülasyonların hızla genişlediği pazarlara giriş için ölçek avantajı sağlamaktadır. Bu dönüşüm, şirketi sadece ton balığı üreticisi olarak değil; izlenebilir tedarik zinciri doğrulaması (ISSF/MSC), düşük karbonlu ürün kriterlerine uyum, private label ve co-manufacturing kanallarında büyüme kapasitesi ve yeni tesis yatırımlarıyla güçlenen ölçek ekonomisi sayesinde regülasyon uyumunu ticari üstünlüğe dönüştürebilen "sağlıklı protein tedarikçisi" konumuna taşımaktadır. Böylece Dardanel, talebin yapısal olarak deniz ürünlerine kaydığı bir dönemde, kapasiteyi önceden oluşturmuş üretici avantajıyla hem mevcut pazarlarda derinleşme hem de yeni pazarlarda hız kazanma potansiyeline sahiptir.

Önlemler

- Avrupa pazarında "sağlıklı protein / düşük karbon" konumlandırmasını destekleyen ürün portföyünün sürdürülmesi ve genişletilmesi
- Yeni fabrika yatırımlarıyla talep artışı gerçekleşmeden önce kapasitenin ölçeklendirilmesi ve darboğaz riskinin azaltılması
- Yeni pazarlara giriş ve mevcut pazarlarda raf payı artışı amacıyla dağıtım, private label ve co-manufacturing iş birliklerinin güçlendirilmesi
- MSC, ISSF ve izlenebilirlik doğrulaması gibi tedarik zinciri belgelerinin regülasyon uyumunun ötesinde ticari farklılaştırma aracı olarak kullanılması
- AR-GE ve inovasyon yoluyla "sağlıklı protein" kategorisinde farklılaşmış ürün segmentlerinin geliştirilmesi ve raf rekabetinin katma değerli ürünlerle desteklenmesi
- Marka stratejisinin sağlıklı-besleyici gıda konumlandırmasına göre konumlandırılması; iletişim, ambalaj, dijital temas ve raf içi görünürlük çalışmalarının bu konumla hizalanması

Belirsizlikler

Bu fırsatın gerçekleşme düzeyini etkileyebilecek çeşitli dışsal belirsizlikler bulunmaktadır. AB'de beslenme ve etiketleme regülasyonlarında yapılabilecek olası yeni kısıtlamalar veya zorunlu uyarılar, ton balığı segmentindeki talep yapısını değiştirebilir. Proteine yönelik tüketici davranışı ekonomik dalgalanmalara duyarlı olduğundan, fiyat şokları veya alım gücündeki düşüşler beklenen talep artışını zayıflatma potansiyeli taşımaktadır. Jeopolitik gerilimler, gümrük ve kota uygulamaları ile lojistik maliyetlerindeki dalgalanmalar da pazar erişimini etkileyebilecek faktörler arasındadır. Buna ek olarak, balık stok yönetimi ve uluslararası av kotalarında yapılabilecek düzenlemelerin tedarik ve arz sürekliliği üzerindeki olası yansımaları belirsizlik unsuru olmaya devam etmektedir. (estimation %3-4 arası yıllık büyüme)



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

METRİKLER VE HEDEFLER

İşlenmiş Gıdalar Sektörü Metrikleri

| KONU | METRİK KODU | AÇIKLAMA |
|-----------------|--------------|---|
| ENERJİ YÖNETİMİ | FB-PF-130a.1 | <p>Tüketilen toplam enerji (GJ), (2) şebeke elektriği yüzdesi (%), (3) yenilenebilir enerji yüzdesi (%)</p> <p>Dardanel, enerji yönetimini çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirerek faaliyetlerinin her aşamasında enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Şirketin çevre ve enerji politikası doğrultusunda; hava, su ve toprak kirliliğini azaltmak, mevcut en iyi teknolojilere dayalı etkin çözümler uygulamak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.</p> <p>Dardanel'in enerji yönetim yaklaşımı, sürdürülebilir kalkınma ilkesi ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltma taahhüdü ile şekillenmiştir. Şirket, enerji tüketimini düzenli olarak izlemekte, ölçmekte ve raporlamaktadır. Bu kapsamda Dardanel, enerji performansının sistematik olarak izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Bu sertifika, enerji verimliliği, izleme süreçleri ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin uluslararası standartlara uygun biçimde yürütüldüğünü teyit etmektedir.</p> <p>2024 yılı itibarıyla Dardanel'in toplam elektrik tüketimi 14.584.821 kWh olarak gerçekleşmiştir; bu tüketim, şirketin 2023 yılında kullandığı 13.778.420 kWh'ye göre %5,85 artmıştır. Elektrik enerjisi, üretim hatları, soğutma sistemleri, sterilizasyon üniteleri ve ambalaj hatlarında yoğun şekilde kullanılmaktadır. Enerji tüketiminde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, yüksek verimli ekipmanlar ve otomasyon sistemleri tercih edilmekte; enerji kayıplarını azaltmaya yönelik TPM (Toplam Üretken Bakım) uygulamaları yürütülmektedir.</p> <p>Dardanel, enerji tedarikinde karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla 2030 yılına kadar Kapsam 2 (Scope 2) emisyonlarını sıfırlamayı, uzun vadede ise 2050 yılı itibarıyla Net Sıfır karbon salımına ulaşmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinin hazırlık planlaması yapılmış olup, fizibilite çalışmaları aktif şekilde sürdürülmektedir. Proje tamamlandığında, yenilenebilir enerji kullanım oranı önemli ölçüde artacak ve elektrik kaynaklı dolaylı emisyonlarda kayda değer bir azalma sağlanacaktır.</p> <p>Enerji yönetimi performansı, ISO 50001 sisteminin gereklilikleri doğrultusunda çevresel yönetim sistemiyle birlikte izlenmekte ve yıllık raporlama süreçlerinde paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.</p> <p>Enerji verimliliği projeleri (ısı geri kazanım, LED dönüşümü, fırın izolasyonları, invertörlü motorlar) sayesinde birim üretim başına enerji yoğunluğunun azaltılması amaçlanmaktadır.</p> |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi

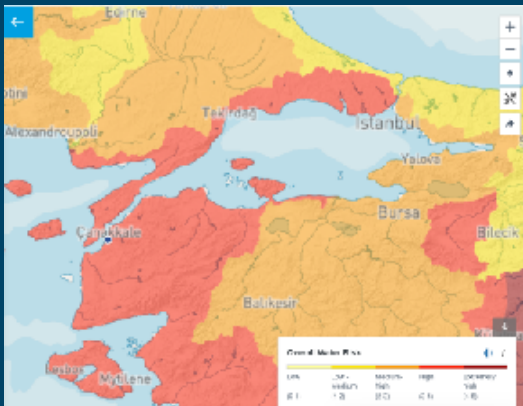


Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

| KONU | METRİK KODU | AÇIKLAMA |
|--------------|---|--|
| SU YÖNETİMİ | | Çekilen toplam su (m³), (2) tüketilen toplam su (m³), (3) yüksek veya aşırı yüksek su stresi bölgelerinde oran (%) |
| | FB-PF-140a.1 | Dardanel'in üretim faaliyetlerinde kullanılan suyun tamamı şebeke suyudur. Çekilen su; üretim hatları, kazan sistemleri, soğutma suyu döngüleri ve yumuşatma ünitelerinde kullanılmaktadır. 2022-2024 yılları arasında toplam çekilen su sırasıyla 197.684 m ³ , 218.030 m ³ ve 209.684 m ³ , toplam tüketilen su ise her yıl 182.500 m ³ düzeyinde gerçekleşmiştir. Dardanel'in Çanakkale üretim tesisi, yüksek su stresi altında olmayan bir bölgede yer almakta olup şirketin tek üretim tesisi konumundadır. Dünya Kaynakları Enstitüsü WRI "Aqueduct" incelendiğinde Çanakkale ve civarında su stresi "yüksek" olarak belirlenmiştir. Dolayısıyla, suyun verimli yönetimi şirket operasyonları açısından kritik öneme sahiptir. Dardanel Önentaş tesisinin suya yüksek bağımlılığı sebebi ile olası risklere karşı önlemler alınmıştır. |
| | FB-PF-140a.2 | (2)Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemelerine ilişkin uyumsuzluk olaylarının sayısı (adet) 2024 raporlama döneminde Dardanel'de hiçbir uyumsuzluk olayı kaydedilmemiştir. Deşarj suyu parametreleri Manisa MASKİ ve Çanakkale Belediyesi standartlarına uygundur. Su kalitesi ve yasal uyum süreçleri kapsamında, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yılda üç kez "Ek 1" formatında numune analizi yapılmakta, T.C. Sağlık Bakanlığı ise yılda bir kez "İnsani Tüketim Amaçlı Sular Yönetmeliği" doğrultusunda denetim gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Dardanel kendi bünyesinde her yıl su ve atıksu numuneleri olarak "Ek 1 A-B-C-D" kapsamındaki analizleri bağımsız laboratuvarlara yaptırmaktadır. 2024 yılı itibarıyla bu denetimlerin hiçbirinde çevresel uyumsuzluk ya da yasal yaptırım tespit edilmemiştir. |
| FB-PF-140a.3 | (3) Su yönetimi risklerinin tanımı ve azaltma stratejileri (nitel açıklama) Dardanel'in en kritik iklim riski kuraklık ve su stresidir. Yüksek su stresi koşullarında operasyonel sürekliliği koruyabilmek için Dardanel, TPM (Toplam Üretken Bakım) sistemi kapsamında su tüketimi yüksek proseslerde bakım sıklığını artırmakta, kaçak ve arıza risklerini önlemeye yönelik proaktif uygulamalar yürütmektedir. Bunun yanında, tesis genelinde Hata Kartı Sistemi ile olası su kaçakları anında tespit edilmekte ve ilgili personele bildirilmektedir. Bu sistem sayesinde su kayıpları minimum düzeye indirilmektedir. Tesiste 2000 tonluk kapasiteli su tankları bulunmaktadır. 1000 tonluk kapasite yangın riskine karşı diğer 1000 tonluk kapasite olası su kesintilerine karşı yedek bulundurulmaktadır. Şirket, tüm faaliyetlerinde suyun yaşam döngüsü içindeki önemini gözetmekte, üretim kapasitesini artırırken çevresel etkiyi azaltacak yenilikçi uygulamalara yatırım yapmaktadır. Su kullanımı, tüketimi ve deşarj performansı düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen veriler yasal raporlamalarda kullanılmakta ve yıllık çevresel performans değerlendirmelerine entegre edilmektedir. Şirket, kısa vadede su seviyesi izleme sistemi kurmuş, orta vadede yağmur suyu toplama ve ileri arıtma yatırımlarını planlamıştır. Dardanel, 2030 yılının sonuna kadar, referans yılı 2024 olmak üzere, TPM çalışmalarını güçlendirerek su verimliliğini artırmayı ve toplam ciro bazında su çekimi ile tüketimini %10 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Buna ek olarak, su riski analizi ve azaltım planları her yıl güncellenmekte olup, bölgesel su stresi koşullarına uyum sağlamak için yeni önlemler geliştirilmektedir. Şirket, proses suyu geri kazanımı, kondens geri dönüşü ve kapalı devre soğutma sistemleriyle tüketimi azaltmayı hedeflemektedir. | |



Şekil 1 (WRI Aqueduct)



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

| KONU | METRİK KODU | AÇIKLAMA | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|-------------------------|--------|------------------------|-------|-------------|-----|---------------------|-----|-------|-----|---------------|---------------|
| İÇERİK TEDARİK ZİNCİRİNİN ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİ | FB-PF-430a.1 | Üçüncü taraf çevresel veya sosyal standartlara göre sertifikalı kaynaklı içeriklerin yüzdesi (%) Dardanel'in kullandığı ton balığının %100'ü MSC (Marine Stewardship Council) veya Dolphin Safe sertifikalı tedarikçilerden sağlanmaktadır. Bu tedarik zinciri, sürdürülebilir balıkçılık ilkeleri ve sosyal standartlar (çocuk işçiliği yasağı, güvenli çalışma koşulları) ile uyumludur. Dardanel ayrıca, hammadde tedarikinde sürdürülebilir balıkçılık ilkelerine büyük önem vermekte; balık alımlarında ASC (Aquaculture Stewardship Council) sertifikalı kaynaklardan temin sağlamaktadır. Bu uygulama, tedarik zincirinde deniz ekosistemlerinin korunmasını, aşırı avlanmanın önlenmesini ve kaynakların sürdürülebilir yönetimini güvence altına almaktadır. Sertifikalı içerik oranı 2025 itibarıyla %100 olup, tedarikçi doğrulama sistemi yıllık olarak güncellenmektedir. | | | | | | | | | | | | | | |
| | FB-PF-430a.2 | Tedarikçi denetimlerinde (1) uygunsuzluk oranı ve (2) düzeltici faaliyet oranı (%) Dardanel, en büyük ve önemli girdisi olan ton balığının tamamını MSC belgeli kaynaklardan temin etmektedir. 2025 yılı itibarı ile, diğer kritik satın alma kalemlerinde tedarikçilerinin sosyal ve çevresel kurallara uyumunu sadece beyan yöntemi ile denetlemekle kalmayarak, yerinde denetimler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. 2024 itibarı ile düzeltici faaliyet tamamlama oranı: %100'dür. | | | | | | | | | | | | | | |
| BİLEŞEN TEDARİKİ (HAMMADDE KÖKEN RİSKİ) | FB-PF-440a.1 | Yüksek veya aşırı yüksek su stresi olan bölgelerden elde edilen gıda bileşenlerinin yüzdesi (%) Dardanel tedarik zincirindeki balık yakalama bölgeleri (Hint, Pasifik ve Atlantik) su stresinden ziyade okyanus sıcaklığı değişimi ve balık avlanma bölgelerinde değişim gibi risklere maruzdur. Ancak konserveleme sürecinde kullanılan suyun %100'ü yüksek stresli bölge olan Çanakkale'den çekilmektedir. Bu nedenle su riski coğrafi olarak üretim lokasyonunda yoğunlaşmıştır. | | | | | | | | | | | | | | |
| | FB-PF-440a.2 | Öncelikli gıda bileşenleri listesi ve kaynak risklerinin tartışılması (nitel açıklama) Dardanel'in öncelikli gıda bileşenleri: ton balığı (%61), bitkisel yağ (%14), teneke ambalaj (%11), su ve tuzdur. Ana riskler; deniz sıcaklık artışı, avlanma kotası kısıtlamaları, yağ tedarikinde fiyat oynaklığı ve teneke ambalaj üretiminde karbon fiyatı artışıdır. Dardanel bu riskleri azaltmak için: <ul style="list-style-type: none">- Balık kaynaklarında MSC ve ISSF (International Seafood Sustainability Foundation) üyeliği,- Alternatif tedarikçi ve bölge çeşitlendirmesi,- Geri dönüştürülebilir ambalaj kullanım oranının artırılması hedeflerini uygulamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | |
| FAALİYET METRİKLERİ | FB-PF-000.A | Satılan ürünlerin ağırlığı (metrik ton) 2024 yılı itibarıyla toplam satılan ürün miktarı: 27.500 tondur. <table border="1"><thead><tr><th colspan="2">2024 yılı Dardanel Önentaş Satış Dağılımı (ton)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Deniz Ürünleri Konserve</td><td>23.300</td></tr><tr><td>Balık Unu - Balık Yağı</td><td>3.500</td></tr><tr><td>Kum Midyesi</td><td>300</td></tr><tr><td>Evcil Hayvan Maması</td><td>150</td></tr><tr><td>Diğer</td><td>250</td></tr><tr><td>TOPLAM</td><td>27.500</td></tr></tbody></table> | 2024 yılı Dardanel Önentaş Satış Dağılımı (ton) | | Deniz Ürünleri Konserve | 23.300 | Balık Unu - Balık Yağı | 3.500 | Kum Midyesi | 300 | Evcil Hayvan Maması | 150 | Diğer | 250 | TOPLAM | 27.500 |
| | 2024 yılı Dardanel Önentaş Satış Dağılımı (ton) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Deniz Ürünleri Konserve | 23.300 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Balık Unu - Balık Yağı | 3.500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kum Midyesi | 300 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evcil Hayvan Maması | 150 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diğer | 250 | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOPLAM | 27.500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| FB-PF-000.B | Üretim tesisi sayısı : Dardanel'in üretim operasyonları Çanakkale Kepez fabrikasından yürütülmektedir. Ayrıca İstanbul'da birisi Genel Merkez olmak üzere iki yönetim ofisi bulunmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | |



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

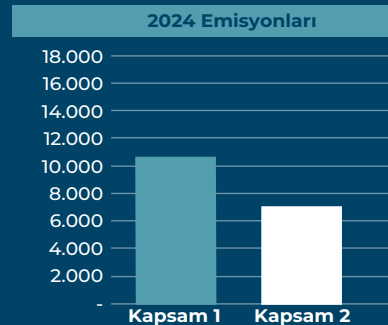
DARDANEL

Emisyon Yönetimi

Dardanel, sera gazı emisyonlarını uluslararası standartlarla uyumlu bir biçimde yönetmekte ve raporlamaktadır. Şirket, Kapsam 1 (Scope 1) ve Kapsam 2 (Scope 2) emisyonlarını Sera Gazı Prokolüne (GHG Protocol) uygun olarak hesaplamakta; hesaplamalarda IPCC, DEFRA, Ecoinvent gibi kuruluşlardan temin edilen emisyon faktörleri ve Türkiye'ye özgü şebeke elektrik emisyon faktörleri kullanılmaktadır.

Ölçümler operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak yapılmakta ve Dardanel'in kontrolü altındaki tüm doğrudan emisyon kaynakları kapsama dâhil edilmektedir. Seragazi raporumuz Almanya merkezli ClimatePartner firması tarafından geliştirilen SaaS programı kullanılarak hesaplanmıştır ve tamamı aktivite temellidir (activity base).

| 2024 yılı sera gazı envanteri kapsamında | |
|---|--------------------------|
| Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) | 10.512 t CO ₂ |
| Kapsam 2 (dolaylı emisyonlar) elektrik tüketimi | 6.390 t CO ₂ |
| TOPLAM | 16.902 tCO ₂ |



Kapsam 1 emisyonları; üretim tesislerinde kullanılan yakıtlar, jeneratörler ve şirket araçlarından kaynaklanmaktadır. Kapsam 2 emisyonları ise elektrik tüketiminden doğan dolaylı emisyonları ifade etmektedir. Dardanel, elektrik kaynaklı emisyonlarını azaltmak amacıyla önümüzdeki dönemde devreye alınacak 9,1 MW GES yatırımı ile enerji tedarikinde yenilenebilir payını artırmayı hedeflemektedir. TSRS raporlama esaslarına göre Kapsam 3 (Scope 3) emisyonlar ilk aşamada isteğe bağlıdır. Bu doğrultuda, 2024 yılı kapsamında Kapsam 3 hesaplaması gerçekleştirilmemiştir. Ancak Dardanel, tedarik zinciri ve lojistik kaynaklı dolaylı emisyonlarını izleyebilmek için gerekli veri altyapısını oluşturmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketin uzun vadeli hedefi, Kapsam 2 emisyonlarını 2030 yılına kadar sıfırlamak ve 2050 yılı itibarıyla Net Sıfır karbon seviyesine ulaşmaktır. Bu hedef doğrultusunda Dardanel, karbon ayak izini azaltmak amacıyla enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve tedarikçi iş birlikleri konularında sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Dardanel, sera gazı emisyonlarını uluslararası standartlarla uyumlu bir biçimde yönetmekte ve raporlamaktadır. Şirket, Kapsam 1 (Scope 1) ve Kapsam 2 (Scope 2) emisyonlarını Sera Gazı Prokolüne (GHG Protocol) uygun olarak hesaplamakta; hesaplamalarda IPCC, DEFRA, Ecoinvent gibi kuruluşlardan temin edilen emisyon faktörleri ve Türkiye'ye özgü şebeke elektrik emisyon faktörleri kullanılmaktadır.

Ölçümler operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak yapılmakta ve Dardanel'in kontrolü altındaki tüm doğrudan emisyon kaynakları kapsama dâhil edilmektedir. Seragazi raporumuz Almanya merkezli ClimatePartner firması tarafından geliştirilen SaaS programı kullanılarak hesaplanmıştır ve tamamı aktivite temellidir (activity base).





Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Atık Yönetimi

Ambalaj Atıkları ve Plastik Kullanımı

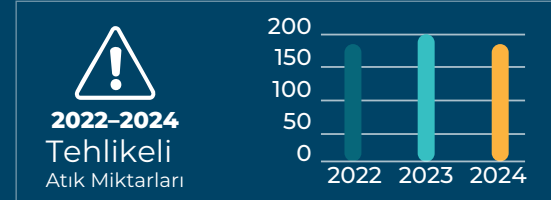
Dardanel, üretim süreçlerinden kaynaklanan ambalaj atıklarının azaltılmasını ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımının artırılmasını çevresel yönetim stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. Özellikle plastik bazlı ambalajların çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik uygulamalar, 2022-2024 döneminde daha da yaygınlaştırılmıştır. Şirket, ambalaj atıklarını türlerine göre kaynağında ayrıştırmakta, geri kazanım kodları doğrultusunda çevresel uyumluluk gözetilerek lisanslı tesislere yönlendirmektedir.

Ambalaj türlerine göre yapılan sınıflandırmalarda, kâğıt ve karton ambalaj atıkları 2023 yılında 271 ton iken 2024 yılında 609,9 tona yükselmiştir. Plastik atıklar 132 tondan 281 tona, metal atıklar ise 81 tondan 99 tona çıkarak üretim ölçeğine paralel bir artış göstermiştir. Buna karşın, karışık ambalaj atıkları (kâğıt, karton, plastik karışımı) 923 tondan 4,6 tona düşmüş, bu durum atıkların artık daha etkin bir şekilde türlerine göre ayrıştırıldığını göstermektedir. Şirketin arıtma çamurları ise 2022'de 294 ton, 2023'te 626 ton, 2024'te 713,76 ton olarak kaydedilmiş olup bu atıklardan enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.

Dardanel, ambalaj yönetiminde dögüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek, geri dönüştürülebilir malzeme oranını artırmayı hedeflemekte; tek kullanımlık plastiklerin azaltılması amacıyla satın alma süreçlerine çevre dostu alternatiflerin entegrasyonunu sürdürmektedir. Bu kapsamda, plastik içeriği azaltılmış veya tamamen karton bazlı ambalajlara geçiş projeleri yürütülmektedir.

Tehlikeli Atık Yönetimi

Dardanel, faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli atıkları Atık Yönetimi Talimatı doğrultusunda ve yürürlükteki çevre mevzuatına uygun biçimde yönetmektedir. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesi süreçleri yetkili personel tarafından izlenmektedir.

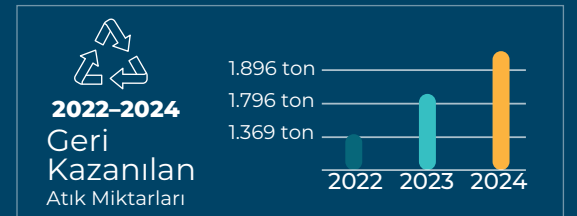


2022-2024 döneminde tehlikeli atık miktarları sırasıyla 188 ton, 199 ton ve 189 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu değerler, üretim hacmindeki artışa rağmen tehlikeli atık oluşumunun kontrol altında tutulduğunu göstermektedir. Tehlikeli atıklar arasında kontamine atıklar, bitkisel yağlar, tıbbi atıklar, hidrolik yağlar ve floresan atıklar öne çıkmaktadır. Ayrıca, 2022 yılında asbest içeren atıklar özel koşullarda bertaraf edilmiştir. Tüm bu atıklar lisanslı bertaraf firmalarına teslim edilmekte, depolama sürecinde çevreye zarar vermemesi için uygun konteyner ve sızdırmaz sistemler kullanılmaktadır.

Geri Kazanım ve Bertaraf Süreçleri

Dardanel'in atık yönetim performansı, geri kazanım oranlarındaki sürekli artışla dikkat çekmektedir. Toplam geri kazanılan atık miktarı 2022'de 1.369 ton, 2023'te 1.796 ton, 2024'te ise 1.896 ton olmuştur. Bu miktarlara arıtma çamurları dâhildir. Şirketin tüm atıkları türlerine göre ayrıştırılmakta, tıbbi, floresan ve asbest içeren atıklar hariç tüm atıklar geri kazanıma yönlendirilmektedir.

Enerji geri kazanımı kapsamında, arıtma çamurlarından biyogaz tesisleri aracılığıyla enerji üretimi sağlanmaktadır. 2024 yılında bu kapsamda 713,76 ton atık enerji geri kazanımına yönlendirilmiştir. Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, tesis içerisinde ayrı alanlarda geçici olarak depolanmakta ve belirli periyotlarla lisanslı firmalara teslim edilmektedir.



Ambalaj türlerine göre yapılan sınıflandırmalarda



Şirketin Arıtma Çamurları ise;
2022 | 2023 | 2024
294 ton | 626 ton | 713,76 ton
olarak kaydedilmiş olup bu atıklardan enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik

Dardanel, tedarik zincirini yalnızca hammadde ve ambalaj tedariki olarak değil; çevresel, sosyal ve etik değerlerin uygulandığı stratejik bir alan olarak yönetmektedir. Şirket, tedarik süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırarak tedarikçilerle uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda tüm satın alma faaliyetleri, şirketin Satın Alma Prosedürü ve onaylı tedarikçi sistemi üzerinden yürütülmektedir.

Tedarikçi seçiminde fiyat, kalite ve teslimat kriterlerinin yanı sıra; çevresel uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, etik değerler, insan haklarına saygı ve yasal mevzuatlara uyum düzeyi de dikkate alınmaktadır. Dardanel, tedarikçilerinin faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmesini sağlamak amacıyla kapsamlı değerlendirme süreçleri uygulamaktadır.

Tedarikçilere ETI Base Code imzalatılarak sosyal, etik ve iş sağlığı-güvenliği konularında taahhüt alınmakta; bu sayede tedarik zincirinde adil, güvenli ve sorumlu çalışma koşullarının sürdürülmesi amaçlanmaktadır. Fabrika sahasına giriş yapan hizmet tedarikçilerinden gerekli İSG belgeleri talep edilmekte, belgeleri eksik olan kişilerin sahaya girişi kabul edilmemektedir. Ayrıca, güvenlik noktasında kendilerine teslim edilen bilgilendirme kitapçığı aracılığıyla saha kuralları ve güvenlik prosedürleri hakkında bilgi verilmektedir.

Dardanel, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği yalnızca dokümantasyonla değil, saha denetimleri ve performans değerlendirmeleriyle de desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, şirket 2027 yılına kadar kritik tedarikçilerini düzenli periyotlarda denetlemeye başlamayı planlamaktadır. Denetim süreci; çevresel yönetim, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışan hakları, etik iş davranışı ve yasal uyum kriterlerini içerecek şekilde yapılandırılacaktır.

Ayrıca Dardanel, tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal etkileri bütüncül biçimde yönetmek amacıyla deniz ürünleri dışında tedarik edilen gıda bileşenleri ve ambalaj kalemleri için çevresel ve sosyal risk değerlendirmesini 2027 yılı sonuna kadar tamamlamayı hedeflemektedir. Bu çalışma kapsamında yüksek risk grubundaki tedarikçiler için iyileştirme ve aksiyon planları oluşturulacak, böylece tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansının sistematik olarak geliştirilmesi sağlanacaktır.

Şirket, buna paralel olarak yüksek veya aşırı yüksek su stresi altındaki bölgelerden tedarik edilen gıda bileşenleri ve ambalaj malzemelerinin maliyet bazındaki yüzdesini belirlemeyi ve bu veriyi 2027 yılına kadar raporlamayı hedeflemektedir. Bu çalışma, tedarik zinciri risk yönetimi kapsamında su kaynaklarına bağımlılığı izlemek, potansiyel operasyonel riskleri önceden tespit etmek ve sürdürülebilir tedarik stratejilerini güçlendirmek amacıyla yürütülmektedir.

Yetenek Yönetimi

2024 yılı itibarıyla Dardanel'in toplam çalışan sayısı 1.860 kişidir. Bu çalışanların 1.160'ı kadın ve 700'ü erkektir. Şirket bünyesindeki tüm çalışanlar belirsiz süreli sözleşme ile istihdam edilmektedir. İstihdam türüne göre dağılıma bakıldığında, 393 kişi beyaz yaka ve 1.467 kişi mavi yaka pozisyonlarda görev yapmaktadır. Beyaz yaka çalışanların 132'si kadın, 261'i erkektir; mavi yaka çalışanların ise 1.028'i kadın, 439'u erkektir. Cinsiyet dağılımı incelendiğinde, kadın çalışan oranı %67, erkek çalışan oranı ise %33 seviyesindedir. Yaş dağılımı verilerine göre, 18-30 yaş aralığında %17,6, 31-40 yaş aralığında %25,2, 41-50 yaş aralığında %35,5, 51-60 yaş aralığında %19,5 ve 60 yaş üzeri çalışan oranı %2,1 olarak kaydedilmiştir. 2024 yılı itibarıyla çalışanların en yoğun bulunduğu yaş grubu 41-50 yaş aralığıdır.



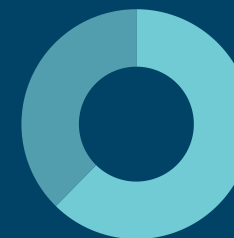
Toplam
Çalışan Sayısı
1.860 kişi



1.160 Kadın
700 Erkek



Kadın çalışan oranı
%67
Erkek çalışan oranı ise
%33 seviyesindedir.

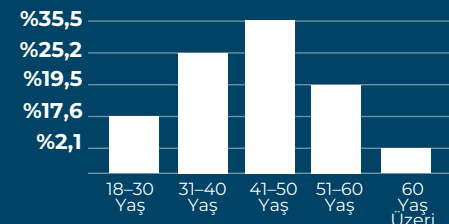


■ Beyaz Yaka ■ Mavi Yaka

393 Beyaz Yaka
1.467 Mavi Yaka

Beyaz yaka çalışanların **132**'si kadın, **261**'i erkektir;
Mavi yaka çalışanların ise **1.028**'i kadın, **439**'u erkektir.

Yaş dağılımı
verilerine göre;





Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

İş Sağlığı ve Güvenliği

Dardanel, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve uluslararası standartlar doğrultusunda sistematik bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Şirket, "sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı" hedefiyle hareket ederek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir.

Dardanel'de İSG yönetimi, şirket bünyesinde oluşturulan İSG Komitesi tarafından koordine edilmektedir. Komite, iki ayda bir düzenli olarak toplanmakta; performans verilerini değerlendirip önleyici aksiyon planlarını onaylamaktadır. 2023'te 15 kişiden oluşan İSG Komitesi, 2024 yılı itibarıyla 23 üyeye ulaşmış olup, bu üyelerin 5'i çalışan temsilcisidir. Tüm tesislerde düzenli risk değerlendirmeleri yapılmakta, saha denetimleriyle potansiyel tehlikeler önceden tespit edilmektedir.

2024 yılında Dardanel bünyesindeki çalışanlar ve alt işveren personeli dahil toplam 1.484 kişi, 17.808 kişi*saat İSG eğitimi almıştır. 2024 yılı performans sonuçlarına göre Dardanel'de kaza sıklık oranı (IR) 11,56, ramak kala oranı %2,47 ve kayıp gün oranı %0,14 olarak gerçekleşmiştir.

2024 Yılı
İSG Eğitimi 1.484 kişi,
17.808 kişi*saat

2024 yılı performans sonuçlarına göre

| Kaza Sıklık oranı (IR) | Ramak Kala oranı | Kayıp Gün oranı |
|---------------------------|---------------------|--------------------|
| 11,56 | 2,47 | 0,14 |

Bu veriler, önceki yıllara kıyasla dikkate değer bir iyileşmeye işaret etmektedir.

Kaza sıklık oranı, 2022'de 16,30 iken 2024'te 11,56'ya düşerek %29 oranında azalmıştır; 2023'e göre ise 12,15'ten 11,56'ya gerileyerek yaklaşık %5 oranında bir iyileşme kaydedilmiştir. Benzer şekilde, kayıp gün oranı 2022'de %0,21 seviyesindeyken 2024'te %0,14'e düşmüş ve bu alanda %33'lük bir azalma sağlanmıştır. Buna karşılık ramak kala oranı, 2022'de %1,42 iken 2024'te %2,47'ye yükselmiş; bu artış, çalışanların potansiyel riskleri daha fazla bildirmeye başladığını ve güvenlik farkındalığının güçlendiğini göstermektedir.

Yıl boyunca ölümlü iş kazası veya meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Tespit edilen olayların tamamı düşük şiddetli nitelikte olup, anlık müdahalelerle kontrol altına alınmış ve herhangi bir kalıcı etki oluşmadan çözümlenmiştir.

Dardanel, çalışanlarının yalnızca iş güvenliğini değil, uzun vadeli sağlık ve refahını da korumayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, her çalışan için üç yılda bir periyodik sağlık kontrolleri yapılmakta ve aşağıdaki tetkikler yenilenmektedir:

- Hemogram
- PA Akciğer Grafisi
- Odyogram (işitme testi)
- Hepatit Markerleri (HBs Ag, Anti-HBs, Anti-HCV, Anti-HIV – ELISA yöntemiyle)
- Portör Tetkikleri (Gaita mikroskopisi, Gaita kültürü, Boğaz kültürü, Burun kültürü)
- Tetanos aşısı
- HbA1C (kan şekeri düzeyi ölçümü)

Bu tetkikler, gıda üretiminde hijyen ve çalışan sağlığı standartlarının sürekliliğini sağlamak amacıyla yürütülmektedir. Ayrıca, riskli iş gruplarına dahil çalışanlar için ilave kontrol ve koruyucu önlemler alınmakta, sonuçlar gizlilik esasına göre kayıt altına alınmaktadır.



Hakkımızda



Yönetişim



Strateji



Risk Yönetimi



Metrik ve Hedefler



TSRS Uyum

DARDANEL

Kamu Gözetim Kurumu - TSRS Uyum Matrisi

Aşağıdaki tabloda, TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamındaki gerekliliklerin raporun hangi bölüm ve sayfalarında karşılandığı madde madde gösterilmektedir. Bu uyumluluk matrisi, TSRS kontrol listesine uygun olarak hazırlanmış olup raporun ilgili standart maddelerini nerede ele aldığına dair rehber niteliğindedir.

| TSRS Maddesi | Açıklama | Rapor Bölümü (Sayfa No) |
|----------------------------|---|---|
| TSRS 1 - 27(a)(i) | Sürdürülebilirlikle ilgili görev ve yetkilerin organizasyonda tanımlanması. | Kurumsal Yönetişim; Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Yapısı (s.5;s.7) |
| TSRS 1 - 27(a)(ii) | Üst yönetimin/organizasyonel birimlerin sürdürülebilirlik becerileri ve gelişimi. | Kurumsal Yönetişim; Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Yapısı(s.5;s.7) |
| TSRS 1 - 27(a)(iii) | Sürdürülebilirlik risk/fırsat bilgilendirmelerinin sıklığı ve yöntemi. | Kurumsal Yönetişim; Komitelerin İşleyişi (s.5,s.6) |
| TSRS 1 - 27(a)(iv) | Karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik faktörlerinin ve ödünleşimlerin dikkate alınması. | Kurumsal Yönetişim; Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler (s.5) |
| TSRS 1 - 27(a)(v) | Sürdürülebilirlik performans metriklerinin ücretlendirme politikalarına entegrasyonu. | Kurumsal Yönetişim (s.5) |
| TSRS 1 - 27(b) | Risk ve fırsatların izlenmesi için yönetim süreçlerinde görev tanımları ve uygulaması. | Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu (s.7) |
| TSRS 1 - 29(a) | Sürdürülebilirlik politikasının ve uzun vadeli hedeflerin tanımlanması, stratejiyle bütünleşmesi. | Sürdürülebilirlik Risklerine Dayanıklılık (s.8) |
| TSRS 1 - 29(b) | Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut/öngörülen etkileri. | İş Modeli ve Değer Zinciri (s.9) |
| TSRS 1 - 29(c) | Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının şirket stratejisi ve karar alma üzerindeki etkileri. | İş Modeli ve Değer Zinciri; İklim Risk ve Fırsat Analizi (s.13;s15) |
| TSRS 1 - 29(d) | Risk ve fırsatların finansal durum, performans ve nakit akışlarına mevcut ve öngörülen etkileri. | İklim Risk ve Fırsat Analizi (s.13;s15) |
| TSRS 1 - 29(e) | İş modeli ve stratejisinin bu risklere karşı dayanıklılığı (resilience) değerlendirmesi. | İklim Risk ve Fırsat Analizi (s.13;s15) |
| TSRS 1 - 32 | İş modelinin ve değer zincirinin tanımı, sürdürülebilirlik bağlamında öncelikli konularla ilişkisi. | İş Modeli ve Değer Zinciri; Öncelikli Konuların Belirlenmesi (s.9,s.10) |
| TSRS 2 - 6(a) | İklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısı (YK ve üst yönetim rolü). | Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu (s.7) |
| TSRS 2 - 6(b) | Yönetimin iklim risk/fırsatlarını izleme, değerlendirme ve yönetmedeki rolü. | Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu (s.7) |
| TSRS 2 - 9/10 (Strateji) | İklimle ilgili kısa-orta-uzun vade risklerin tanımlanması, iş modeli ve stratejiye etkisi (TSRS2 9(a-d)). | İklim Senaryolar (s.11) |
| TSRS 2 - 13 (Risk Yön.) | İklim risklerinin mevcut ERM (Enterprise Risk Management) sistemine entegrasyonu, belirleme ve değerlendirme süreçleri. | Sürdürülebilirlik Risklerine Dayanıklılık (s.8) |
| TSRS 2 - 21 (Metrik&Hedef) | Kapsam 1, 2 sera gazı emisyonlarının açıklanması ve ilgili hedefler. | Emisyon Yönetimi (s.22) |
| TSRS 2 - 22(b) | İklim senaryo analizi yapıldıysa kullanılan varsayımlar, senaryolar ve sonuçların açıklanması. | İklim Senaryoları (s.11) |
| TSRS Ek-2 Sosyal-1 | Toplam çalışan sayısı, sözleşme türüne göre dağılım, kadın/erkek oranı, yaş dağılımı vb. | Yetenek Yönetimi (s.24) |
| TSRS Ek-2 Sosyal-3 | İş sağlığı-güvenliği: kaza sayıları, ölüm vakaları, ağır yaralanmalar, İSG politikası varlığı. | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.25) |
| TSRS Ek-2 Yönetişim-2 | Etik ilke ve ihbar mekanizması: etik hat bildirimi sayısı, sonuçlandırma oranı. | Paydaş İlişkileri ve Öncelikli Konuların Belirlenmesi (s.10) |
| TSRS Ek-2 Çevresel-1 | Sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2) ve yoğunluk göstergeleri, doğrulama raporu varlığı. | Emisyon Yönetimi (s.22) |
| TSRS Ek-2 Çevresel-2 | Enerji tüketimi (ayrıntılı GJ olarak) ve yenilenebilir enerji oranı. | Enerji Yönetimi (s.19) |
| TSRS Ek-2 Çevresel-3 | Su tüketimi (m ³) ve su geri kazanım oranları. | Su Yönetimi (s.20) |
| TSRS Ek-2 Çevresel-5 | Atık yönetimi: toplam atık, geri dönüşüm oranı, tehlikeli atık miktarı, Sıfır Atık belgesi. | Ambalaj Atıkları, Tehlikeli Atık Yönetimi, Geri Kazanım (s.23) |

DARDANEL

Cumhuriyet, İzmir Çanakkale Yolu
No:4, 17100 Kepez / Çanakkale
Merkez / Çanakkale
E-mail : yatirimci@dardanel.com.tr
Tel : +90 212 223 88 30

HORIZON
CONSULTANCY

Rapor Danışmanlığı & Tasarım
Horizon Danışmanlık Ltd.

Esentepe Mah. Bahar Sok.
River Plaza No:13 / 6
34394 Şişli / İstanbul
Tel: +90 212 996 71 70

info@horizon-limited.com
www.horizon-limited.com